

SAFRAS

2022/2023

2023/2024

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO



EXPEDIENTE

Direção/Diretoria Jurídica, SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e RH (Recursos Humanos)

Sidney Samuel Meneguetti

Gerência Jurídica e de Comunicação & Sustentabilidade

Larissa Tortato Meneguetti

Análise de indicadores, coordenação editorial e conteúdo - Setor de Comunicação & Sustentabilidade

Suelen Loraine Aguiar

Albuquerque

(MTb 8792/PR)

Gabriela Jodas de Carvalho

Colaboração

Agradecemos o apoio e
cooperação dos gestores
e demais profissionais de
diversas gerências corporativas
envolvidas.

Revisão ortográfica, projeto gráfico, diagramação e infográficos

Alfapress Comunicações

Tradução

Juliana de Mello Chagas Lima

Asseguração externa

PwC

Fotografia

Acervo Usina Santa Terezinha

SUMÁRIO

01 Boas-vindas

02 Palavra da
Liderança

03 Compromisso

04 Perfil

05 Estratégia e
Governança

06 Públicos de
Relacionamento

07 Gestão
Ambiental

08 Gestão
Econômico-
Financeira

09 Sumário de
conteúdo da GRI,
do Pacto Global e
ODS (Objetivos de
Desenvolvimento
Sustentável)

10 Informações
Corporativas

11 Relatório de
Asseguração

BOAS-VINDAS

Sejam bem-vindos ao nosso RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE UST ANO-SAFRA 2022/2023 e 2023/2024

Como navegar no Relatório?

Você pode navegar com mais agilidade usando os links do Sumário localizados na parte superior de cada página, clicando nos capítulos para navegar pelo documento.

Esta publicação contempla nossos desempenhos ESG (Ambiental, Social e Governança) das Safras 2022/2023 e 2023/2024, resultando nas 13ª e 14ª edições do Relatório de Sustentabilidade UST – Usina Santa Terezinha! As edições publicadas e acessíveis aos nossos stakeholders provam que já temos uma longa Trilha de Sustentabilidade em nossa gestão e operações. No decorrer do documento, há informações que abordam nossa gestão e prestação de contas sobre tópicos econômico-financeiros, ambientais, sociais e institucionais, atendendo aos compromissos mundiais, tais como a agenda 2030 dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e o Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas), conforme adesão da empresa em 2012. Este documento trata do seguinte período: Safra 2022/2023 (1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023) e Safra 2023/2024 (1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024). **[GRI 2-3]**

Nesta edição, o nosso documento continua publicado em português e inglês, em arquivos separados para melhor consulta de nossos públicos de interesse. Ambos são disponibilizados em PDF para download no site www.usacucar.com.br. Quaisquer dúvidas, comentários e sugestões relacionados à edição podem ser encaminhados para comunicacao@usacucar.com.br. **[GRI 2-3]**

PALAVRA DA LIDERANÇA [GRI 2-22]



No início de 2024, foi declarado o encerramento da recuperação judicial da Usina Santa Terezinha, finalizando um ciclo de cinco anos, com o estrito cumprimento das obrigações assumidas, inclusive o pagamento de mais de R\$ 300 milhões aos credores em dezembro de 2023.

Focados em nossa responsabilidade financeira, investimos mais de R\$ 2 bilhões somente nas operações de plantio da cana-de-açúcar e continuamos com investimentos em inovação. Exemplo disso é a produção do nosso fertilizante foliar – USTFert e produção de mais de 11 milhões de mudas de cana-de-açúcar (MPB's – Mudas Pré-Brotadas) em nossa biofábrica, por ano-safra.

Ainda neste período, o Projeto Transforma, por meio do qual a empresa reorganizou a gestão das unidades da empresa em clusters, garantindo ainda mais sinergia nas atividades agroindustriais, deu lugar ao Projeto Performa,

com foco direcionado à entrega de resultados e aplicação das melhores práticas, protocolos e procedimentos desenvolvidos, para garantir a eficiência da produção.

Sobre transformações na Governança, reestruturamos nosso CAD (Conselho de Administração), com participação de Conselheiro externo votante. Os três comitês de assessoramento ao CAD seguem desempenhando suas atribuições de direcionamento: Comitê de Finanças, Auditoria e de Riscos, Comitê de Eficiência Agroindustrial e Inovação e Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração, liderados por Conselheiro externo ou Conselheiro Consultivo externo.

Seguimos com planos de investimento em nossas operações, com a produção de açúcar, etanol e energia elétrica de forma sustentável a partir do processamento da cana-de-açúcar, alinhados à nossa logística estruturada por terminais e armazéns próprios em Maringá/PR

e Paranaguá/PR, fortalecida pela participação societária na CPA Armazéns Gerais em Sarandi/Marialva-PR e PASA – Paraná Operações Portuárias S/A, um terminal de sólidos localizado em Paranaguá-PR, que garante uma altíssima eficiência de exportação do açúcar, principal negócio da empresa.

E tudo isso tendo a Segurança das pessoas e das operações como valor. Realizamos com afinco a disseminação da cultura de Segurança, liderados pela equipe de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), promovendo ações efetivas, como Safety Moment; relato de líder sobre impactos de acidente; cultura de segurança; papel da liderança como protagonista em segurança; Síndrome de Hardy; aplicação das Regras de Ouro UST; e Sistema de Gestão Integrada: SALVO.

Nossa Trilha da Sustentabilidade/ ESG (Ambiental, Social e Governança) continua avançando em busca de melhores desempenhos. Investimos em um diagnóstico para nossos indicadores GRI (Global Reporting Initiative), com entrevistas e alinhamentos de nove áreas estratégicas da empresa, focando a transição das Normas GRI, versão 2021 (mais recente no mercado), e desenvolvimento de planos de ações futuros. A partir desse trabalho, decidimos publicar este documento já atualizado com as boas práticas ESG e reportando o período de duas safras: 22/23 e 23/24.

Além disso, nosso Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG está cada vez mais robusto, atendendo nossos funcionários e seus familiares e comunidades vizinhas.

No período, tivemos o lançamento de dois novos projetos: Conexão UST e MUST: Migrantes + Novas Oportunidades, atrelados à nossa missão e visão, possibilitando que mais pessoas façam parte da Usina Santa Terezinha e sejam incluídas em ações alinhadas aos princípios do Pacto Global.

Em 2024, estamos em festa, celebrando nossos 60 Anos de Operações! Um marco que comemoramos com nossos mais de 8 mil funcionários, bem como com nossos mais de 2 mil parceiros agrícolas, fornecedores e comunidade. Agradecemos a todos que acreditam em nosso compromisso e convidamos a conhecerem, neste documento,

nossos desempenhos e performance, que nos tornam mais competentes e ainda mais dispostos a juntar forças para buscar a excelência. Dos fundadores da Usina Santa Terezinha, buscamos a paixão que transforma e transformará ainda mais os desafios em oportunidades e, conseqüentemente, conquistas!

Paulo Meneguetti
Presidente da Usina Santa Terezinha



Usina Santa Terezinha 60 anos

Usina Santa Terezinha
3,08 mil inscritos

Subscribe

3.1K

Share

Download

...

**Assista ao vídeo
comemorativo de
60 Anos da Usina
Santa Terezinha no
canal do Youtube**



COMPROMISSO

O Relatório de Sustentabilidade da Usina Santa Terezinha é publicado alinhado voluntariamente às normas da organização internacional GRI (Global Reporting Initiative). Pela sexta vez, a publicação foi preparada em conformidade com as Normas GRI: Opção Em Conformidade, que abrange todas as unidades produtivas, corporativo e terminais logísticos localizados em 12 municípios de dois Estados brasileiros. Sendo assim, essas normas estão referenciadas nos trechos dos textos por meio da sigla “GRI”.

[GRI 2-23, 3-1]

Como identificar o GRI?

No decorrer do documento, o símbolo GRI XXX-X aparece junto ao conteúdo dos capítulos em que o indicador é reportado. Além desta referência, é possível também encontrar uma lista completa dos indicadores no sumário GRI, na página 85, com a descrição de cada indicador e referência à página à qual está reportando.

O relato também é adepto aos requisitos da COP (Comunicação de Progresso) nos 10 princípios do Pacto Global, iniciativa da ONU (Organização das Nações Unidas) desde 2012. Após a empresa se tornar signatária do movimento em 2011, as ações corporativas

começaram a se fortalecer ainda mais nas quatro áreas: Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, compreendendo os critérios estabelecidos pela organização mundial no nível “Ativo”. [GRI 2-23 e 3-1]

As Metas do Milênio também estão integradas há oito anos no planejamento estratégico da UST em consonância com a Agenda 2030 dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), atendendo a quatro dimensões: Econômica, Ambiental, Social e Institucional em conformidade com o processo de materialidade.

Todo conteúdo é pautado em metodologias mundiais de indicadores que se sustentam nos 10 tópicos mais relevantes para o negócio da empresa e partes interessadas, identificados a partir de consultas aos públicos de relacionamento para a construção da Matriz de Materialidade. Entre os 17 ODS, sete foram classificados como prioritários pela alta gestão da empresa, assim foi estabelecida a agenda 2016 - 2030 proposta pelas Nações Unidas, de acordo com os impactos positivos e negativos nas operações da empresa. [GRI 2-23 e 3-1]

ODS 3 - Saúde e bem-estar;

ODS 6 - Água potável e saneamento;

ODS 7 - Energia limpa e acessível;

ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico;

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura;

ODS 15 - Vida terrestre;

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes.



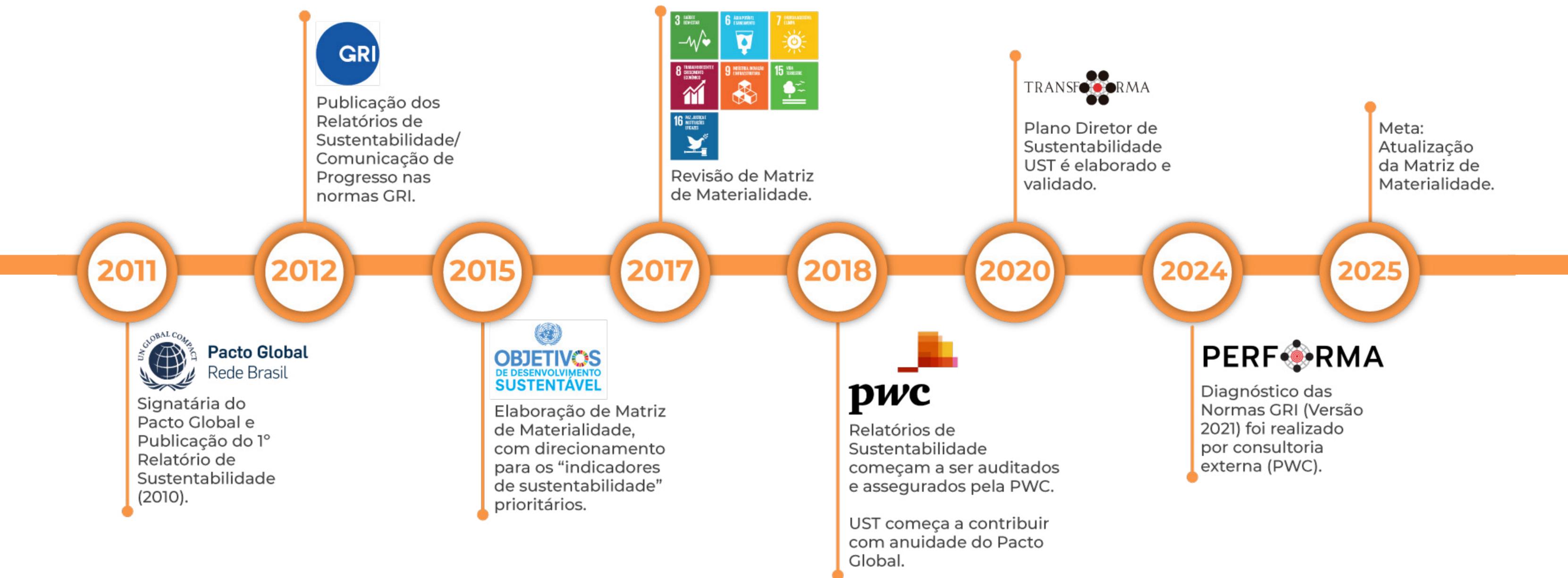
O estudo sobre quais tópicos são mais relevantes para a gestão de negócios foi apurado no ano de 2015 e revisado internamente em 2017. Essa ação visou as atividades da empresa no Paraná e no Mato Grosso do Sul. Durante esse processo, houve uma comunicação de via dupla, que trouxe percepções dos envolvidos e, conseqüentemente, orientou as tomadas de decisões em toda a cadeia produtiva, de distribuição e de comercialização. [GRI 2-14, 2-16 e 3-1]

Este é o sexto ano que as informações de sustentabilidade do relatório, referentes à Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda., são submetidas à asseguração limitada realizada pela PwC, cujo Relatório de Asseguração pode ser encontrado na página 116. Essa prática é solicitada pelas lideranças da empresa e é uma das metas anuais dos responsáveis pelo desenvolvimento do relatório. A verificação externa e independente mantém a Usina Santa Terezinha atualizada com as melhores práticas de prestação de contas do mercado. [GRI 2-5]

Ao longo do texto, os indicadores financeiros auditados também são apresentados pela PwC, eles seguem os padrões internacionais de contabilidade IFRS (International Financial Reporting Standards) e contemplam, além da Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. e suas controladas, as empresas: Usaciga Açúcar, Alcool e Energia Elétrica S/A e Usina Rio Paraná S/A. [GRI 2-1, 2-2 e 2-5]

O conteúdo é orientado por normas nacionais e mundiais, como as relacionadas às práticas trabalhistas e de segurança. Os capítulos foram validados pela Alta Gestão da Usina Santa Terezinha. [GRI 2-14]

Conheça a Trilha da Sustentabilidade/ ESG na Usina Santa Terezinha



A cada ano-safra, o Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG (Ambiental, Social e Governança) da Usina Santa Terezinha é atualizado conforme o cenário estratégico dos negócios da empresa e os projetos têm

sido acrescentados e/ou atualizados, nunca descontinuados. Os formatos dos projetos são revistos de acordo com a atualização dos públicos atendidos.

Ao longo deste documento, os dez projetos serão apresentados por categorias: início, definição, objetivo, período, público, atividades, abrangência e resultados.

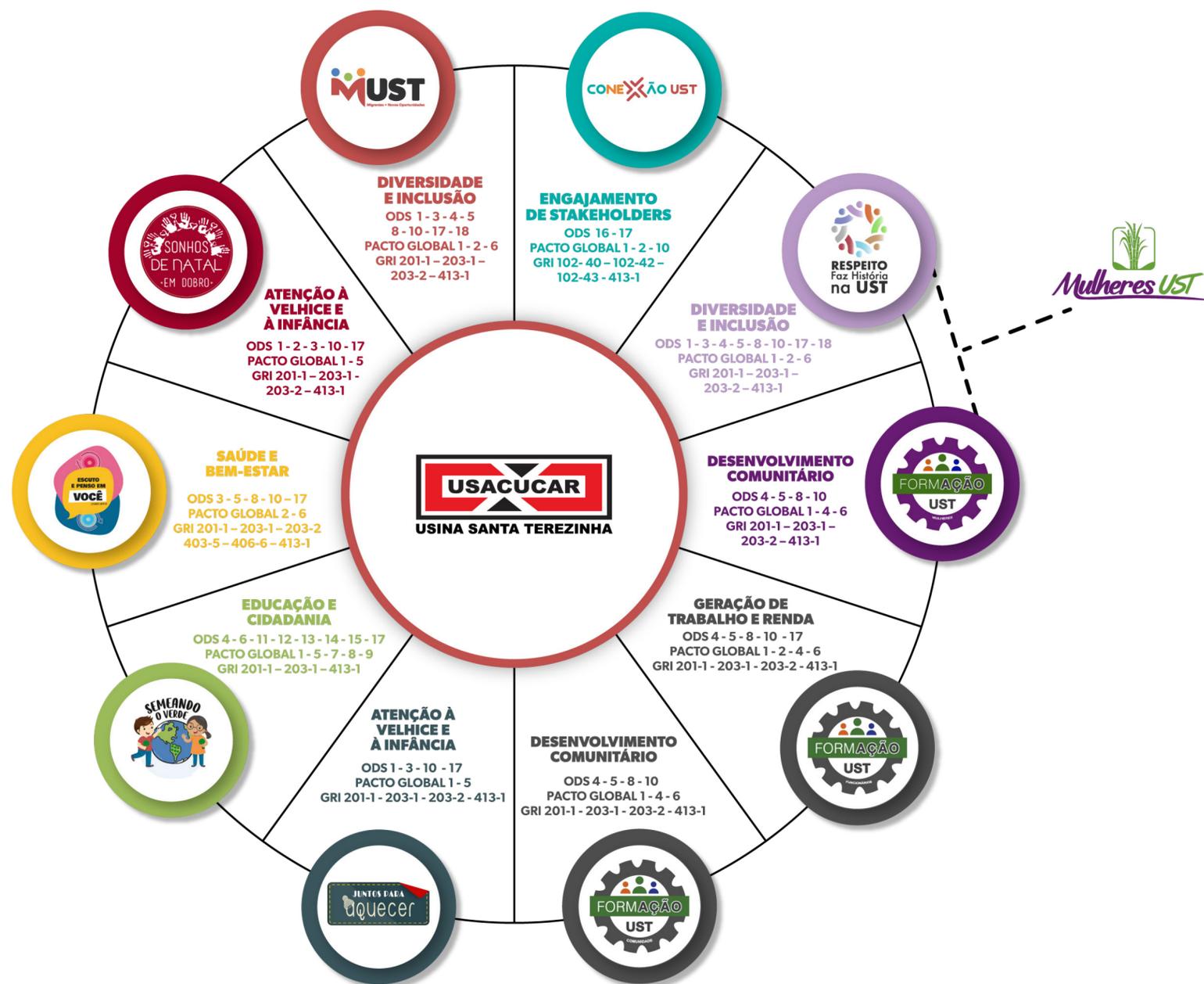
Safra 2023/2024

16º Congresso Nacional da Bioenergia, realizado pela UDOP - União Nacional da Bioenergia, em Araçatuba/SP. O evento é o maior congresso técnico de bioenergia e contou com 1.753 inscrições. Os profissionais puderam participar de 10 salas temáticas, proporcionando 70 painéis que foram conduzidos por 250 palestrantes, moderadores e debatedores de centros de pesquisa, universidades, unidades produtoras e consultorias. Na ocasião, o Plano Diretor de Sustentabilidade/ESG foi apresentado na sala temática de Comunicação e Marketing.

Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG foi compartilhado nos eventos:

Safra 2022/2023

II Simpósio de Psicologia Ambiental, realizado pela UniCV (Centro Universitário Cidade Verde), em Maringá/PR. Com a temática “Indústria e Meio Ambiente: o papel das empresas na promoção de comportamentos sustentáveis”, o evento reuniu mais de 100 alunos da graduação de Psicologia. Na oportunidade, foram apresentados os projetos de sustentabilidade da UST, alinhados aos indicadores: GRI (Global Reporting Initiative), ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e Pacto Global.



PROCESSO DE MATERIALIDADE [GRI 3-1]

A Usina Santa Terezinha realizou o processo de consulta aos públicos de relacionamento nos anos de 2015 e 2016. Para conhecer todo o Processo de Materialidade (conferir nas páginas 14 a 17 do PDF Relatório de Sustentabilidade 2015, acessando o link: www.usacucar.com.br/wp-content/uploads/2022/08/Relatorio-de-Sustentabilidade-Exercicio-2015-Usina-Santa-Terezinha.pdf). [GRI 2-29, 3-2 e 3-3]

Essa construção da materialidade foi conduzida por um trabalho interno e inspirada nas normas AccountAbility (AA 1000), GRI e do Guia dos ODS para as Empresas: diretrizes para a implementação dos ODS na estratégia dos negócios, desenvolvido pelo GRI, Pacto Global e Wbcsd (World Business Council for Sustainable Development/ Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável). Para isso, foi definida a análise, validação e, posteriormente, em 2017 com a revisão, por meio dos públicos de relacionamento. O mapeamento dos stakeholders e temas prioritários foram realizados por meio dos Relatórios, Redes Sociais e Ouvidoria. [GRI 2-29]

O resultado da matriz de materialidade desenvolvida norteia a compreensão dos impactos, dentro e fora das operações, e guia os esforços para aperfeiçoar a amplitude dos impactos positivos e mitigar os impactos negativos. O quadro abaixo apresenta os 10 tópicos de maior relevância, integrados a partir da inclusão das expectativas dos diferentes públicos de relacionamento e aprovados pela alta gestão e Comitê de Sustentabilidade.

[GRI 2-14, 2-16, 2-23 e 2-29]

- 1- Identificação: Identificação dos tópicos e de públicos de relacionamento.
- 2- Priorização: Avaliação dos tópicos prioritários pelos públicos de relacionamento.
- 3- Análise e validação: Análise e validação dos tópicos prioritários pela estratégia corporativa.

PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO DA USINA SANTA TEREZINHA [GRI 2-29]

Público externo



Comunidade Local



Imprensa



Parceiros Agrícolas



Associações Sociais
e Ambientais



Organismos
Institucionais



Comunidade Científica e
Acadêmica



Clientes



Fornecedores



Entidades Setoriais



Credores

Público interno



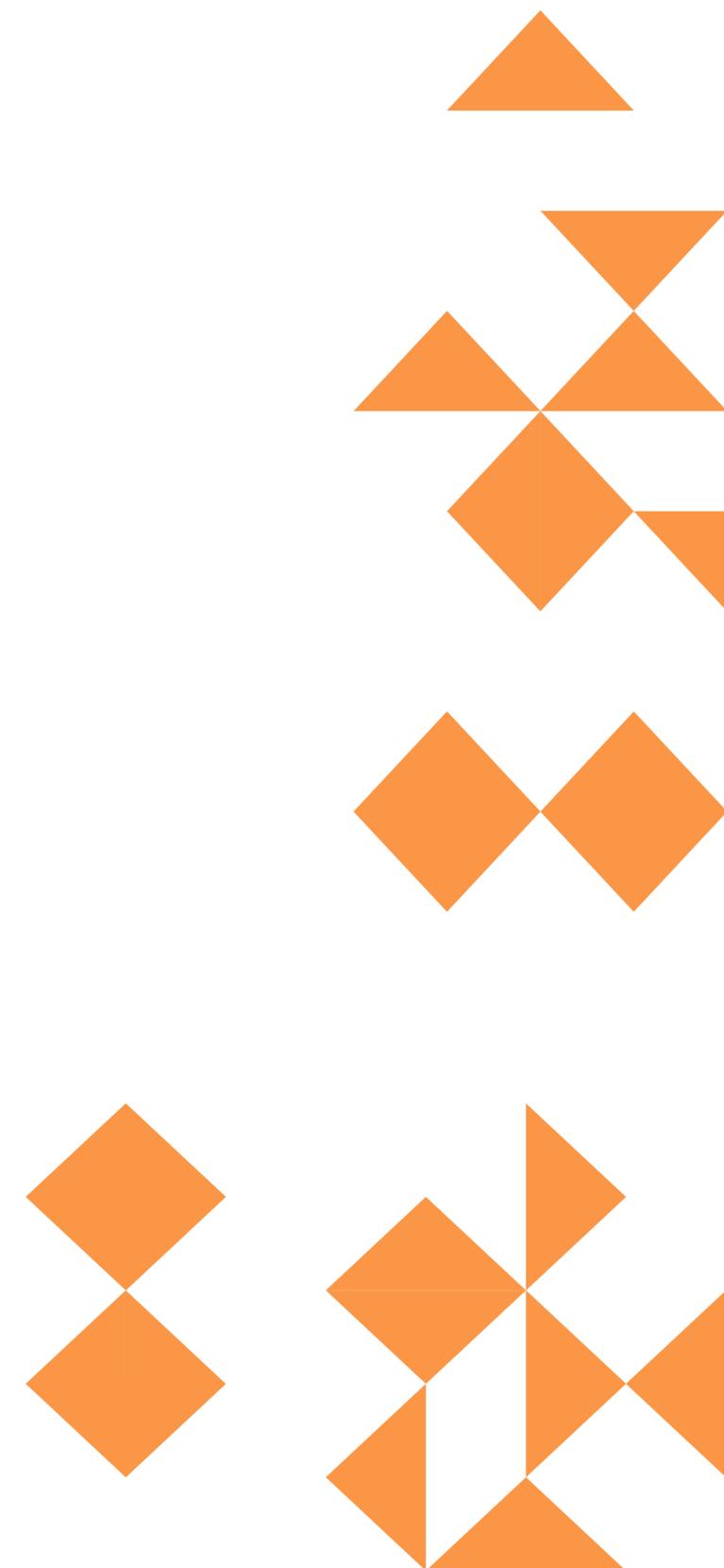
Conselho de
Administração



Funcionários

OS 10 TÓPICOS MATERIAIS E SUA RELAÇÃO COM OS ODS PRIORITÁRIOS, PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL E GRI [GRI 3-1, 3-2]

| Tópicos materiais | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável | Princípios do Pacto Global | GRI Standards | Impactados | Capítulos do Relatório |
|---|--|----------------------------|--|---|------------------------------|
| 1. Ética, transparência e prestação de contas. | | | 3-3, 201-1, 203-1, 203-2, 204-1, 205-1, 205-3, 301-1, 301-2, 302-1, 303-2, 303-3, 305-1, 306-3, 401-1, 401-2, 402-1, 403-2, 403-4, 404-1, 406-1 e 413-1. | Clientes, funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, fornecedores, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local, imprensa, organismos institucionais, credores e entidades setoriais. | Estratégia. |
| 2. Saúde e segurança do trabalhador em toda cadeia produtiva. | | | 3-3, 201-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, e 404-1. | Conselho de Administração, funcionários, entidades setoriais e imprensa. | Públicos de Relacionamento. |
| 3. Condições de trabalho e respeito aos direitos humanos. | | | 3-3, 201-1, 203-1, 203-2, 401-1, 401-2, 402-1, 404-1, 406-1 e 413-1. | Funcionários, Conselho de Administração, imprensa e entidades setoriais. | Públicos de Relacionamento. |
| 4. Excelência no processo e qualidade dos produtos. | | | 3-3, 201-1, 203-1, 204-1, 413-1 e 416-1. | Clientes, funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, fornecedores e imprensa. | Gestão Econômico-Financeira. |
| 5. Água. | | | 3-3, 303-2 e 303-3. | Funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local e organismos institucionais. | Gestão Ambiental. |
| 6. Solo. | | | 3-3 e 413-1. | Funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local e organismos institucionais. | Gestão Ambiental. |



OS 10 TÓPICOS MATERIAIS E SUA RELAÇÃO COM OS ODS PRIORITÁRIOS, PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL E GRI [GRI 3-1, 3-2]

| Tópicos materiais | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável | Princípios do Pacto Global | GRI Standards | Impactados | Capítulos do Relatório |
|-----------------------------|--|----------------------------|------------------------------|---|------------------------|
| 7. Ar | | | 3-3 201-1, 301-1 e 305-1. | Funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local e organismos institucionais. | Gestão Ambiental. |
| 8. Materiais e resíduos. | | | 3-3 201-1, 301-1 e 306-3. | Funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local e organismos institucionais. | Gestão Ambiental. |
| 9. Energia. | | | 3-3 301-2, 302-1 e 306-3. | Funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local e organismos institucionais. | Gestão Ambiental. |
| 10. Práticas anticorrupção. | | | 3-3 205-1 e 205-3. | Clientes, funcionários, Conselho de Administração, parceiros agrícolas, fornecedores, associações sociais e ambientais, comunidade científica e acadêmica, comunidade local, imprensa, organismos institucionais e entidades setoriais. | Estratégia. |

Os aspectos GRI e seus indicadores correspondentes, os dez princípios do Pacto Global e os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), estão no Sumário GRI (conferir página 85). [GRI 2-23]

MOSTRA DE PROJETOS ODS (OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL)

Em novembro de 2022, a Usina Santa Terezinha participou da Mostra de Projetos ODS expondo os seus projetos institucionais:

- ▶ “Respeito Faz História na UST”, cumprindo os ODS 3, 5 e 8 – Categoria: Social.
- ▶ “Semeando o Verde com a Família”, de acordo com os ODS 4, 15 e 17 – Categoria: Ambiental.

Já em novembro de 2023, a Usina participou novamente da Mostra de Projetos ODS, desta vez para expor os projetos:

- ▶ “Formação UST – Mulheres”, que cumpre os ODS 4, 5, 8 e 10 – Categoria: Inovação para a Sustentabilidade.
- ▶ “Semeando o Verde”, que cumpre os ODS 4, 15 e 17 – Categoria: Ambiental.

Ambos afirmam o compromisso da Usina Santa Terezinha com a Adesão aos ODS assinada em julho de 2016 em Maringá/Paraná. Os Projetos receberam o Selo Sesi ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) 2022 e 2023, respectivamente. Os selos foram entregues no Congresso Sesi ODS: Celebrando Ações que Mudam o Mundo, em Curitiba/PR.

SELO SESI ODS 2022 E 2023

A Usina Santa Terezinha participou pela sexta e sétima vez do Prêmio Selo Sesi ODS, por que reconhece as boas práticas de empresas do Paraná relacionadas aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). A certificação é oferecida pela FIEP (Federação das Indústrias

do Estado do Paraná), por meio do Sesi (Serviço Social da Indústria), no Congresso Sesi ODS. O evento promove a troca de experiências das empresas privadas, instituições públicas, organizações da sociedade civil e instituições de ensino atuantes em prol dos ODS, no Paraná.



PERFIL

A Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. é uma empresa brasileira de capital fechado com negócios no setor sucroenergético, presente no Paraná e Mato Grosso do Sul. Fundada em 1964 no município de Maringá (PR), a empresa tem como principal negócio a produção e comercialização do açúcar VHP (Very High Polarization), etanol (anidro e hidratado) e bioeletricidade.

[GRI 2-1]

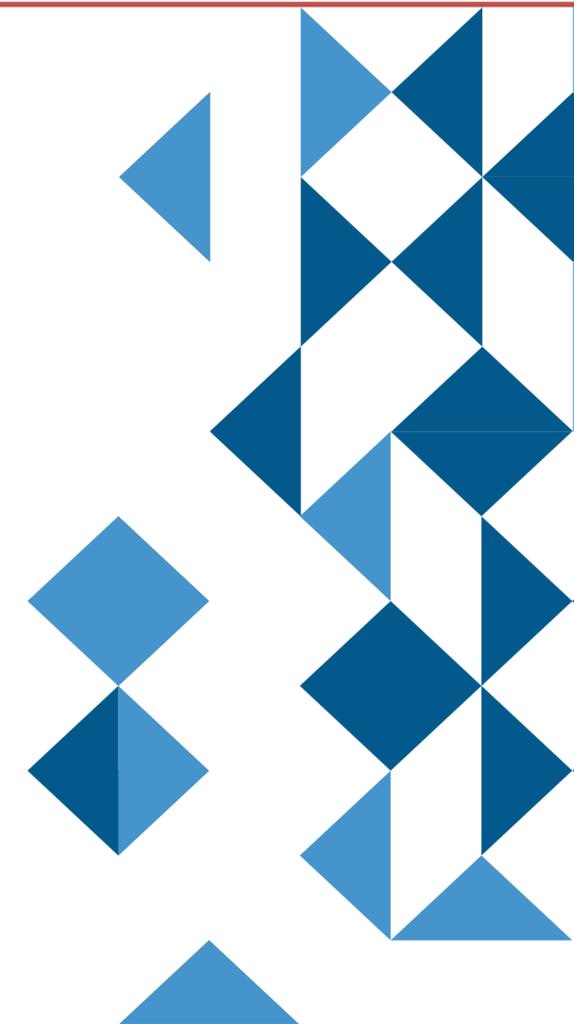
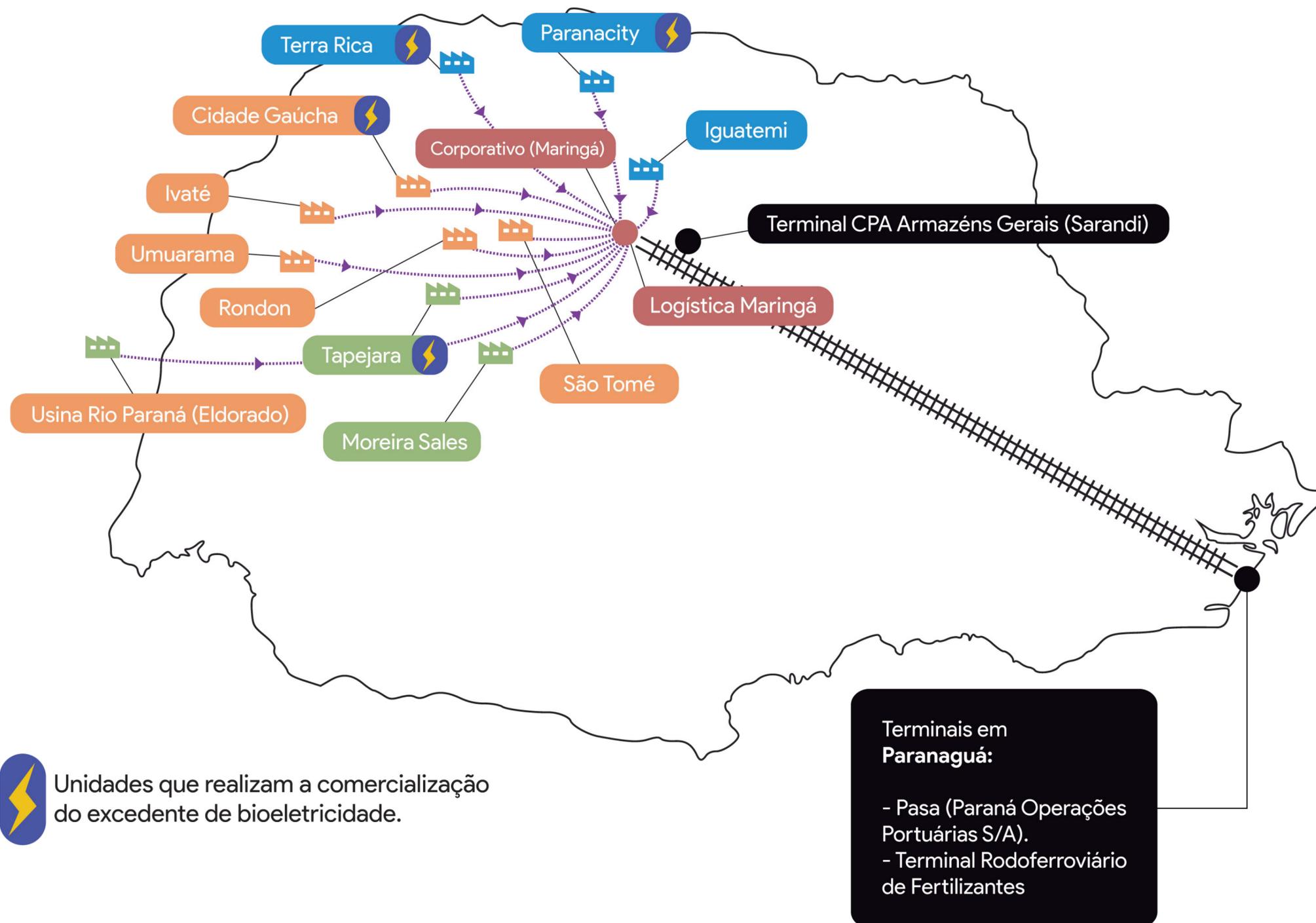
Nas Safras 2022/2023 e 2023/2024, sete unidades produtivas estiveram em atividades agroindustriais divididas em três clusters UST (UST Norte, UST Centro e UST Sul), sendo capaz de gerar uma força de trabalho de mais de 8 mil pessoas em 12 municípios dos dois estados, classificando-se assim como uma das maiores empresas do segmento de Agroenergia da região Sul do Brasil, de acordo com a Revista Forbes Agro 100, edição 92. [GRI 2-1, 2-6, e 301-2]

