

## REGULAMENTO: INDIQUE UM AMIGO 2026

### 1. SOBRE A CAMPANHA

O Programa “Indique um Amigo” tem como objetivo premiar funcionários que indiquem candidatos para vagas elegíveis relacionadas no Anexo deste Regulamento, desde que a indicação resulte em contratação efetiva, observadas todas as regras estabelecidas neste Regulamento.

Além de ampliar o número de currículos aderentes às vagas disponíveis, o programa visa fortalecer o engajamento dos funcionários na formação de equipes alinhadas aos valores da Usina Santa Terezinha.

### 2. VIGÊNCIA DA CAMPANHA

- **Período da campanha:** 01/02/2026 a 30/11/2026
- **Período para realização das indicações:** 01/02/2026 a 30/06/2026
- **Contratações válidas:** até 31/07/2026, correspondente a até 30 (trinta) dias após o encerramento do período de indicações.

### 3. PARTICIPANTES

#### 3.1. Podem participar como indicadores:

- Funcionários ativos ou afastados;
- Estagiários;
- Jovens Aprendizizes;
- Analistas de Desenvolvimento de RH do Projeto Super Ação, desde que os indicados não sejam para o cargo de Auxiliares de produção do setor projeto PCD.

#### 3.2. Não podem participar da campanha:

- Funcionários de empresas prestadoras de serviços ou fornecedores;
- Residentes;
- Diretores, Gerentes, Supervisores e funcionários da área de Recursos Humanos, com exceção dos funcionários que foram movimentados para cargos do grupo ocupacional “Gestão Estratégica” durante a campanha. Esses funcionários continuam participando, pois não exerciam o cargo no momento da indicação.

### 3.3. Reindicação:

Candidatos indicados em campanhas anteriores e que não tenham sido contratados poderão ser indicados novamente.

---

## 4. REGRAS PARA PARTICIPAÇÃO

### 4.1. Forma de realização da indicação

A indicação deverá ser realizada por uma das seguintes formas:

**a) Aplicativo Meu GestoRH**, com o preenchimento obrigatório dos seguintes dados:

- Filial da indicação;
- Nome completo do indicado;
- CPF do indicado;
- Telefone do indicado;
- Data de nascimento do indicado;
- E-mail do indicado;
- Foto legível do currículo;
- Aceite do termo;
- Telefone do funcionário indicador.

**b) Diretamente no RH da Unidade**, para funcionários que não possuam acesso ao aplicativo. O cadastro será realizado no sistema Sol.

Após a validação, o funcionário indicador receberá uma mensagem de confirmação no aplicativo Meu GestoRH.

---

## 5. CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO – INDICADO

5.1. O correto preenchimento do cadastro é de responsabilidade do funcionário que realiza a indicação, devendo garantir que todas as informações solicitadas estejam completas e corretas, incluindo CPF, telefone, data de nascimento e foto legível do currículo.

5.2. A área de Recursos Humanos Corporativo realizará apenas a análise da legibilidade do currículo para validação da participação na campanha.

5.3. O cadastro somente será validado se todos os campos obrigatórios estiverem preenchidos e a foto do currículo estiver legível.

- Caso a foto esteja ilegível, o funcionário indicador será comunicado por e-mail, e o cadastro será invalidado, sendo permitida nova submissão, sujeita a nova validação.

5.4. O indicado receberá um e-mail informando sobre seu cadastro na campanha “Indique um Amigo”.

- Caso não concorde com a indicação, deverá solicitar a exclusão do cadastro pelo e-mail **rh@usacucar.com.br**.
- Após a solicitação, será enviado e-mail confirmando a exclusão.

5.5. Caso haja duplicidade de indicação, ou seja, um mesmo candidato indicado por mais de um funcionário, será considerada a primeira indicação como válida, desde que cumpridos os requisitos previstos neste Regulamento.

---

## 6. SELEÇÃO DO INDICADO

6.1. O contato com os candidatos será realizado por telefone, WhatsApp ou e-mail, conforme informações constantes no currículo.

6.2. O cadastro na campanha não obriga a Usina Santa Terezinha a convocar o indicado para participação em processo seletivo.

6.3. O indicado será considerado elegível à campanha somente se:

- For aprovado em todas as etapas do processo seletivo;
- Tiver sua admissão efetivada em um dos cargos elegíveis, conforme lista constante do Anexo deste Regulamento;
- O CPF do indicado deverá ser o mesmo utilizado no momento da admissão.

6.4. O currículo poderá ser utilizado pelo time de Recrutamento e Seleção para análise em outros cargos não elegíveis.

- Caso o indicado seja contratado para cargo não elegível, não haverá pagamento da premiação, ainda que a indicação tenha sido realizada por meio da campanha.

---

## 7. DA PREMIAÇÃO

7.1. A premiação é exclusiva para funcionários elegíveis que realizarem indicações válidas e que resultem em contratação para cargos elegíveis.

7.2. O valor total da premiação será de **R\$ 1.000,00 (mil reais)** por indicado contratado, não havendo limite de indicações por funcionário.

7.2.1. O pagamento ocorrerá da seguinte forma:

- **1ª parcela:** R\$ 200,00, paga na folha do mês subsequente à admissão do indicado;
- **2ª parcela:** R\$ 800,00, paga ao final da campanha, desde que cumpridos os critérios de permanência, na forma deste Regulamento.

## 8. CRITÉRIOS DE PERMANÊNCIA NA CAMPANHA

8.1. Para recebimento da segunda parcela da premiação, tanto o funcionário indicador quanto o indicado contratado deverão possuir vínculo empregatício ativo na data do pagamento.

8.1.1 A validação será realizada por CPF, independentemente de matrícula.

8.2. Estagiários ou Jovens Aprendizes indicados que sejam desligados dessas funções para efetivação como funcionários serão considerados válidos na campanha, desde que atendam ao critério descrito no item 8.1.

8.3. Funcionários desligados por qualquer motivo não terão direito ao recebimento da segunda parcela.

8.4. Não será devido o pagamento caso ocorra mudança de cargo no decorrer do programa, a elegibilidade será devida somente se admitido nos cargos elegíveis.

Ex1.: Admitido como Op. Trator e após 6 meses mudou a função para Op. Colhedora.

Não será elegível ao recebimento.

Ex2.: Admitido como Op. Colhedora e após 6 meses mudou a função para Encarregado.

Será elegível ao recebimento.

---

## 9. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

9.1. O acompanhamento mensal dos resultados será apresentado nas reuniões de clusters para as lideranças.

9.2. Os resultados serão divulgados nos canais oficiais de comunicação da empresa.

---

## 10. ENTREGA DOS PRÊMIOS

A área de Recursos Humanos será responsável pela organização das cerimônias de premiação.

---

## 11. DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. A participação na campanha implica a concordância integral com as regras deste Regulamento.

11.2. As imagens registradas durante as cerimônias poderão ser utilizadas pela Usina Santa Terezinha para fins de divulgação institucional.

11.3. Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria da Usina Santa Terezinha, que terá autonomia para decisão.

11.4. Dúvidas sobre o regulamento deverão ser encaminhadas para o e-mail: [rh@usacucar.com.br](mailto:rh@usacucar.com.br).