Maior exportadora de açúcar com sede na região Sul*, possui dez unidades produtivas no estado do Paraná e um projeto Greenfield (Usina Rio Paraná S.A) no Mato Grosso do Sul, com sede corporativa e terminal logístico em Maringá/PR e terminal rodoferroviário em Paranaguá/PR. [GRI 2-1]

*Considerando o volume de exportação de açúcar em quilograma líquido informado pela Comex Stat.



ONDE ESTAMOS [GRI 2-1]



SÃO TOMÉ¹:

Atividades industriais foram suspensas em novembro de 2016 e direcionadas para as Unidades: Tapejara e Rondon. Em setembro de 2019 foi inaugurado o Centro de Produção de Mudanças de Cana-de-açúcar UST neste município;

UMUARAMA²:

Atividades industriais foram suspensas em fevereiro de 2018 e direcionadas para a Unidade Ivaté;

MOREIRA SALES³:

Atividades industriais foram suspensas em dezembro de 2018 e direcionadas para a Unidade Tapejara.

PRODUÇÃO NA USINA SANTA TEREZINHA

[GRI 2-6, 301-1, 301-2 E 302-1]

| Atividade | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 |
|---|---|--|
| Plantio próprio de cana-de-açúcar* | 27.428,82 hectares de terras gerenciadas. | 48.418,11 hectares de terras gerenciadas. |
| Moagem | 9,347.881 milhões de toneladas de cana-de-açúcar processadas. | 11,561.660 milhões de toneladas de cana-de-açúcar processadas. |
| Açúcar VHP | 906.931 mil toneladas. | 1.151.618 mil toneladas. |
| Etanol | 121.817,00 m ³ . | 152.589,00 m ³ . |
| Etanol Anidro | 60.755,00 m ³ . | 83.041,00 m ³ . |
| Bioeletricidade (energia elétrica produzida a partir do bagaço da cana) | 269.945 megawatts/hora. | 352.631 megawatts/hora. |
| Energia elétrica excedente e comercializada | 111.477 megawatts/ hora. | 146.346 megawatts/ hora. |

*Os dados de plantio de cana-de-açúcar reportados consideram plantio realizado com mão de obra própria e mão de obra terceirizada.

A energia elétrica gerada durante as safras foi utilizada para suprir as necessidades da empresa, já o excedente foi comercializado no ACR (Ambiente de Contratação Regulada) e no ACL (Ambiente de Contratação Livre). A energia gerada pela empresa provém 100% da biomassa

da cana-de-açúcar e contribui também para a expansão da presença de fontes limpas e renováveis na matriz energética nacional.

[GRI 3-3 e 302-1]

| Produto* | Mercado | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 |
|------------------|---------|--------------------------|--------------------------|
| Açúcar VHP | Externo | 906 mil toneladas. | 1.151 mil toneladas. |
| Etanol hidratado | Interno | 121.817 m ³ . | 152.589 m ³ . |
| Etanol anidro | Interno | 60.755 m ³ . | 83.041 m ³ . |

*Os produtos foram vendidos para empresas de variados segmentos, desde a indústria alimentícia até a automotiva.



Missão

Atuar de forma segura e rentável com produção de cana-de-açúcar, açúcar, etanol, energia elétrica e seus derivados. Atender aos mercados nacionais e internacionais, com responsabilidade socioambiental e contribuição para o desenvolvimento sustentável da companhia e da comunidade.



Visão

Manter-se no mercado sucroenergético, sempre entre as maiores do ranking, como garantia da remuneração do capital do acionista.



Valores [GRI 2-6 e 2-23]

Pessoas

Reconhece a importância das pessoas para os resultados do negócio. Valoriza o respeito nos relacionamentos, a diversidade humana, proatividade e o trabalho em equipe.

Ética e Transparência

Atuação íntegra, alinhada com as normas, procedimentos e legislações, garantindo fidedignidade das informações. Tomada de decisões embasadas em dados consistentes, preservando os relacionamentos e a imagem organizacional.

Segurança e Meio Ambiente

Garante as operações com altos padrões de segurança e preservação do meio ambiente. Preserva a vida e o meio ambiente, por meio de ações sustentáveis, conscientizando e capacitando as pessoas para o fortalecimento da cultura de segurança.

Inovação e Resultados

Busca alternativas viáveis e sustentáveis para o alcance dos resultados organizacionais. Atenta às inovações e melhoria contínua dos processos, buscando a alta performance e produtividade com custos adequados, remunerando os acionistas.

LOGÍSTICA E ENTREGA OTIMIZADA

A tecnologia tem impulsionado melhorias em toda a cadeia logística da Usina Santa Terezinha, principalmente para tornar os processos mais eficientes. Prova disso é a seleção dos talhões de cana-de-açúcar que são colhidos por meio de software. Tecnologia que combina custos e necessidade, de modo que seja possível auxiliar na organização e otimização das frentes de trabalho para que a equipe de transporte exerça sua tarefa de forma segura, precisa e eficaz.

Com o transporte de cana equalizado por frentes, a safra se desenvolve e os produtos oriundos da cana começam a ser produzidos nas indústrias. Sendo assim, o açúcar, etanol e o bagaço de cana (excedente da moagem) começam a ser transportados para atender aos seus respectivos fluxos de distribuição e destinos, com respeito às normas de transporte.

O bagaço excedente é transferido para as unidades produtivas cogeneradoras de energia elétrica por meio do modal rodoviário, que possibilita a manutenção de estoque adequado que visa a não interrupção da cogeração, seja por oscilações na matéria prima e/ou por chuvas ocasionais que interrompam o processo da moagem de cana.

Já a entrega do etanol para o mercado nacional ocorre, na maioria das vezes, por meio do modal rodoviário, e pode também ser realizada através de operação intermodal (rodovia e ferrovia). Na operação de exportação, a utilização da rodovia e ferrovia é mais comum, e o transbordo entre o caminhão e o vagão ocorre em uma das

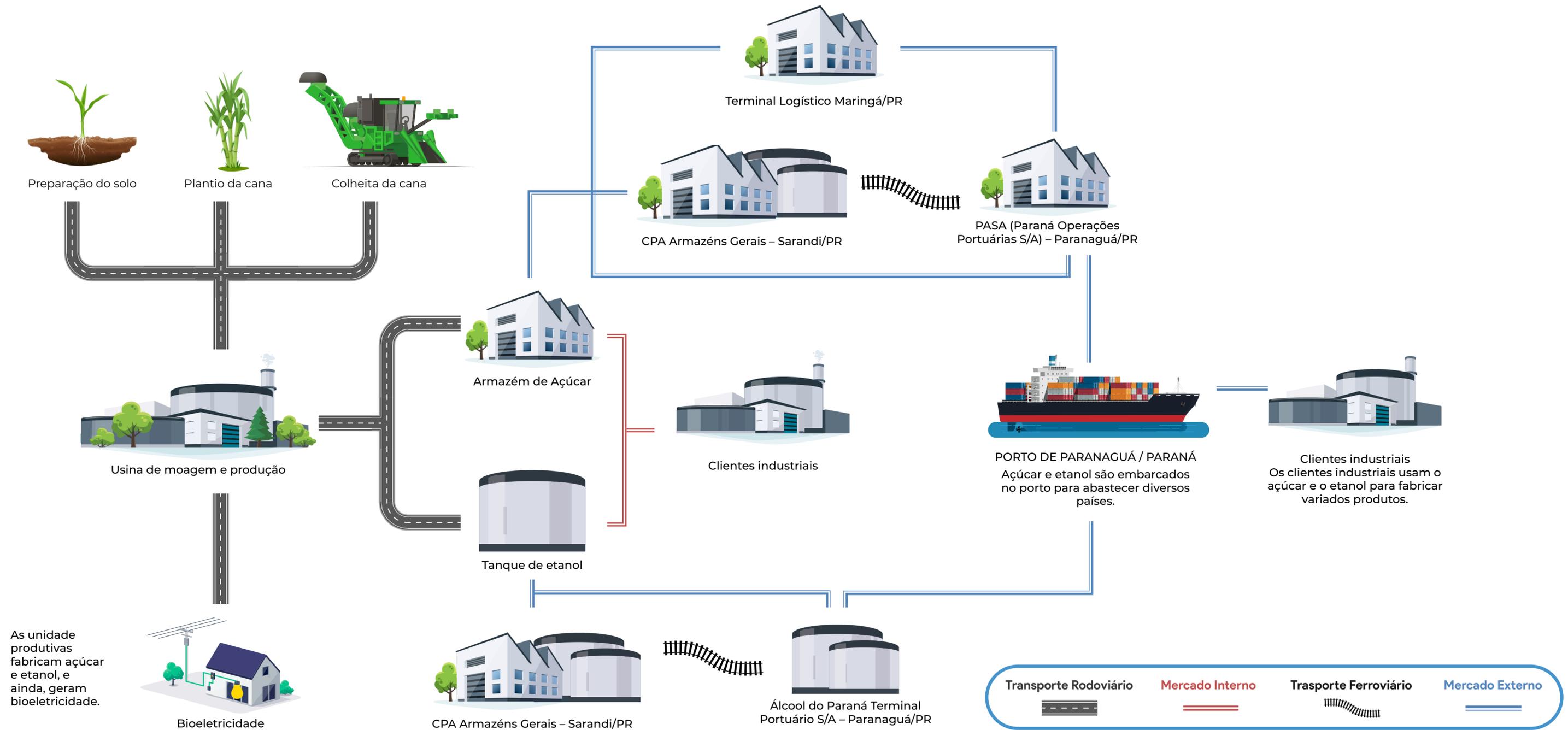
empresas coligadas à Usina Santa Terezinha, a CPA Armazéns Gerais, localizada em Sarandi/PR.

Os vagões carregados ganham os trilhos com destino ao Porto de Paranaguá/ Paraná (91 km de Curitiba), local em que são embarcados para o cliente final.

O açúcar VHP produzido pelas unidades é 100% exportado por meio do Porto de Paranaguá. A produção diária de açúcar é transferida das Unidades para o Terminal Logístico da Usina Santa Terezinha, em Maringá/ Paraná, por meio do modal rodoviário, o qual opera 24 horas por dia nos sete dias da semana.

Todo o transporte da colheita de cana da Usina Santa Terezinha é feito por meio de caminhões de grande porte, como rodotrem e treminhão (com comprimento entre 30 e 40 metros na frota de transporte). Com maior capacidade de carga, os caminhões permitem maior agilidade no transporte e reduzem o consumo de combustível, assim como a emissão de CO2 por tonelada de cana transportada.

CADEIA DE PRODUÇÃO, DISTRIBUIÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO [GRI 2-6]



Os complexos logísticos da Usina Santa Terezinha para operações de recepção, armazenagem e transbordo foram construídos, tanto em Maringá/PR, quanto em Paranaguá/PR, com o objetivo de diminuir os custos e tempo da cadeia logística, além de proporcionar melhor controle e segurança sobre a entrega do produto ao cliente final.

Entretanto, além dos terminais logísticos e rodoferroviário da Usina Santa Terezinha, há também outras empresas que operam na logística de açúcar e etanol. A Usina Santa Terezinha, juntamente com distintas empresas do setor sucroenergético do Paraná, participa societariamente da:

| Empresa | Localização | Operação |
|---|-----------------------------|---|
| CPA Armazéns Gerais, coligadas: CPA Trading e CPA Internacional | Paraná: Sarandi | Terminal próprio de armazenagem de etanol e açúcar. Comercialização de etanol dos seus acionistas e algumas empresas não sócias, mediante contrato de prestação de serviços. |
| Pasa (Paraná Operações Portuárias S/A) | Paraná: Porto de Paranaguá. | Armazenagem e expedição de açúcar para exportação. |
| Álcool do Paraná Terminal Portuário S/A | Paraná: Porto de Paranaguá. | Empresa operadora do Terminal Público de Paranaguá, que possui fins de exportação de etanol. |
| CPLPAR (CPL Participações S/A) | Paraná. | Companhia constituída para viabilizar origem de volumes de etanol necessários para que sua controlada, CPL Logística, possa construir um poliduto interligando o terminal da CPA Armazéns Gerais em Sarandi até Araucária/Paraná e de Araucária até o Porto de Paranaguá. |

Ainda no Porto de Paranaguá, a Usina Santa Terezinha recebe insumos agrícolas (matéria-prima para formulação de fertilizantes) usados na misturadora da empresa, instalada no Terminal Logístico, em Maringá. Após a retirada do navio, a matéria-prima é transportada pelo modal rodoviário até o Terminal de Retaguarda de Fertilizantes da Usina Santa Terezinha, em

Paranaguá, onde os insumos são recepcionados e embarcados em vagões destinados ao Terminal Logístico, em Maringá. Já na cidade de Maringá, os vagões são descarregados e o produto é armazenado em box individualizado para segregação do produto de acordo com a matéria-prima.

Há mais de 20 anos, o fertilizante usado pela Usina Santa Terezinha é formulado internamente. A partir de 2002, começou a ser produzido no Terminal Logístico, em Maringá/PR. A formulação visa a atender padrões ambientais, de segurança e de conformidades vigentes e editadas pelo IAT (Instituto Água e Terra), Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) e Exército Brasileiro. **[GRI 3,3 e 301-1]**

Desde 2018, a Usina Santa Terezinha foi habilitada, pelo MAPA, a produzir o Fertilizante Organomineral Classe A, além do Fertilizante Mineral NPK (Nitrogênio, Fósforo e Potássio), que já era enviado à lavoura pelo modal rodoviário. Em 2022 toda a informação de produção trimestral realizada pela Misturadora passou a ser enviada ao MAPA através de peticionamento eletrônico (SEI).

| Produção | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| Fertilizantes Mistos | 32,5 mil toneladas | 27,8 mil toneladas |
| Fertilizantes Simples | 21,7 mil toneladas | 27,8 mil toneladas |
| Total de Fertilizantes | 54,2 mil toneladas | 55,6 mil toneladas |

Desde 2019, a Usina está integrada no Sistema Sipeagro (Sistema Integrado de Produtos e Estabelecimentos Agropecuários) do Ministério da Agricultura.