**Anexo ao Regulamento do “INDIQUE UM AMIGO”**

**LISTA DE CARGOS ELEGÍVEIS | 2026**

| ÁREA      | CÓDIGO DO CARGO | CARGO                         |
|-----------|-----------------|-------------------------------|
| INDÚSTRIA | 1066            | CALDEIREIRO (A)               |
| INDÚSTRIA | 1017            | CALDEIREIRO (B)               |
| INDÚSTRIA | 1115            | CALDEIREIRO (C)               |
| INDÚSTRIA | 66              | COZINHADOR DE AÇÚCAR (A)      |
| INDÚSTRIA | 67              | COZINHADOR DE AÇÚCAR (B)      |
| INDÚSTRIA | 848             | COZINHADOR DE AÇÚCAR (C)      |
| INDÚSTRIA | 934             | COZINHADOR DE AÇÚCAR LÍDER    |
| INDÚSTRIA | 99              | DESTILADOR (A)                |
| INDÚSTRIA | 100             | DESTILADOR (B)                |
| INDÚSTRIA | 1219            | DESTILADOR (C)                |
| INDÚSTRIA | 945             | DESTILADOR LÍDER              |
| INDÚSTRIA | 82              | FERMENTADOR (A)               |
| INDÚSTRIA | 83              | FERMENTADOR (B)               |
| INDÚSTRIA | 846             | FERMENTADOR (C)               |
| INDÚSTRIA | 1014            | LÍDER TURNO MOENDA            |
| INDÚSTRIA | 88              | MECÂNICO MANUT. DE MOENDA (A) |
| INDÚSTRIA | 1317            | MECÂNICO MANUT. DE MOENDA (C) |
| INDÚSTRIA | 1103            | OP. CENTRÍFUGA DESTILARIA (A) |
| INDÚSTRIA | 272             | OP. CENTRÍFUGA DESTILARIA (B) |
| INDÚSTRIA | 1104            | OP. CENTRÍFUGA DESTILARIA (C) |
| INDÚSTRIA | 1036            | OP. PAINEL MOENDA (A)         |
| INDÚSTRIA | 356             | OP. PAINEL MOENDA (B)         |
| INDÚSTRIA | 1025            | OP. PAINEL MOENDA (C)         |
| INDÚSTRIA | 94              | OPERADOR DE CALDEIRA (A)      |
| INDÚSTRIA | 95              | OPERADOR DE CALDEIRA (B)      |
| INDÚSTRIA | 978             | OPERADOR DE CALDEIRA (C)      |
| INDÚSTRIA | 1399            | OPERADOR DE CALDEIRA - LÍDER  |
| INDÚSTRIA | 1941            | LÍDER DE CALDEIRA             |
| INDÚSTRIA | 353             | OPERADOR DE CENTRÍFUGA (A)    |
| INDÚSTRIA | 354             | OPERADOR DE CENTRÍFUGA (B)    |
| INDÚSTRIA | 355             | OPERADOR DE CENTRÍFUGA (C)    |
| INDÚSTRIA | 973             | OPERADOR DE EVAPORADOR (A)    |
| INDÚSTRIA | 829             | OPERADOR DE EVAPORADOR (B)    |

| ÁREA                     | CÓDIGO CARGO | CARGO                            |
|--------------------------|--------------|----------------------------------|
| INDÚSTRIA                | 847          | OPERADOR DE EVAPORADOR (C)       |
| INDÚSTRIA                | 935          | OPERADOR DE EVAPORADOR - LÍDER   |
| INDÚSTRIA                | 933          | OPERADOR DE MOENDA - LÍDER       |
| INDÚSTRIA                | 360          | OPERADOR DE MOENDA (A)           |
| INDÚSTRIA                | 1220         | OPERADOR DE MOENDA (B)           |
| INDÚSTRIA                | 1221         | OPERADOR DE MOENDA (C)           |
| INDÚSTRIA                | 122          | TORNEIRO MECÂNICO (A)            |
| INDÚSTRIA                | 123          | TORNEIRO MECÂNICO (B)            |
| INDÚSTRIA                | 160          | TORNEIRO MECÂNICO (C)            |
| INDÚSTRIA/ADMINISTRATIVO | 115          | PEDREIRO                         |
| INDÚSTRIA/ADMINISTRATIVO | 1194         | PEDREIRO (A)                     |
| INDÚSTRIA/ADMINISTRATIVO | 1195         | PEDREIRO (B)                     |
| INDÚSTRIA/ADMINISTRATIVO | 1200         | PEDREIRO (C)                     |
| INDÚSTRIA                | 69           | EL. DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL (A) |
| INDÚSTRIA                | 70           | EL. DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL (B) |
| INDÚSTRIA                | 226          | EL. DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL (C) |
| LOGÍSTICA                | 1919         | ELETRICISTA INDUSTRIAL           |
| INDÚSTRIA                | 1203         | ELETROINSTRUMENTISTA (A)         |
| INDÚSTRIA                | 1204         | ELETROINSTRUMENTISTA (B)         |
| INDÚSTRIA                | 1205         | ELETROINSTRUMENTISTA (C)         |
| INDÚSTRIA                | 1034         | LUBRIFICADOR INDUSTRIAL (A)      |
| INDÚSTRIA                | 833          | LUBRIFICADOR INDUSTRIAL (B)      |
| INDÚSTRIA                | 1105         | LUBRIFICADOR INDUSTRIAL (C)      |
| INDÚSTRIA/LOGÍSTICA      | 86           | MECÂNICO DE MAN. INDUSTRIAL (A)  |
| INDÚSTRIA/LOGÍSTICA      | 87           | MECÂNICO DE MAN. INDUSTRIAL (B)  |
| INDÚSTRIA/LOGÍSTICA      | 162          | MECÂNICO DE MAN. INDUSTRIAL (C)  |
| INDÚSTRIA                | 186          | SOLDADOR MANUT. MOENDA (A)       |
| INDÚSTRIA                | 187          | SOLDADOR MANUT. MOENDA (B)       |
| INDÚSTRIA                | 1331         | SOLDADOR MANUT. MOENDA (C)       |
| INDÚSTRIA                | 119          | SOLDADOR MANUTENÇÃO (A)          |
| INDÚSTRIA                | 120          | SOLDADOR MANUTENÇÃO (B)          |
| INDÚSTRIA                | 193          | SOLDADOR MANUTENÇÃO (C)          |
| INDÚSTRIA                | 1001         | OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA (A)  |
| INDÚSTRIA                | 805          | OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA (B)  |