DESTINOS DO AÇÚCAR VHP **[GRI 2-6]**

| Mercado externo | |
|-----------------|-----------------|
| Países | Safra 2022/2023 |
| Iraque | 20,07% |
| Bangladesh | 12,46% |
| Argélia | 11,29% |
| Egito | 10,36% |
| Canadá | 8,05% |
| Malásia | 6,82% |
| Portugal | 5,85% |
| China | 4,78% |
| Letônia | 3,19% |
| Maurício | 3,19% |
| Georgia | 3,19% |
| Croácia | 3,19% |
| Indonésia | 2,92% |

Mercado externo

Países Safra 2023/2024

| | |
|-----------------|--------|
| Argélia | 21,36% |
| Indonésia | 16,11% |
| Malásia | 15,11% |
| Índia | 11,13% |
| Croácia | 6,46% |
| Bangladesh | 6,10% |
| Canadá | 5,91% |
| Líbano | 3,82% |
| Georgia | 3,66% |
| Marrocos | 2,96% |
| Egito | 2,49 |
| Arábia Saudita | 1,51% |
| Emirados Árabes | 2,21% |
| Portugal | 0,62% |
| Finlândia | 0,55% |

DESTINOS DO ETANOL ANIDRO E HIDRATADO

[GRI 2-6]

Mercado Interno

Destinos | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024

| Estados | Safra 2022/2023 | | Safra 2023/2024 | |
|--------------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|
| | Anidro | Hidratado | Anidro | Hidratado |
| Paraná | 46,69% | 87,16% | 77,77% | 77,86% |
| Rio Grande do Sul | 37,10% | 1,51% | 14,96% | 0,81% |
| Santa Catarina | 16,21% | 4,46% | 7,27% | 2,56% |
| São Paulo | - | 6,84% | - | 18,76% |
| Mato Grosso do Sul | - | 0,03% | - | 0,01% |

CERTIFICAÇÕES

As unidades produtivas da Usina Santa Terezinha passam por renomadas certificações nacionais e internacionais:

Safras 2022/2023 E 2023/2024

| Clusters | Unidades produtoras de etanol, açúcar e bioeletricidade | Vive | RenovaBio | Sicasq | Comerc Energy |
|------------------------------|---|------|-----------|--------|---------------|
| UST Norte | Iguatemi | | X | | X |
| | Paranacity | X | X | | X |
| | Terra Rica | X | X | | X |
| UST Centro | São Tomé | | | | |
| | Rondon | | X | | X |
| | Cidade Gaúcha | | X | | X |
| | Ivaté | | X | | X |
| UST Sul | Umuarama | | | | |
| | Tapejara | X | X | | X |
| Terminal Logístico - Maringá | Moreira Sales | | | | X |
| | | | | X | X |



Programa de Sustentabilidade: Vive [GRI 416-1]
[GRI 3-3 Excelência no processo e qualidade dos produtos]

É um programa global de melhoria contínua para as cadeias de suprimento de açúcar oriundo da cana, permitindo medir o desempenho de sustentabilidade e definir metas e objetivos de melhoria em todas as etapas da cadeia de suprimentos. Esse Programa de Abastecimento Sustentável de Açúcar é alinhado com o Bonsucro.

| Safras | Unidades Participantes | Índices Alcançados | Critérios De Sustentabilidade |
|-----------|-----------------------------------|--------------------|--|
| 2022/2023 | Paranacity, Terra Rica e Tapejara | 95% a 97% | Governança, Instalações da Empresa, Pessoal, Meio Ambiente, Rastreabilidade, Transporte, Manuseio e Armazenamento. |
| 2023/2024 | Paranacity, Terra Rica e Tapejara | 94% a 92% | |

Para todo volume de açúcar produzido pelas três unidades é conferido o selo Vive de Sustentabilidade. Portanto, essas unidades recebem o Vive Claim Award, atestando que, além de atingirem os objetivos traçados pelo Vive, demonstram com sucesso a adequação a outros programas de sustentabilidade, tais como Bonsucro, SAI (Sustainable Agricultural Initiative Platform), Sagp (Sustainable Agriculture Guiding Principles/ Princípios de Conduta para a Agricultura Sustentável) e SGP (Supplier Guiding Principles).

Toda a gestão da excelência no processo e qualidade dos produtos ocorre por meio dessas certificações. Essa gestão é monitorada por meio de realização de análise de risco dos pilares: pessoas (Direitos Humanos), meio ambiente, cultivo agrícola e indústria. Todos os riscos são ponderados e classificados, conseqüentemente são previstas ações mitigadoras para amenizar seus impactos positivos ou negativos. Toda a gestão é feita por uma equipe multidisciplinar da empresa, via comitê.



RenovaBio

A Usina Santa Terezinha concluiu o processo de Certificação RenovaBio em 2021. O RenovaBio é uma Política Nacional de Biocombustíveis, cujo objetivo é expandir a produção de biocombustíveis no Brasil com base na previsibilidade e na sustentabilidade.

A vantagem da certificação é que a empresa contribui para o investimento em fonte renovável de energia, auxiliando a reduzir as emissões de gases de efeito estufa, além de fomentar o consumo de biocombustível para tornar a matriz de transportes do país mais sustentável. Dessa forma, a empresa reforça ainda mais os seus compromissos com a sustentabilidade de suas operações.

Sicasq (Sistema de Cadastro dos Agentes da Cadeia Produtiva de Vegetais, seus Produtos, Subprodutos e Derivados para Certificação da Segurança e Qualidade)

A Usina Santa Terezinha renovou seu credenciamento no Sicasq (Sistema de Cadastro dos Agentes da Cadeia Produtiva de Vegetais, seus Produtos, Subprodutos e Derivados para Certificação da Segurança e Qualidade) em 2020, sendo que o mesmo passou a ser hospedado no CGC/MAPA (Cadastro Geral de Classificação do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento), tendo agora sua validade estendida até 08/10/2025.

Um dos principais objetivos do cadastro é garantir que a soja e o milho estejam de acordo com as exigências comerciais e de rastreabilidade requeridas pela China e Rússia, desde a etapa inicial de origem, até a comercialização, transbordo e terminal de embarque. O cadastro é fundamental para a Usina Santa Terezinha, uma vez que a empresa presta serviços de transbordo e armazenagem para produtores de soja e milho em seu Terminal Logístico em Maringá/ PR.



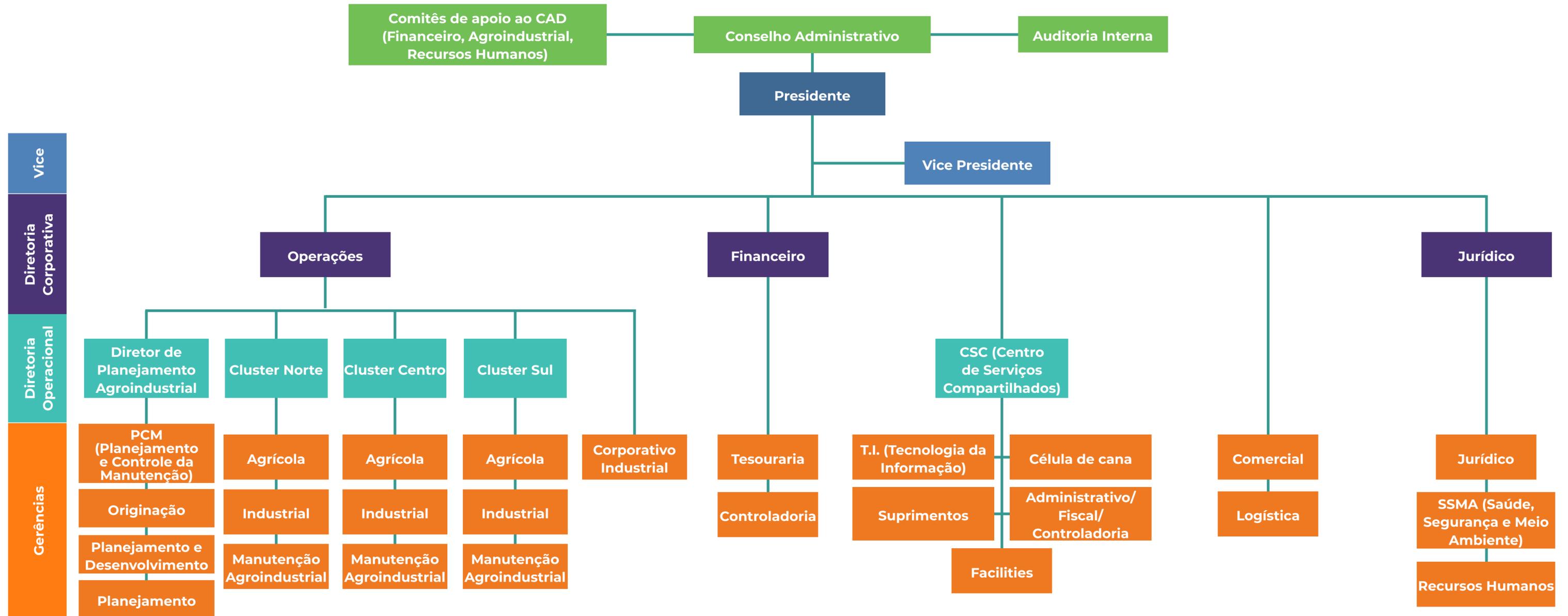
Comerc Energia - Sinerconsult de Energia Renovável

A Usina Santa Terezinha recebeu o Certificado Sinerconsult de Energia Renovável em 2022, concedido pela Comerc Energia à empresa pela redução do equivalente a 1.654,91 toneladas de Dióxido de Carbono por meio da utilização de energia de fontes renováveis durante o ano de 2021. Esse número equivale a 11.584 árvores em um projeto de reflorestamento de 30 anos.

O certificado reconhece as empresas que consomem energia de fontes renováveis, colaborando para reduzir as emissões de gases poluentes na atmosfera. O procedimento empregado no processo é baseado no GHG Protocol Corporate Standard, por meio da metodologia de cálculo WRI (World Resources Institute) - aceito e adotado mundialmente por organizações privadas e/ ou organizações públicas e/ou organizações não-governamentais. O documento, além de quantificar a contribuição dos clientes na redução de GEE (Gases de Efeito Estufa), incentiva o engajamento dos parceiros com opções sustentáveis no desenvolvimento de seus negócios.

ESTRATÉGIA E GOVERNANÇA

NOVA ESTRUTURA CORPORATIVA [GRI 2-6, 2-9 E 2-11]



COMPOSIÇÃO DA ALTA GOVERNANÇA [GRI 2-9 E 3-3]

A nova estrutura corporativa da empresa continua buscando a otimização de sua performance agroindustrial e a formação de uma

equipe multifuncional engajada com os valores que permeiam a empresa com décadas de história. [GRI 2-6]

Santa Terezinha Participações S.a

Conselho de Administração da Santa Terezinha Participações S.A. 9 membros eleitos e investidos pela Assembleia Geral, com mandato de três anos cada um e possibilidade de reeleição. [GRI 2-9]
O presidente do Conselho de Administração não é membro da diretoria. [GRI 2-11]

Diretoria 2 membros, sendo um deles designado Diretor Presidente para mandato de três anos, permitida a reeleição.

Comitê de Eficiência Agroindustrial e Inovação Órgão Consultivo do Conselho de Administração, assim composto: Alexandre Figliolino, João Batista Meneguetti, Julio Osvaldo Meneguetti, Moacir Meneguetti e Julio Cesar Meneguetti.

Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos Órgão Consultivo do Conselho de Administração, assim composto: Julio Cesar de Toledo Piza Neto, João Batista Meneguetti, Julio Meneguetti Neto, Moacir Meneguetti e Claudio Meneguetti.

Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração Órgão Consultivo do Conselho de Administração, atualmente assim composto: Julimar Clemente de Souza, João Batista Meneguetti, Julio Osvaldo Meneguetti e Julio Cesar Meneguetti.

Usina De Açúcar Santa Terezinha Ltda.

Diretoria 9 membros, sendo: Presidente; Diretor Jurídico, SSMA(Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e Recursos Humanos; Diretor Financeiro; Diretor de Planejamento Agroindustrial, Diretor de CSC (Centro de Serviços Compartilhados) e 3 Diretores Agroindustriais.

Santa Terezinha Participações S.a

Diretoria

| | |
|--------------------|--------------------------|
| Diretor Presidente | Paulo Meneguetti |
| Diretor | Sidney Samuel Meneguetti |

Conselho de Administração

| | |
|------------|---------------------------|
| Presidente | Sidney Meneguetti |
| Membro | João Batista Meneguetti |
| Membro | Julio Osvaldo Meneguetti |
| Membro | Paulo Meneguetti |
| Membro | Julio Meneguetti Neto |
| Membro | Moacir Meneguetti |
| Membro | Cláudio Meneguetti |
| Membro | Júlio César Meneguetti |
| Membro | Julimar Clemente de Souza |

Consultivo

| | |
|--------|----------------------|
| Membro | Alexandre Figliolino |
| Membro | Julio Pizza |

Usina De Açúcar Santa Terezinha Ltda.

Diretoria Corporativa

| | |
|---|--|
| Diretor Presidente | Paulo Meneguetti |
| Vice Presidente | Sidney Samuel Meneguetti |
| Financeiro/Comercial/Logística | Orlando Mansur Teixeira da Silva Antunes Pereira |
| Operações | Leonardo Nicula Cintra |
| CSC (Centro de Serviços Compartilhados) | Sérgio Galinari |

Diretoria Operacional

| | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| Planejamento Agroindustrial | Paulo Sergio Soares |
| UST Norte | Fernando Henrique Pereira |
| UST Centro | Toni Wesley Tavares dos Santos |
| UST Sul | Guilherme de Almeida Prado Rodrigues |

Na Usina Santa Terezinha, o alto patamar da governança é o Conselho de Administração, cabendo-lhe fixar a orientação geral dos negócios e acompanhar sua execução pela Diretoria. Assim, os membros do Conselho de Administração se reúnem mensalmente para

deliberar a respeito dos assuntos pertinentes à sua atribuição. [\[GRI 2-18\]](#)

Para auxiliar os gestores na condução dos negócios, tópicos relevantes para a empresa são tratados por meio de políticas.

Políticas Atualizadas ^{GRI [3-3]}

Safra 2022/2023

Safra 2023/2024

| | | |
|--|------------|------------|
| Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente | 21/10/2022 | |
| Política de Boas Práticas Trabalhistas | | 28/07/2023 |
| Política de Privacidade e Tratamento de Dados | | 03/08/2023 |
| Política de Consequências | | 21/08/2023 |
| Política de Distribuição de Lucros e Dividendos | | 14/09/2023 |
| Política de Doações, Contribuições e Patrocínios | | 12/09/2023 |
| Política de Remuneração | | 18/09/2023 |
| Política Pare o Trabalho | | 05/10/2023 |
| Política de Gerenciamento de Riscos | | 13/10/2023 |
| Política de Concessão de Veículos | | 26/02/2024 |

Para a Safra 2024/2025 está prevista a atualização da: Política de Recrutamento e Seleção.

A remuneração dos integrantes da alta governança é definida de acordo com padrões de mercado. [\[GRI 2-19\]](#)

Governança para a sustentabilidade [\[GRI 2-9, 2-12, 2-13\]](#)

O Comitê de Sustentabilidade é formado por um grupo da alta liderança que acompanha e monitora as atividades corporativas, a fim de garantir a sustentabilidade pela Usina Santa Terezinha. De tal modo, o grupo é formado por integrantes da Diretoria e Gerências. [\[GRI 2-14\]](#)

A Governança para a Sustentabilidade tem sido efetiva, pautada pelas normas e diretrizes internas, como Política de Sustentabilidade, Política de Gestão Integrada e Política Anticorrupção [\[GRI 3-2\]](#)

| Dimensão | Diretrizes |
|--|---|
| Meio Ambiente | Estimular a preservação de ilhas de biodiversidade e corredores ecológicos existentes nas propriedades sob gestão direta da empresa, bem como a conservação e preservação de fontes de água e rios. |
| | Otimizar processos para garantir a eficiência energética. |
| | Promover e aplicar a cultura da sustentabilidade. |
| Relacionamento com as partes interessadas | Conselho de Administração |
| | Instituir mecanismos de prestação de contas. |
| | Difundir a transparência quanto à governança, práticas e desempenho da empresa junto às partes interessadas. |
| | Poder público |
| | Assegurar o zoneamento econômico-ecológico governamental quanto às produções agrícolas. |
| | Atuar em sinergia com as políticas públicas. |
| Clientes | Buscar parcerias estratégicas entre o governo, iniciativa privada e terceiro setor. |
| | Manter relações baseadas em transparência e confiança de forma perene. |
| | Incentivar práticas sustentáveis e observar o seu comprometimento. |
| Relacionamento com as partes interessadas | Difundir de forma eficaz procedimentos e ações que visem à sustentabilidade. |
| | Público Interno |
| | Constituir um ambiente corporativo que valoriza a equidade, diversidade, inclusão e defesa dos direitos humanos. |
| | Prover condições adequadas de trabalho e de segurança ocupacional. |
| | Apoiar e respeitar a liberdade de associação e a representatividade dos trabalhadores. |
| | Engajar a coparticipação dos funcionários em movimentos voluntários que contribuam com o desenvolvimento sustentável. |
| | Comunidade |
| | Construir um relacionamento que permita o desenvolvimento de projetos, fomentando a educação e cultura. |
| | Colaborar com programas de formação técnica, profissional e superior de qualidade para emprego e trabalho decente. |
| Contribuir com a melhoria da qualidade de vida das comunidades vizinhas. | |
| Fornecedores | |
| Estabelecer critérios de seleção para fornecedores que reflitam o compromisso firmado. | |
| Evitar qualquer relação societária/ comercial com aqueles incluídos na lista de empregadores que tenham submetido trabalhadores às condições análogas à escravidão e ao trabalho infantil. | |
| Constituir relações duradouras. | |

Gestão de riscos [GRI 2-6, 2-23, 2-15, 2-17, 2-12 e 2-16]

A gestão de riscos da Usina Santa Terezinha fundamenta-se na Política de Gestão de Riscos. Lançado em 2013, o documento tem o propósito de mitigar riscos estratégicos, operacionais e econômico-financeiros, bem como os atrelados às questões ASG (Ambiental, Social e Governança).

A Usina Santa Terezinha organiza a sua gestão de risco a partir de princípios que proporcionam uma atuação proativa na identificação, análise, avaliação e monitoramento contínuo dos riscos inerentes às suas operações, de forma a minimizar ameaças e incertezas, sendo assim, cria oportunidades e, conseqüentemente, gera valor a todas as partes interessadas. Nesse sentido, os fatores ASG identificados como riscos à operação trazem, também, oportunidades de negócio, possibilitam à empresa melhorias constantes em sua eficiência e produtividade, reduzem custos e a diferenciam de seus competidores.

Essa gestão é constituída por meio de um processo e liderada pelo Conselho de Administração e Diretoria, abrange todas as áreas da empresa e dissemina uma cultura em seu público interno. O processo de gestão de riscos é composto por etapas: efetivação da política de gestão de riscos; mapeamento e análise dos riscos e controle; implantação da estrutura de gerenciamento de riscos; e monitoramento e avaliações regulares.

A empresa conta, ainda, com os seguintes comitês corporativos ativos encarregados da gestão preventiva: Comitê de Ética, Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração, Comitê de Auditoria e Riscos, Comitê Tributário, Comitê de

Finanças, Comitê de Eficiência Agroindustrial e Inovação e Comitê de Originação.

Categorias de riscos monitoradas pela Usina Santa Terezinha

Riscos estratégicos

Representados pela possibilidade de danos à identidade corporativa, gerando perdas substanciais no valor econômico da empresa.

Riscos econômico-financeiros

Representados pela incerteza com relação às mudanças inesperadas no segmento econômico em que atua, tais como fluxos de caixa; transações financeiras; variação cambial e de preços de commodities; aplicação e captação de recursos em discordância com as políticas estabelecidas.

Riscos operacionais

Representados pela perda resultante de falhas humanas; especificações contratuais e documentações; tecnologia; infraestrutura e desastres; projetos; influências externas; e relações com clientes. Incluindo os riscos legais provenientes de perdas decorrentes à inadequação ou à ineficiência em contratos firmados pela empresa, bem como sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais.

Riscos ASG (Ambiental, Social e Governança)

Representados pela possibilidade de riscos ambientais e sociais devido à interferência humana no meio ambiente e comunidades locais. Além da Gestão de Riscos, cabe à Auditoria Interna comunicar preocupações críticas à governança.

Comportamento Ético [GRI 3-3 2-15, 2-17 e 2-23]

A Usina Santa Terezinha envida os melhores esforços para cumprir o seu papel perante a sociedade, para tanto, adota práticas a fim de coibir ações consideradas lesivas à administração pública nacional ou estrangeira, por meio de suas políticas internas e do seu Código de Conduta, baseados na Lei Anticorrupção, conhecida como Lei da Empresa Limpa (Lei 12.846/2013).

No referido código são definidos os padrões éticos que proporcionam uma compreensão clara sobre as condutas que orientam os negócios e relacionamentos da Usina Santa Terezinha no dia a dia de todas as operações, buscando o compromisso e respeito com todos os públicos e em todas as circunstâncias.

Mecanismos internos e externos sobre comportamentos éticos [GRI 2-26 e 205-1]

[GRI 3-3 Ética, Transparência e Prestação de Contas]

A fim de possibilitar o contato com os públicos de relacionamento, a Usina Santa Terezinha disponibiliza um canal competente no site da empresa (www.usacucar.com.br), que tem como objetivo receber e gerir a respeito de reclamações, críticas, denúncias, sugestões, elogios, pedidos de informação e providências, especialmente as relativas ao Código de Conduta (documento que foi atualizado em 04.07.2022).

Todas as informações recebidas (identificação é opcional) são tratadas com confidencialidade e imparcialidade, em seguida, são encaminhadas aos responsáveis para verificação e adoção das medidas cabíveis.

O Comitê de Ética e Política Anticorrupção é responsável pela avaliação/ encaminhamento para providências das manifestações recebidas, cujas deliberações são registradas em atas e/ou relatórios, disponibilizados em formato digital à Diretoria e ao Conselho de Administração. [GRI 2-12]

Ouvidoria [GRI 3-3 e 406-1]

O canal Ouvidoria foi criado para que qualquer pessoa possa encaminhar sugestões ou informar possíveis irregularidades relacionadas às atividades da empresa. Essas informações podem ser encaminhadas pelo site www.usacucar.com.br, pelo e-mail ouvidoria@usacucar.com.br, pelo telefone +55 44 3219-3637 ou por correspondência para Auditoria Interna, no seguinte endereço: Avenida Marcelo Messias Busiquia, 847, Cx. Postal 415, Maringá, Paraná, CEP 87.065-006.

A identidade e o sigilo de todas as comunicações recebidas são preservados.

Quantidade de Manifestações

| Canais | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Ouvidoria (Telefone e E-mail) | 198 | 247 |
| Fale Conosco (Site Institucional) | 12 | 0 |
| Denuncie Aqui (Site Institucional) | 0 | 81 |
| Total | 210 | 328 |

Todas as manifestações foram devidamente analisadas pelo Comitê de Ética e Política Anticorrupção, como resultado foram feitas recomendações de melhorias e de atenção. As manifestações foram realizadas sem a identificação do público, com exceção dos casos em que existe uma autodeclaração do denunciante, sendo preservada e garantida sua não identificação. **[GRI 2-16]**

Na Safras 2022/2023 e 2023/2024, não houve casos confirmados de corrupção na Usina Santa Terezinha e, dentre os casos recebidos pela Ouvidoria, não houve denúncia relacionada à violação dos Direitos Humanos nem à Casos de Discriminação, apenas reclamações ou sugestões de melhorias, de caráter subjetivo. **[GRI 205-3 e 406-1]**

Como estou dirigindo? **[GRI 413-1]**

O mecanismo Como Estou Dirigindo? objetiva registrar possíveis irregularidades cometidas pelos funcionários na condução dos veículos da frota da Usina Santa Terezinha. Pode-se efetuar denúncias pelo telefone +55 44 3219-3636, divulgado por adesivos em todos os veículos da empresa.

As irregularidades relacionadas ao veículo são encaminhadas aos responsáveis da respectiva unidade/área da empresa, feito isso são solicitadas investigações e tomadas de providências.

Quantidade de Manifestações

| Canais | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| Como Estou Dirigindo (Telefone) | 9 | 6 |
| Total | 9 | 6 |

As manifestações recebidas pelo Canal Como Estou Dirigindo, foram relativas à condução de veículos da empresa, sendo que, após apuração dos fatos, os funcionários envolvidos foram comunicados sobre tais manifestações. Para os casos procedentes, tomaram-se as devidas providências disciplinares, como advertência verbal, conforme Políticas de Consequências, além de medidas educativas, como diálogos diários sobre segurança e orientação para correção de conduta.

Fale com o RH (Recursos Humanos) **[GRI 3-3]**

O contato Fale com o RH trata-se de um mecanismo criado com a finalidade de registrar informações, sugestões ou reclamações de comportamentos inadequados observados pelos funcionários por meio do telefone +55 44 3219-3646 e pelo e-mail falecomrh@usacucar.com.br.

Durante a safra de 2022/2023, foram recebidas 566 manifestações, com uma significativa participação do público externo. Predominaram as solicitações de informações sobre vagas disponíveis e questionamentos acerca dos benefícios oferecidos, os quais foram prontamente esclarecidos.

Na safra de 2023/2024, o canal foi intensivamente utilizado pelo público externo para o envio de currículos e a busca por informações sobre vagas. Esse aumento, em grande parte, se deve ao fato de serem pelas premiações da Campanha Indique um Amigo 2023, atingindo a marca de 1.001 manifestações.

Meta para a Safra 2024/2025: Canal de Denúncias **[GRI 3-3]**

A fim de oferecer maior credibilidade e disponibilidade para seus stakeholders, está prevista a modernização do Canal de Denúncias da Usina Santa Terezinha, tornando-o disponível em tempo integral, 24 horas por dia, 7 dias por semana, com atendimento humanizado feito por profissionais especializados.

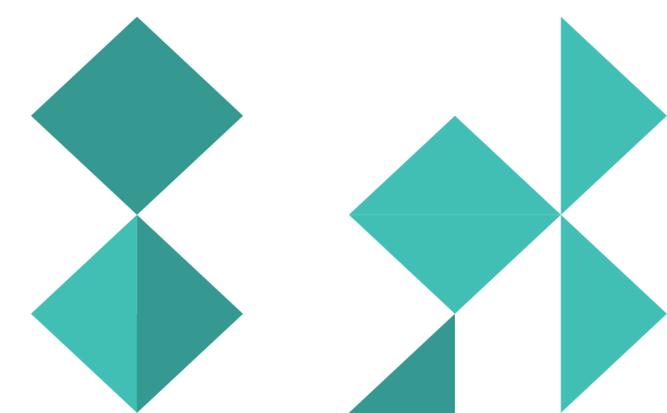
Desde maio de 2024, o Canal de Denúncias é acessado pelo número 0800-810-8255, em que todas as ligações são recebidas por psicólogos da empresa Contato Seguro, e são registradas em

plataforma digital, garantindo o anonimato e o sigilo das informações. A plataforma é de acesso restrito ao Comitê de Denúncias da empresa, que faz as tratativas de todas as manifestações recebidas pelo Canal de forma imparcial e sigilosa, e aos usuários temporários responsáveis pelas apurações das manifestações.

A modernização do Canal de Denúncias proporciona maior confiança para os públicos, criando uma cultura mais forte de compliance, aumentando o nível de consciência das pessoas para o combate a fraudes e corrupção e impulsionando o respeito nas relações de trabalho e com as instituições parceiras.

Canal da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)

Através desse canal podem ser realizadas solicitações e/ ou consultas referentes aos dados protegidos pela Lei Geral de Proteção de Dados: lgpd@usacucar.com.br. O acesso pode ser também pelo endereço eletrônico www.usacucar.com.br. Esses dois canais garantem a confidencialidade do contato.



Código de Conduta UST ^[GRI 3-3]

Nas Safras 2022/2023 e 2023/2024 foram realizados os treinamentos para funcionários sobre o Código de Conduta, os quais receberam versões digitais ou impressas com as diretrizes.

É prática da Usina Santa Terezinha aplicar as diretrizes do Código de Conduta dentro do Programa de Integração para funcionários recém-contratados. Nessas duas Safras, foram treinados mais de 10.000 funcionários.

| Cluster | Unidade | Safra 2022/2023 | Safra 2023/2024 | Total |
|--------------|---------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| UST Norte | Iguatemi | 787 | 260 | 1.047 |
| | Paranacity | 1.045 | 514 | 1.557 |
| | Terra Rica | 709 | 291 | 1.000 |
| UST Centro | Cidade Gaúcha | 941 | 254 | 1.195 |
| | Rondon | 876 | 298 | 1.174 |
| | Ivaté | 885 | 301 | 1.186 |
| | São Tomé | 34 | 11 | 45 |
| | Usina Rio Paraná | 59 | 70 | 129 |
| UST Sul | Moreira Sales | 321 | 93 | 414 |
| | Tapejara | 1.754 | 465 | 2.219 |
| Corporativo | Corporativo | 143 | 29 | 172 |
| | Logística - Maringá | 95 | 17 | 112 |
| Total | | 7.649 | 2.603 | 10.252 |

Engajamento com os públicos de relacionamento ^[GRI 2-29 e 413-1]

Na Safra 2023/2024, a Usina Santa Terezinha lançou o Programa Conexão UST que conecta os valores da empresa com seus públicos de

relacionamento por meio das ações: Eventos de Ensino, Feiras de Empregabilidade, Exposições e Visitas Técnicas. Esse programa é mais uma oportunidade de aproximar os profissionais ou futuros profissionais com a empresa.

| Ações | Safra 2022/2023 | | Safra 2023/2024 | |
|--|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
| | Quantidade De Ações | Participantes | Quantidade De Ações | Participantes |
| Eventos de Ensino | - | - | 1 | 110 |
| Feiras de Empregabilidade | 4 | 91 | 17 | 137 |
| Exposições | 1 | - | 1 | - |
| Visitas Técnicas na UST | 2 | 47 | - | 66 |
| Visitas Técnicas nas Instituições de Educação | - | - | 5 | 202 |
| Jantares com funcionários, familiares e convidados | - | - | 8 | 895 |

Ainda na Safra 2023/2024, a Usina Santa Terezinha lançou seu novo site, com uma seção exclusiva para o Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG, reforçando seu valor de Ética e Transparência. Além disso, foram incluídas novas funcionalidades e formato mobile. Essa atualização vem de encontro às melhorias de comunicação com seus stakeholders.

No mesmo período, nosso time de Tecnologia da Informação, responsável pelo aplicativo Meu GestoRH, realizou evoluções com mais seções disponíveis para usabilidade dos funcionários. A principal seção, chamada de Canal Direto, permite envio de dúvidas sobre assuntos pré-determinados ou perguntas personalizadas, proporcionando troca de informações rápidas entre áreas da empresa.

| Instrumentos de comunicação | Funcionários e Conselho de Administração ¹ | Parceiros agrícolas ² | Comunidade local ³ [GRI 413-1] | Imprensa ⁴ | Fornecedores ⁵ | Entidades setoriais ⁶ | Organismos institucionais ⁷ | Comunidade científica e acadêmica ⁸ | Associações sociais e ambientais ⁹ | Clientes ¹⁰ | Credores ¹¹ |
|--|---|----------------------------------|---|-----------------------|---------------------------|----------------------------------|--|--|---|------------------------|------------------------|
| Conexão UST. | X | | X | | | | | | | | |
| Aplicativo Usacucar, produzido para atualização de informações gerenciais, tais como plantio e colheita de cana-de-açúcar. | X | | | | | | | | | | |
| RH Comunica, informativos com assuntos de liderança. | X | | | | | | | | | | |
| Código de Conduta. | X | | | | | | | | | | |
| Aplicativo Meu GestoRH, desenvolvido para acompanhamento de cadastros, registros de entrada e saída de expediente e mensagens via alertas e emissões de mensagens no formato de alertas. | X | | | | | | | | | | |
| Aplicativo Top Cana, criado para apontamento das auditorias de campo e elaboração de indicadores de qualidade. | X | | | | | | | | | | |
| Palestras. | X | X | X | | X | | | X | | | X |
| Encontros e reuniões periódicas. | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X |
| Boletim Informativo: Giro UST digital e impresso para murais afixados em diversos locais da empresa e videoconferências. | X | | | | | | | | | | |
| Site da Usina Santa Terezinha (www.usacucar.com.br) | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Campanhas. | X | X | X | | | | X | X | X | X | |
| Ouvidoria/ Fale com o RH e Como Estou Dirigindo? (disponível em www.usacucar.com.br). | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Redes sociais (Facebook, Twitter, Youtube e LinkedIn). | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

| Instrumentos de comunicação | Funcionários e Conselho de Administração ¹ | Parceiros agrícolas ² | Comunidade local ³ [GRI 413-1] | Imprensa ⁴ | Fornecedores ⁵ | Entidades setoriais ⁶ | Organismos institucionais ⁷ | Comunidade científica e acadêmica ⁸ | Associações sociais e ambientais ⁹ | Clientes ¹⁰ | Credores ¹¹ |
|--|---|----------------------------------|---|-----------------------|---------------------------|----------------------------------|--|--|---|------------------------|------------------------|
| Correio Eletrônico: comunicacao@usacucar.com.br e telefones. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Relatório de Sustentabilidade da Usina Santa Terezinha (disponível em www.usacucar.com.br, via página Informativos). | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Visitas institucionais. | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Participação em projetos sociais, culturais, esportivos, educativos, ambientais e de saúde. | X | | X | X | | | X | X | X | | |
| Publicação externa – notícias e reportagens. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Telefone e e-mails de contato do Setor de Comunicação. | | | | X | | | | | | | |
| Releases e notas e encontro com jornalistas | | | | X | | | | | | | |
| Relatórios contábeis | | | | | X | | | | | X | X |

1- Safra 2022/2023: 7.947 funcionários e aprendizes. Safra 2023/2024: 8.772 funcionários e aprendizes. 9 membros do Conselho de Administração e 2 membros do Conselho Consultivo.