| ÁREA       | CÓDIGO CARGO | CARGO                            |
|------------|--------------|----------------------------------|
| INDÚSTRIA  | 986          | OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA (C)  |
| LOGÍSTICA  | 1911         | AUXILIAR DE OPERAÇÕES LOGÍSTICAS |
| LOGÍSTICA  | 1921         | OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA LOG  |
| AUTOMOTIVA | 1780         | BORRACHEIRO                      |
| AUTOMOTIVA | 1781         | CALDEIREIRO AGRÍCOLA             |
| AUTOMOTIVA | 1782         | ELETRICISTA AGRÍCOLA             |
| AUTOMOTIVA | 1783         | FUNILEIRO                        |
| AUTOMOTIVA | 1786         | LUBRIFICADOR DE COMBOIO          |
| AUTOMOTIVA | 1793         | MECÂNICO MÁQUINAS AGRÍCOLAS I    |
| AUTOMOTIVA | 1794         | MECÂNICO MÁQUINAS AGRÍCOLAS II   |
| AUTOMOTIVA | 1795         | MECÂNICO MÁQUINAS AGRÍCOLAS III  |
| AUTOMOTIVA | 1796         | MECÂNICO MÁQUINAS AGRÍCOLAS IV   |
| AUTOMOTIVA | 1929         | MECÂNICO MÁQUINAS AGRÍCOLAS SR   |
| AUTOMOTIVA | 1816         | MOTORISTA BORRACHEIRO            |
| AUTOMOTIVA | 1788         | MOTORISTA LUBRIFICADOR COMBOIO   |
| AUTOMOTIVA | 1791         | SOLDADOR AGRÍCOLA                |
| AUTOMOTIVA | 1792         | TORNEIRO MECÂNICO AGRÍCOLA       |
| AGRÍCOLA   | 1789         | MOTORISTA DE TRANSPORTE PESADO   |
| AGRÍCOLA   | 1806         | OPERADOR DE AUTOPROPELIDO        |
| AGRÍCOLA   | 1801         | OPERADOR DE COLHEDORA            |
| AGRÍCOLA   | 1797         | OPERADOR DE ESCAVADEIRA          |
| AGRÍCOLA   | 1800         | OPERADOR DE MOTONIVELADORA       |
| AGRÍCOLA   | 1798         | OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA      |
| AGRÍCOLA   | 1803         | OPERADOR DE PLANTADORA           |