2- Safra 2022/2023: Mais de 2.665 contratos firmados com parceiros agrícolas. Safra 2023/2024: Mais de 2.593 contratos firmados com parceiros agrícolas.

3- Pessoas atendidas com foco no bem-estar, promoção da cidadania, respeito à diversidade e à difusão de manifestações culturais.

4- Veículos de comunicação do Paraná e Mato Grosso do Sul (região de Eldorado) | Veículos de comunicação

segmentados (setor sucroenergético, economia, agronegócio, automotivo, de recursos humanos etc.).

– Safra 2022/2023: 2.615 fornecedores. Safra 2023/2024: 2.830 fornecedores.

5- Sialpar (Sindicato da Indústria de Fabricação de Alcool do Estado do Paraná) | Siapar (Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado do Paraná) | Sindicatos Rurais | Sindicatos dos Trabalhadores Rurais | Sindicatos dos Trabalhadores nas Indústrias de Fabricação de Alcool | Sindicatos dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação | Stiqfepar (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná) | Fiep (Federação das Indústrias do Estado

do Paraná) | Faep (Federação da Agricultura do Estado do Paraná) | Alcopar (Associação de Produtores de Bioenergia do Estado do Paraná). [GRI 2-28]

6- Sesi (Serviço Social da Indústria) | Senai (Serviço Nacional Aprendizagem Industrial) | Senat (Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte) | IEL (Instituto Euvaldo Lodi) – Paraná | Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) | Cpce (Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial) | IAT (Instituto Água e Terra).

7- Centro de Treinamento e Pesquisa de Mercado da Acim (Associação Comercial e Empresarial de Maringá) | CTC (Centro de Tecnologia Canavieira) | Ridesa (Rede

Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroalcooleiro) | Ufrjrj (Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro).

8- ONG (Organizações Não Governamentais) | Adita (Associação dos Distribuidores de Insumos e Tecnologia Agropecuária) | Aranav (Associação dos Revendedores de Agrotóxicos de Naviraí) | IAT - Instituto Água e Terra | IDR-Paraná (Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná) – IAPAR-EMATER | Comitês Ambientais.

9- Clientes nacionais e internacionais.

10- Público inserido devido ao pedido de recuperação judicial em 22 de março de 2019.

RESPONSABILIDADE

[GRI 3-3 2-23, 2-28, 301-2 E 306-3]

ADITA (Associação dos Distribuidores de Insumos e Tecnologia Agropecuária)

A Usina Santa Terezinha é associada à Adita (Associação dos Distribuidores de Insumos e Tecnologia Agropecuária), no Paraná, de acordo com a Lei Federal nº. 7.802/1989. As embalagens vazias de defensivos agrícolas são entregues à Adita e transformadas em artefatos para a construção civil e outros segmentos.

Cerca de 103.628,16 quilos de embalagens de agroquímicos foram recolhidas na Usina Santa Terezinha na safra 2022/2023, enquanto na safra 2023/2024 foram 132.272,41 quilos de embalagens vazias.

A Usina Santa Terezinha mantém um controle efetivo das embalagens que saem para as frentes de aplicações de defensivos agrícolas na lavoura e o respectivo retorno das embalagens vazias e tríplice lavadas.

| Ano | Galões (Unidades) | Sacas (Unidades) | Total De Embalagens (Unidades) |
|-----------|-------------------|------------------|--------------------------------|
| 2019/2020 | 106.255 | 159.508 | 265.763 |
| 2020/2021 | 166.969 | 122.997 | 289.966 |
| 2021/2022 | 186.545 | 100.196 | 286.741 |
| 2022/2023 | 118.377 | 177.483 | 295.860 |
| 2023/2024 | 161.399 | 318.523 | 479.922 |

Unidades produtivas

| Clusters | Unidades | Galões | | Sacas | | Total |
|--------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|
| | | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | |
| UST Norte | Iguatemi | 10.223 | 14.946 | 12.517 | 40.171 | 77.857 |
| | Paranacity | 19.214 | 29.779 | 33.381 | 57.109 | 139.483 |
| | Terra Rica | 11.410 | 18.557 | 21.272 | 33.729 | 84.968 |
| UST Centro | São Tomé | - | - | - | - | - |
| | Rondon* | 27.149 | 30.182 | 39.437 | 44.018 | 140.786 |
| | Cidade Gaúcha | 20.226 | 28.357 | 24.089 | 37.212 | 109.884 |
| | Ivaté | - | - | - | - | - |
| | Umuarama | - | - | - | - | - |
| UST Sul | Tapejara | 30.155 | 39.578 | 46.787 | 106.284 | 222.804 |
| | Moreira Sales | - | - | - | - | - |
| Total | | 118.377 | 161.399 | 177.483 | 318.523 | 775.782 |

*A partir de junho/2020, as embalagens vazias de agroquímicos da Unidade Rondon passaram a ser enviadas para Unidade Cidade Gaúcha, sendo realizada entrega única dessas unidades para a empresa Adita.

ARANAV (Associação dos Revendedores de Agrotóxicos de Naviraí)/ MS

A Greenfield, Usina Rio Paraná – localizada em Eldorado/MS e pertencente ao cluster UST Centro, é associada à Arana (Associação dos Revendedores de Agrotóxicos de Naviraí). O objetivo da associação é dar o destino correto às embalagens de defensivos agroquímicos.

Na safra 2022/2023, foram destinadas para a reciclagem 1.449 unidades de embalagens rígidas e 100 kg de sacas de defensivos e na safra 2023/2024, 2.510 unidades de embalagens rígidas e 79 kg de sacas.

Reuniões em Comitês de Bacias Hidrográficas (CBH) [GRI 3-3 Água]

A Usina Santa Terezinha participa das reuniões dos Comitês de Bacias Hidrográficas e suas Câmaras Técnicas, que são fóruns criados para que grupos se reúnam e discutam sobre um interesse comum: o uso da água na bacia. No Paraná, o Decreto Estadual nº 9.130/2010, regulamenta o processo de instituição dos CBH e dá outras providências, como composição, competências e funcionamento. No âmbito federal, destaca-se a integração entre os estados do Paraná e de São Paulo, por meio do CBH Paranapanema. A participação efetiva

da UST nos CBH's mantém atualizados os conhecimentos do que se diz respeito aos impactos ambientais relacionados aos recursos hídricos e sobre os cenários climáticos atuais que cada região enfrente, como por exemplo, crises hídricas. Os CBH's possuem competência de instaurar grupos de trabalho específicos para discussão de diversos temas.

Comitês de Bacias Hidrográficas [GRI 3-3 301-1, 303-2 e 413-1]

| CBH | Abrangência | Safra 2022/2023 Atividades realizadas | Safra 2023/2024 Atividades realizadas |
|--|----------------------|---|---|
| Comitê de Bacia Hidrográfica do Baixo Ivaí e Paraná 1 | Comitê Estadual | <ul style="list-style-type: none"> - Revisão de regimento interno; - Aprovação do Relatório de Atividades Anual de 2021; - Aprovação do Plano de Trabalho 2022; - Posse de novos membros; - Capacitação de novos membros; - Eleição da Mesa Diretora; - Criação da Câmara Técnica de Instrumentos de Gestão. | <ul style="list-style-type: none"> - Apresentação e votação da identidade visual do Comitê; - Aprovação do Relatório de Atividades Anual de 2023; - Aprovação do Plano de Trabalho 2024; - Considerações sobre EECOB/PR e ENCOB. |
| Comitê de Bacia Hidrográfica do Pirapó, Paranapanema 3 e Paranapanema 4 (CBH Piraponema) | Comitê Estadual | <ul style="list-style-type: none"> - Deliberação para criação da Câmara Técnica; - Início de Estudos para Cobrança do Uso da Água; - Procedimentos para Revisão do Plano de Bacia; - Revisão de regimento interno; - Substituição de membros; - Capacitação de membros. | <ul style="list-style-type: none"> - Solicitação de reavaliação do enquadramento do trecho do Rio Bandeirantes do Norte; - Aprovação da Revisão do Regimento interno do Comitê; - Aprovação do Parecer Técnico da CTINS – referente ao 57º Enquadramento do trecho Rio Bandeirantes; - Aprovação do Relatório de atividades de 2023 e o Plano de trabalho de 2024; - Moção de manifestação contrária à manutenção dos artigos 2º e 3º do PL nº 2.918/2021; - Apresentação do Plano de Bacia – Programas e Intervenções; |
| Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Paranapanema (CBH Paranapanema) | Comitê Interestadual | <ul style="list-style-type: none"> - Informe sobre a Crise Hídrica; - Apresentação do Plano de Trabalho e Agenda das Instâncias do CBH Paranapanema; - Eleição de membros para vagas ociosas nas Instâncias do CBH; - Informe sobre o Encontro Integrado do Paranapanema e ENCOB 2022; - Apresentação do Relatório de Acompanhamento e da Avaliação anual de implementação do PIRH Paranapanema; - Apresentação de prestação de contas do Escritório de Apoio Exercício 2021; - Apresentação e Análise das Minutas das Deliberações: Edital para a 1ª Ed. do Prêmio #EusouParanapanema e Instituição da Identidade Visual do CBH; - Apresentação da consolidação do 2º Ciclo de implementação do Plano Integrado de Recursos Hídricos (PIRH); - Aprovação do 2º Plano de Ações do Programa de capacitação técnica; - Criação de câmara técnica de integração das águas subterrâneas; - Aprovação do Plano e Agenda anual de trabalho do CBH. | <ul style="list-style-type: none"> - Apresentação dos Programas Ambientais da CTG Brasil vinculados à licença de Operação dos reservatórios instalados no Rio Paranapanema; - Apresentação da prestação de contas do Escritório de Apoio – 2017/2023; - Apresentação e análise das minutas de Deliberações: prorroga a duração do Grupos de Trabalho das Instituições de Ensino Superior; aprova o 3º Plano de Ações do Plano de Comunicação do CBH Paranapanema; estabelece procedimento para construção do cadastro reserva para preenchimento de vagas remanescentes no Plenário do CBH Paranapanema Gestão 2021/2025; - Aprovação do Plano de 14 Trabalho e a Agenda de Reuniões para 2024. |

Comitês de Bacias Hidrográficas [GRI 3-3 301-1, 303-2 e 413-1]

| CBH | Abrangência | Safra 2022/2023 Atividades realizadas | Safra 2023/2024 Atividades realizadas |
|---|-----------------|---|---|
| Comitê das Bacias do Rio Piquiri e Paraná 2 | Comitê Estadual | <ul style="list-style-type: none"> - Posse de novos membros; - Capacitação de novos membros; - Discussão sobre as áreas críticas do Rio São Camilo e Rio Jesuítas; - Aprovação do Relatório Anual de Atividades 2022; - Aprovação Plano de Trabalho 2023. | <ul style="list-style-type: none"> - Discussão sobre necessidade de elaboração de Plano de Bacia; - Discussão sobre enquadramento do Rio Açú; - Área Crítica do Rio São Camilo; - Área Crítica do Ribeirão Hong Kong; - Apresentação da Logo do CBH. |
| Comitê das Bacias do Alto Ivaí | Comitê Estadual | <ul style="list-style-type: none"> - Apresentação do Relatório de Atividade de 2021 e do Plano de Trabalho de 2022, construção da PCH Saltinho; - Plano de bacia do CBH Alto Ivaí; - Posse de novos membros; - Aprovação do Relatório Anual de Atividades de 2022 e do Plano de Trabalho de 2023; - Discussão sobre necessidade de elaboração de Plano de Bacia. | <ul style="list-style-type: none"> - Apresentação da Logo do CBH; - Votação da Identidade visual do CBH; - Apresentação do trabalho do IAT Controle de erosões; - Apresentação sobre o termo de referência do Plano de Bacia; - Deliberação para Composição da Câmara Técnica de Instrumentos de Gestão; - Discussão e aprovação do Relatório Anual de Atividades de 2023; - Discussão e aprovação do Plano de Trabalho de 2024. |

PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO

FUNCIONÁRIOS

A Safra 2022/2023 encerrou com 7.947 funcionários, dos quais 6.724 são homens e 1.223 são mulheres. O aumento do quadro de funcionários da Usina Santa Terezinha foi de 1,25% em relação à Safra de 2021/2022. Enquanto a Safra 2023/2024 encerrou com 8.772 funcionários, dos quais 7.378 são homens e 1.394 são mulheres, apresentando um aumento do quadro de funcionários da Usina Santa Terezinha de 10,38% em relação à safra de 2022/2023, sendo um nível considerável em relação às operações da empresa, muito se deu por conta do planejamento operacional da empresa.

[GRI 3-3]

Safra 2022/2023

| Safra/ Unidade | Permanentes | | | Temporários | | | Tempo Integral | | | Período Parcial | | | Total |
|------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|-----------|-----------|--------------|
| | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | |
| IGUATEMI | 737 | 78 | 815 | 14 | 15 | 29 | 750 | 93 | 843 | 1 | 0 | 1 | 844 |
| TERRA RICA | 652 | 124 | 776 | 8 | 13 | 21 | 659 | 137 | 796 | 1 | 0 | 1 | 797 |
| PARANACITY | 895 | 144 | 1.039 | 43 | 27 | 70 | 835 | 170 | 1.105 | 3 | 1 | 4 | 1.109 |
| RONDON | 689 | 102 | 791 | 38 | 15 | 53 | 726 | 117 | 843 | 1 | 0 | 1 | 844 |
| CIDADE GAÚCHA | 803 | 143 | 946 | 21 | 17 | 38 | 823 | 160 | 983 | 1 | 0 | 1 | 984 |
| IVATÉ | 858 | 197 | 1.055 | 46 | 20 | 66 | 903 | 217 | 1.120 | 1 | 0 | 1 | 1.121 |
| SÃO TOMÉ | 34 | 11 | 45 | 6 | 4 | 10 | 40 | 15 | 55 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| UMUARAMA | 15 | 0 | 15 | 4 | 6 | 10 | 19 | 6 | 25 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| USINA RIO PARANÁ | 83 | 7 | 90 | 4 | 0 | 4 | 87 | 7 | 94 | 0 | 0 | 0 | 94 |
| TAPEJARA | 1.161 | 112 | 1.273 | 87 | 78 | 165 | 1.238 | 180 | 1.418 | 10 | 10 | 20 | 1.438 |
| MOREIRA SALES | 304 | 16 | 320 | 36 | 24 | 60 | 340 | 40 | 380 | 0 | 0 | 0 | 380 |
| CORPORATIVO | 75 | 52 | 127 | 2 | 3 | 5 | 75 | 52 | 127 | 2 | 3 | 5 | 132 |
| LOGÍSTICA | 89 | 14 | 103 | 2 | 1 | 3 | 89 | 14 | 103 | 2 | 1 | 3 | 106 |
| PARANAGUÁ | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| TOTAL | 6.413 | 1.000 | 7.413 | 311 | 223 | 534 | 6.702 | 1.208 | 7.910 | 22 | 15 | 37 | 7.947 |

- Empregados Permanentes: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, desconsidera-se os Jovens Aprendizes e Empregados Rurais.

- Empregados Temporários: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, considera-se apenas os Jovens Aprendizes e Empregados Rurais.

- Empregados em Tempo Integral: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, desconsidera-se Jovens Aprendizes e Médicos.

- Empregados em Período Parcial: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, considera-se apenas os Jovens Aprendizes e Médicos.

Safra 2023/2024

| Safra/ Unidade | Permanentes | | | Temporários | | | Tempo Integral | | | Período Parcial | | | Total |
|------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|-----------|-----------|--------------|
| | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | |
| IGUATEMI | 780 | 84 | 864 | 17 | 19 | 36 | 796 | 102 | 898 | 1 | 1 | 2 | 900 |
| TERRA RICA | 719 | 142 | 861 | 7 | 12 | 19 | 725 | 154 | 879 | 1 | 0 | 1 | 880 |
| PARANACITY | 1.020 | 154 | 1.174 | 88 | 57 | 145 | 1.106 | 210 | 1.316 | 2 | 1 | 3 | 1.319 |
| RONDON | 757 | 110 | 867 | 39 | 20 | 59 | 795 | 130 | 925 | 1 | 0 | 1 | 926 |
| CIDADE GAÚCHA | 876 | 162 | 1.038 | 21 | 18 | 39 | 896 | 180 | 1.076 | 1 | 0 | 1 | 1.077 |
| IVATÉ | 911 | 218 | 1.129 | 51 | 39 | 90 | 961 | 257 | 1.218 | 1 | 0 | 1 | 1.219 |
| SÃO TOMÉ | 31 | 17 | 48 | 6 | 4 | 10 | 37 | 21 | 58 | 0 | 0 | 0 | 58 |
| UMUARAMA | 14 | 0 | 14 | 4 | 6 | 10 | 16 | 6 | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| USINA RIO PARANÁ | 93 | 5 | 98 | 2 | 0 | 2 | 92 | 5 | 1.00 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| TAPEJARA | 1.189 | 114 | 1.303 | 144 | 88 | 232 | 1.323 | 194 | 1.517 | 10 | 8 | 18 | 1.535 |
| MOREIRA SALES | 388 | 21 | 409 | 29 | 19 | 48 | 417 | 40 | 457 | 0 | 0 | 0 | 457 |
| CORPORATIVO | 78 | 62 | 140 | 2 | 2 | 4 | 78 | 62 | 140 | 2 | 2 | 4 | 144 |
| LOGÍSTICA | 94 | 17 | 111 | 0 | 4 | 4 | 94 | 17 | 111 | 0 | 4 | 4 | 115 |
| PARANAGUÁ | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| TOTAL | 6.968 | 1.106 | 8.047 | 410 | 288 | 689 | 7.359 | 1.378 | 8.737 | 19 | 16 | 35 | 8.772 |

- Empregados Permanentes: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, desconsidera-se os Jovens Aprendizes e Empregados Rurais.

- Empregados Temporários: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, considera-se apenas os Jovens Aprendizes e Empregados Rurais.

- Empregados em Tempo Integral: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, desconsidera-se Jovens Aprendizes e Médicos.

- Empregados em Período Parcial: São funcionários ativos nos respectivos períodos de Safras, considera-se apenas os Jovens Aprendizes e Médicos.

Funcionários Não Empregados Controlados Pela UST por Unidade e Gênero* [GRI 2-7 e 2-8]

Na Usina Santa Terezinha há funcionários de empresas contratadas responsáveis pelos serviços de alimentação nos restaurantes (Apetit), serviço de transporte de funcionários (Limatur) e serviço de limpeza/ conservação e portaria 24h da empresa (Intersept).

| Unidade | Safra 2022/2023 | | | | | | | | | Total |
|------------------|-----------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|----------|-----------|-----------|------------|
| | Limatur | | | Intersept | | | Apetit | | | |
| | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | |
| IGUATEMI | 13 | 2 | 15 | 18 | 9 | 27 | 0 | 8 | 8 | 50 |
| TERRA RICA | 15 | 1 | 16 | 15 | 13 | 28 | 0 | 8 | 8 | 52 |
| PARANACITY | 19 | 2 | 21 | 18 | 15 | 33 | 0 | 8 | 8 | 62 |
| RONDON | 48 | 7 | 55 | 17 | 10 | 27 | 0 | 7 | 7 | 89 |
| CIDADE GAÚCHA | 20 | 2 | 22 | 26 | 11 | 37 | 0 | 7 | 7 | 66 |
| IVATÉ | 19 | 4 | 23 | 20 | 13 | 33 | 0 | 9 | 9 | 65 |
| SÃO TOMÉ | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| UMUARAMA | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| USINA RIO PARANÁ | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| TAPEJARA | 29 | 6 | 35 | 27 | 7 | 34 | 0 | 9 | 9 | 78 |
| MOREIRA SALES | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| CORPORATIVO | 0 | 0 | 0 | 3 | 8 | 11 | 0 | 8 | 8 | 19 |
| LOGÍSTICA | 0 | 0 | 0 | 14 | 3 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| PARANAGUÁ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 163 | 24 | 187 | 203 | 89 | 292 | 0 | 64 | 64 | 543 |

Safra 2023/2024

| Unidade | Limatur | | | Intercept | | | Apetit | | | Total |
|------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------|-----------|------------|
| | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | ♂ | ♀ | Total | |
| IGUATEMI | 14 | 4 | 18 | 26 | 26 | 52 | 0 | 9 | 9 | 79 |
| TERRA RICA | 15 | 2 | 17 | 14 | 25 | 39 | 0 | 8 | 8 | 64 |
| PARANACITY | 20 | 3 | 23 | 26 | 20 | 46 | 0 | 10 | 10 | 79 |
| RONDON | 52 | 7 | 59 | 20 | 19 | 39 | 0 | 8 | 8 | 106 |
| CIDADE GAÚCHA | 18 | 3 | 21 | 34 | 30 | 64 | 0 | 10 | 10 | 95 |
| IVATÉ | 25 | 4 | 29 | 27 | 20 | 47 | 0 | 10 | 10 | 86 |
| SÃO TOMÉ | 0 | 0 | 0 | 20 | 1 | 21 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| UMUARAMA | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| USINA RIO PARANÁ | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| TAPEJARA | 34 | 8 | 42 | 35 | 24 | 59 | 0 | 11 | 11 | 112 |
| MOREIRA SALES | 0 | 0 | 0 | 16 | 1 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| CORPORATIVO | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 12 | 0 | 7 | 7 | 19 |
| LOGÍSTICA | 0 | 0 | 0 | 17 | 3 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| PARANAGUÁ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 178 | 31 | 209 | 277 | 177 | 454 | 0 | 73 | 73 | 736 |

Funcionários por gênero* [GRI 2-7]

Safra 2022/2023

| Unidade Administrativa | ♂ | ♀ | Total |
|------------------------|-------|-----|-------|
| ADMINISTRATIVO | 245 | 151 | 396 |
| AGRÍCOLA | 5.001 | 543 | 5.546 |
| CORPORATIVO | 75 | 52 | 127 |
| INDÚSTRIA | 983 | 238 | 1.221 |
| LOGÍSTICA | 107 | 14 | 121 |
| RURAL | 2 | 0 | 2 |

* Considera apenas funcionários permanentes.

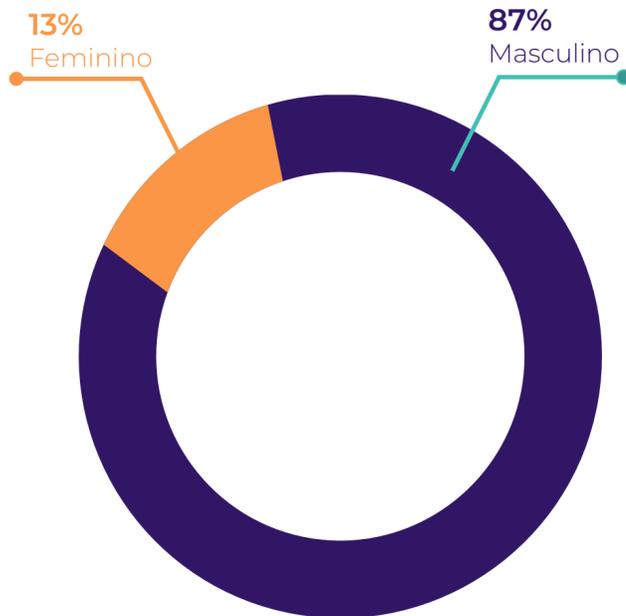
Safra 2023/2024

| Unidade Administrativa | ♂ | ♀ | Total |
|------------------------|-------|-----|-------|
| ADMINISTRATIVO | 276 | 164 | 440 |
| AGRÍCOLA | 5.482 | 620 | 6.102 |
| CORPORATIVO | 78 | 62 | 140 |
| INDÚSTRIA | 1.018 | 243 | 1.261 |
| LOGÍSTICA | 112 | 17 | 129 |
| RURAL | 2 | 0 | 2 |

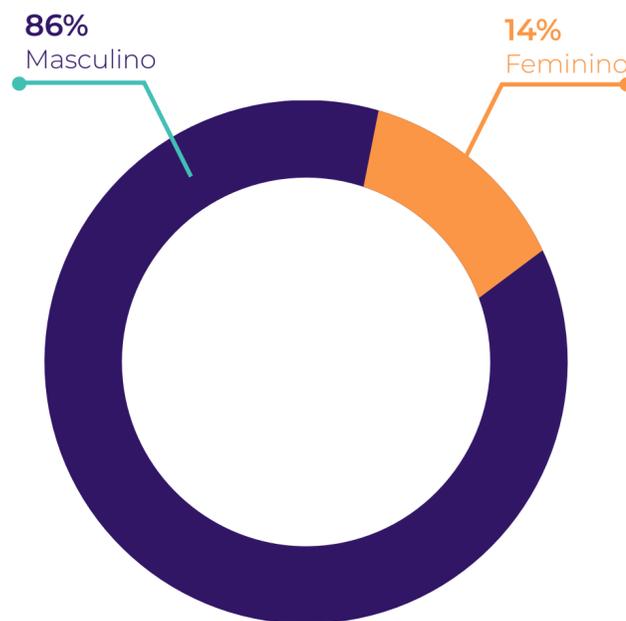
* Considera apenas funcionários permanentes.

Funcionários por gênero* [GRI 2-7]

SAFRA 22/23



SAFRA 23/24



* Considera apenas funcionários permanentes.

Funcionários por faixa etária* [GRI 2-7]

Safra 2022/2023

| Cluster/ Unidades | 0-17 | 18-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-99 | Total |
|--------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|--------------|
| Iguatemi | 0 | 146 | 184 | 227 | 205 | 47 | 6 | 815 |
| Terra Rica | 0 | 187 | 287 | 297 | 206 | 58 | 4 | 1.039 |
| Paranacity | 0 | 157 | 229 | 195 | 132 | 59 | 4 | 776 |
| NORTE Total | 0 | 490 | 700 | 719 | 543 | 164 | 14 | 2.630 |
| Cidade Gaúcha | 0 | 153 | 212 | 287 | 205 | 85 | 4 | 946 |
| Ivaté | 0 | 177 | 288 | 291 | 214 | 81 | 4 | 1.055 |
| Rondon | 0 | 169 | 164 | 180 | 196 | 76 | 6 | 791 |
| São Tomé | 0 | 4 | 5 | 11 | 15 | 10 | 0 | 45 |
| Umuarama | 0 | 0 | 3 | 3 | 5 | 4 | 0 | 15 |
| Usina Rio Paraná | 0 | 5 | 19 | 23 | 32 | 11 | 0 | 90 |
| CENTRO Total | 0 | 508 | 691 | 795 | 667 | 267 | 14 | 2.942 |
| Moreira Sales | 0 | 40 | 81 | 79 | 87 | 28 | 5 | 320 |
| Tapejara | 0 | 223 | 293 | 330 | 301 | 116 | 10 | 1.273 |
| SUL Total | 0 | 263 | 374 | 409 | 388 | 144 | 15 | 1.593 |
| Corporativo | 0 | 20 | 41 | 43 | 17 | 5 | 1 | 127 |
| Corporativo Total | 0 | 20 | 41 | 43 | 17 | 5 | 1 | 127 |
| Logística | 0 | 6 | 23 | 22 | 29 | 19 | 4 | 103 |
| Paranaguá | 0 | 2 | 3 | 6 | 3 | 2 | 2 | 18 |
| Logística Total | 0 | 8 | 26 | 28 | 32 | 21 | 6 | 121 |
| Total | 0 | 1.289 | 1.832 | 1.994 | 1.647 | 601 | 50 | 7.413 |

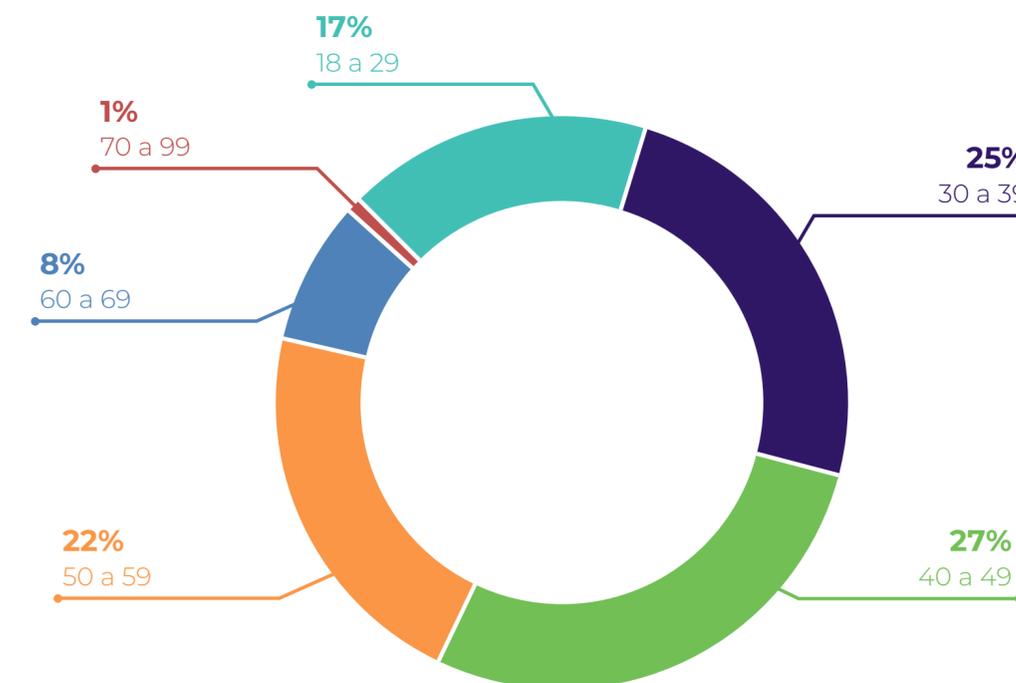
* Considera apenas funcionários permanentes.

Safra 2023/2024

| Cluster/ Unidades | 0-17 | 18-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-99 | Total |
|------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|--------------|
| Iguatemi | 0 | 159 | 211 | 234 | 28 | 46 | 6 | 864 |
| Terra Rica | 0 | 257 | 318 | 321 | 215 | 59 | 4 | 1.174 |
| Paranacity | 0 | 21 | 258 | 200 | 138 | 60 | 4 | 861 |
| NORTE Total | 0 | 617 | 787 | 755 | 561 | 165 | 14 | 2.899 |
| Cidade Gaúcha | 0 | 200 | 244 | 306 | 204 | 80 | 4 | 1.038 |
| Ivaté | 0 | 222 | 310 | 307 | 214 | 72 | 4 | 1.129 |
| Rondon | 0 | 205 | 180 | 203 | 200 | 74 | 5 | 867 |
| São Tomé | 0 | 5 | 7 | 11 | 15 | 10 | 0 | 48 |
| Umuarama | 0 | 0 | 3 | 3 | 5 | 3 | 0 | 14 |
| Usina Rio Paraná | 0 | 10 | 24 | 26 | 30 | 8 | 0 | 98 |
| CENTRO Total | 0 | 642 | 768 | 856 | 668 | 247 | 13 | 3.194 |
| Moreira Sales | 0 | 66 | 109 | 96 | 106 | 27 | 5 | 409 |
| Tapejara | 0 | 276 | 311 | 306 | 296 | 105 | 9 | 1.303 |
| SUL Total | 0 | 342 | 420 | 402 | 402 | 132 | 14 | 1.712 |
| Corporativo | 0 | 31 | 43 | 47 | 16 | 3 | 0 | 140 |
| Corporativo Total | 0 | 31 | 43 | 47 | 16 | 3 | 0 | 140 |
| Logística | 0 | 15 | 21 | 26 | 27 | 18 | 4 | 111 |
| Paranaguá | 0 | 2 | 3 | 6 | 3 | 2 | 2 | 18 |
| Logística Total | 0 | 17 | 24 | 32 | 30 | 20 | 6 | 126 |
| Total | 0 | 1.649 | 2.042 | 2.092 | 1.677 | 567 | 47 | 8.074 |

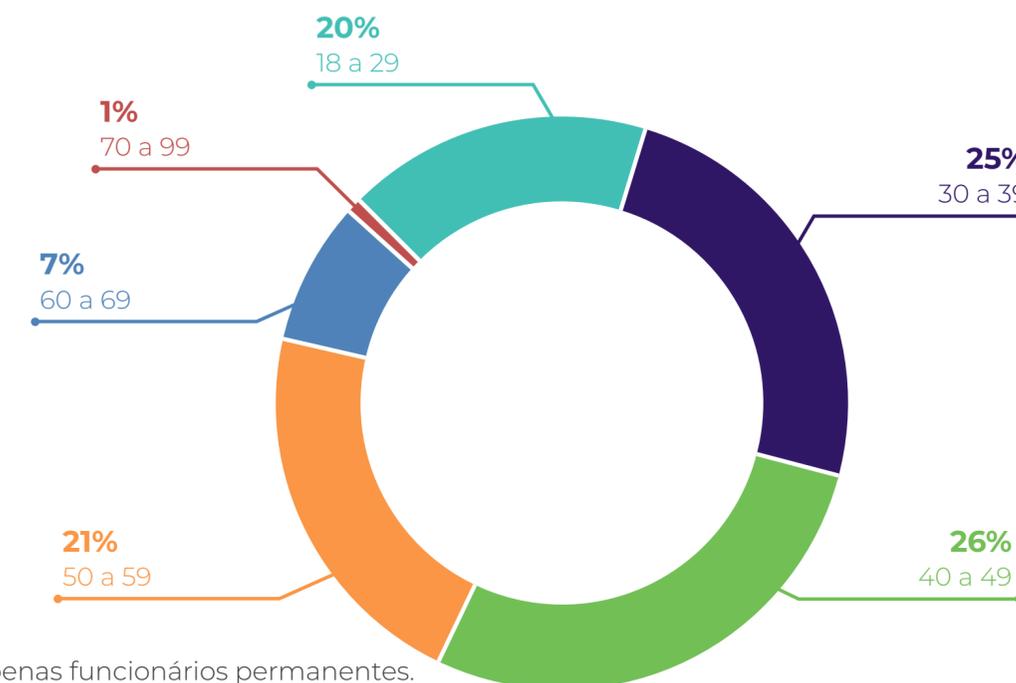
*Considera funcionários permanentes.

Funcionários por faixa etária - Safra 2022/2023 [GRI 2-7]



* Considera apenas funcionários permanentes.

Funcionários por faixa etária - Safra 2023/2024 [GRI 2-7]

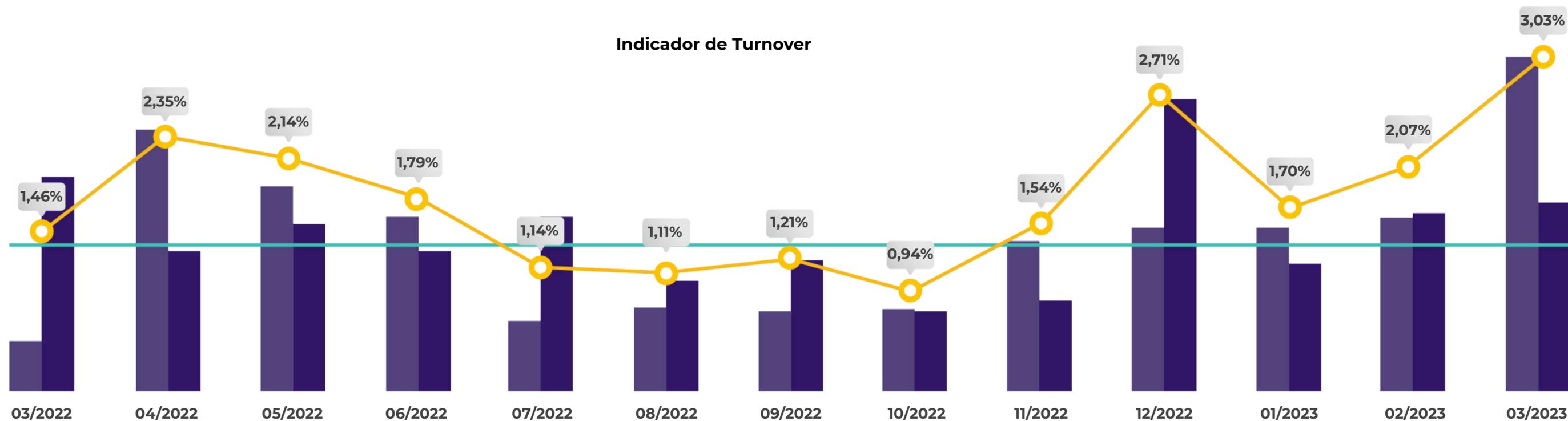


* Considera apenas funcionários permanentes.

Funcionários por faixa etária* [GRI 2-7]

Os índices de turnover da safra 2022/2023 e 2023/2024 refletem a movimentação natural de contratações e demissões, tendo em vista a característica sazonal do segmento de atuação da empresa; e refletem também a reestruturação organizacional e operacional.

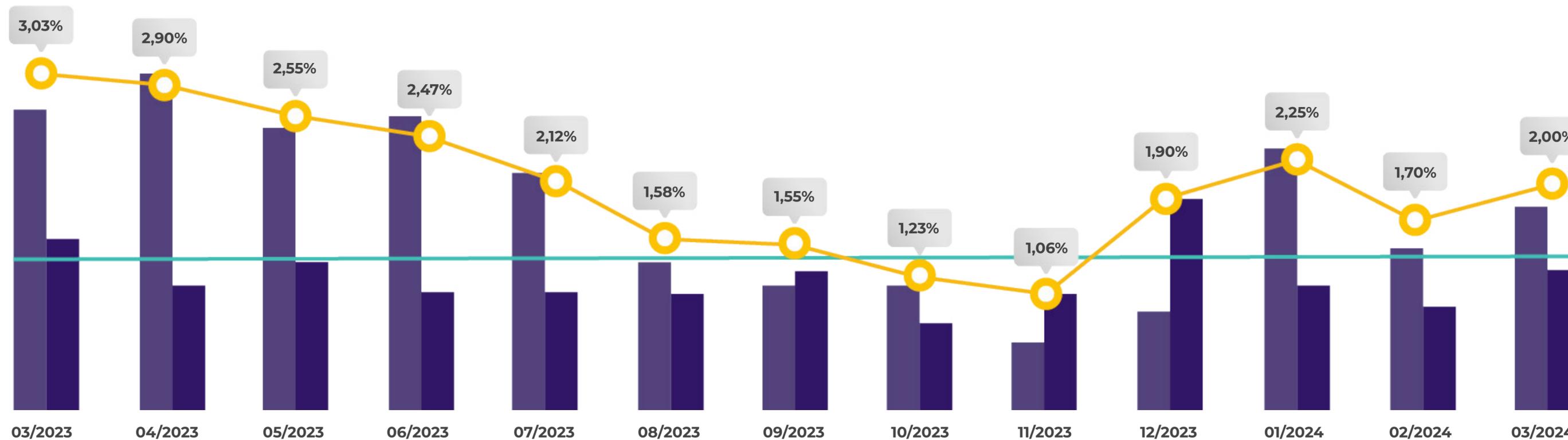
Indicador de Turnover



| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Admissão | 34 | 242 | 188 | 161 | 59 | 75 | 74 | 74 | 137 | 150 | 149 | 161 | 308 |
| Demissão | 194 | 129 | 152 | 125 | 121 | 100 | 116 | 73 | 84 | 267 | 116 | 163 | 174 |
| % Turnover | 1,46% | 2,35% | 2,14% | 1,79% | 1,14% | 1,11% | 1,21% | 0,94% | 1,54% | 2,71% | 1,70% | 2,07% | 3,03% |
| Meta | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% |

* A fórmula utilizada para cálculo da taxa de rotatividade é: (Admitidos mês + Demitidos mês) / 2 x 100 / Quantidade de funcionários do mês anterior. [GRI 401-1]

Indicador de Turnover



| | 03/2023 | 04/2023 | 05/2023 | 06/2023 | 07/2023 | 08/2023 | 09/2023 | 10/2023 | 11/2023 | 12/2023 | 01/2024 | 02/2024 | 03/2024 |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Admissão | 308 | 344 | 288 | 298 | 241 | 154 | 130 | 123 | 71 | 104 | 266 | 166 | 209 |
| Demissão | 174 | 129 | 151 | 121 | 123 | 119 | 138 | 89 | 112 | 219 | 123 | 106 | 142 |
| % Turnover | 3,03% | 2,90% | 2,55% | 2,47% | 2,12% | 1,58% | 1,55% | 1,23% | 1,06% | 1,90% | 2,25% | 1,70% | 2,00% |
| Meta | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% | 1,40% |

* A fórmula utilizada para cálculo da taxa de rotatividade é: $(\text{Admitidos mês} + \text{Demitidos mês}) / 2 \times 100 / \text{Quantidade de funcionários do mês anterior}$. [GRI 401-1]

Acordos de negociação coletiva [GRI 2-30]

100% dos funcionários são assistidos pelos sindicatos das categorias em que exercem as suas atividades, de modo que seja assegurado o livre direito à associação. Anualmente, são celebrados com os respectivos sindicatos dos representantes das categorias profissionais, Acordos Coletivos de Trabalho, que visam proporcionar aos funcionários condições dignas e justas de trabalho, bem como prevem reajustes salariais e benefícios que possibilitem viver com dignidade. Os contratos de trabalho - com prazos indeterminados e/ou por prazo determinado - são firmados em conformidade com a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e demais legislações trabalhistas.

A empresa pauta as suas ações no respeito à diversidade humana, na promoção dos princípios de trabalho decente e na não discriminação. Além disso, apoia, veementemente, a erradicação do trabalho infantil, escravo e/ou degradante da cadeia produtiva.

Recrutamento e seleção [GRI 3-3]

Nas Safras 2022/2023 e 2023/2024, o processo de recrutamento e seleção UST dispôs também de aproveitamento e movimentação dos talentos internos, criando condições para que esses funcionários possam desenvolver novas habilidades e competências alinhadas às operações, para que possam vir a ocupar novos postos e crescer junto à organização.

Safra 2022/2023

| Cluster/Área | Promoção | Recrutamento Interno | Total |
|--------------------------|----------|----------------------|-------|
| NORTE | 155 | 130 | 285 |
| Agrícola | 125 | 19 | 144 |
| Indústria | 10 | 101 | 111 |
| Administrativo | 20 | 10 | 30 |
| CENTRO | 201 | 197 | 398 |
| Agrícola | 145 | 18 | 163 |
| Indústria | 38 | 140 | 178 |
| Administrativo | 18 | 39 | 57 |
| SUL | 101 | 97 | 198 |
| Agrícola | 90 | 2 | 92 |
| Indústria | 9 | 86 | 95 |
| Administrativo | 2 | 9 | 11 |
| CORPORATIVO | 8 | 8 | 16 |
| Total Movimentado | 465 | 432 | 897 |

Safra 2023/2024

| Cluster/Área | Promoção | Recrutamento Interno | Total |
|--------------------------|----------|----------------------|-------|
| NORTE | 458 | 319 | 777 |
| Agrícola | 398 | 23 | 421 |
| Indústria | 31 | 273 | 304 |
| Administrativo | 29 | 23 | 52 |
| CENTRO | 366 | 267 | 633 |
| Agrícola | 301 | 16 | 317 |
| Indústria | 49 | 214 | 263 |
| Administrativo | 16 | 37 | 53 |
| SUL | 247 | 175 | 422 |
| Agrícola | 235 | 6 | 241 |
| Indústria | 6 | 163 | 169 |
| Administrativo | 6 | 6 | 12 |
| CORPORATIVO | 27 | 14 | 41 |
| Total Movimentado | 1.098 | 775 | 1.873 |

A empresa trabalha ainda alinhada a uma divulgação ampla dos processos de recrutamento de mão de obra. As práticas adotadas são particulares e podem abranger anúncios em veículos de comunicação e agências de trabalho, divulgação em grupos sociais e parcerias com instituições de ensino. No site da UST há a seção Carreiras, uma via online para cadastro de currículos: usinasantaterezinha.gupy.io.

A Usina Santa Terezinha busca a evolução profissional e o bem-estar das pessoas, independentemente de raça, etnia, origem, idade, deficiência, gravidez, sexo, gênero, identidade de gênero e orientação sexual, crença religiosa, classe social e características físicas.

Remuneração e benefícios [GRI 2-19 e 401-2]

[GRI 3-3 Condições de trabalho e respeito aos direitos humanos]

Os rendimentos dos funcionários incluem salário e Programas de Remuneração Variável. A Usina Santa Terezinha distingue os salários pagos por desempenho, medido por meio do alcance de metas individuais e corporativas. O pacote de remuneração é complementado por benefícios, e apresenta como objetivo proporcionar maior satisfação e bem-estar aos funcionários e superar as exigências legais no país.

**Programas de
Remuneração
Variável**

**Funcionários
contemplados**

| | |
|---|---|
| Prêmio Produtividade | Trabalhador rural. |
| PPV (Prêmio de Produção Variável) | Funcionários da área agrícola envolvidos nas atividades de preparo de solo, plantio, tratos culturais, colheita, carregamento e transporte de cana. |
| PPR (Programa de Participação nos Resultados) | Funcionários da área industrial, administrativa e da área agrícola que não participam do PPV. |

Além de benefícios previstos em lei, os funcionários recebem:

- Assistência médica extensiva aos dependentes;
- Assistência odontológica para funcionários optantes do plano;
- Transporte gratuito, por meio de frota da empresa, nas unidades industriais. Vale-transporte no Corporativo e terminais logísticos;
- Cobertura de seguro de vida em grupo;
- Casas próprias localizadas em 10 municípios, cedidas em comodato aos funcionários que não possuem moradia, mediante critérios internos.

Safra 2022/2023

| Clusters | Unidades | Municípios | Conjuntos Residenciais | Quantidade de Casas | Total | |
|-------------------|------------|------------|------------------------|-----------------------|-------|--------------|
| UST NORTE | IGUATEMI | MANDAGUAÇU | HIRO VIEIRA | 6 | 220 | |
| | | | TANCREDO NEVES | 1 | | |
| | | | SÃO FRANCISCO | 66 | | |
| | | | JOÃO PAULO I | 51 | | |
| | | | VILA NOVA | 51 | | |
| | PARANACITY | PARANACITY | MARAJOARA | 35 | | |
| | | | CENTRO | 10 | | |
| | | | MILTON PRANDI | 40 | | |
| | | | SÃO JOSÉ | 40 | | |
| | | | JOÃO LOPES | 560 | | |
| UST CENTRO | TERRA RICA | TERRA RICA | JARDIM SHIMADA | 507 | 507 | |
| | | | RONDON | RONDON | | SANTA MÔNICA |
| | SÃO TOMÉ | SÃO TOMÉ | CENTRO | 7 | 663 | |
| | | | TESOLIN | 95 | | |
| | | | DONA ANGELINA II | 48 | | |
| | | | SANTA TEREZINHA | 250 | | |
| | IVATÉ | IVATÉ | DONA ANGELINA I | 102 | | |
| | | | DONA ANGELINA II | 80 | | |
| | | | CENTRO | 2 | | |
| | | | CENTRO | 5 | | |
| UST SUL | TAPEJARA | TAPEJARA | RESIDENCIAL JULINA I | 314 | 419 | |
| | | | TUNEIRAS DO OESTE | RESIDENCIAL JULINA II | | 100 |
| | | | TOTAL | | | |

Safra 2023/2024

| Clusters | Unidades | Municípios | Conjuntos Residenciais | Quantidade de Casas | Total | |
|------------------|------------|----------------------|------------------------|---------------------|--------------|-----------------|
| UST NORTE | IGUATEMI | MANDAGUAÇU | HIRO VIEIRA | 6 | 197 | |
| | | | FAZENDA GUERRA | 1 | | |
| | | | TANCREDO NEVES | 1 | | |
| | | MARINGÁ (IGUATEMI) | SÃO FRANCISCO | 66 | | |
| | | | JOÃO PAULO I | 51 | | |
| | | | VILA NOVA | 49 | | |
| | PARANACITY | PARANACITY | MARAJOARA | 11 | | |
| | | | CENTRO | 12 | | |
| | | | MILTON PRANDI | 40 | | |
| | | | SÃO JOSÉ | 40 | | |
| UST CENTRO | TERRA RICA | TERRA RICA | JOÃO LOPES | 560 | 762 | |
| | | | JOSÉ SANCHES | 112 | | |
| | | | CENTRO | 10 | | |
| | RONDON | RONDON | JARDIM SHIMADA | 508 | | 508 |
| | | | SANTA MÔNICA | 79 | | |
| | SÃO TOMÉ | SÃO TOMÉ | CENTRO | 7 | | |
| | | | TESOLIN | 95 | | |
| | | | DONA ANGELINA II | 48 | | |
| | | | SANTA TEREZINHA | 250 | | |
| | | | IVATÉ | IVATÉ | | DONA ANGELINA I |
| DONA ANGELINA II | | | | | 80 | |
| UST SUL | TAPEJARA | TAPEJARA | CENTRO | 2 | | |
| | | | CENTRO | 5 | | |
| | | RESIDENCIAL JULINA I | 314 | 419 | | |
| | | TUNEIRAS DO OESTE | RESIDENCIAL JULINA II | | 100 | |
| | | | | | | |
| TOTAL | | | | | 2.549 | |

Grande parte das residências foi construída em parceria com a Secretaria de Habitação do Paraná, Cohapar (Companhia de Habitação do Paraná) e Bndes (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social).

- ▶ Alimentação em restaurantes internos situados nas plantas do Corporativo e unidades produtivas: Maringá (e Iguatemi), Paranacity, Cidade Gaúcha, Rondon, Tapejara e Ivaté. Desde 2021, a Usina Santa Terezinha renovou o contrato de fornecimento de refeição com a empresa terceira, contemplando melhorias na diversidade de cardápios, serviços e instalações;
- ▶ Acesso às associações recreativas com estrutura de lazer, eventos sociais e confraternizações;
- ▶ Programa de Incentivo ao Estudo;
- ▶ Desde 2021 foi implantado o benefício de Vale-alimentação. O benefício atende 100% dos funcionários da Usina Santa Terezinha e é destinado à aquisição de produtos do gênero alimentício, sendo que seus reajustes serão realizados conforme porcentagens definidas pelos Sindicatos.

Destaque [GRI 201-1, 203-1, 203-2 e 413-1]

| | |
|--------------------------------------|--|
| Projeto | |
| Início | 2019. |
| Definição | Acolhimento das singularidades nos funcionários(as), valorizando que todos possam trabalhar juntos com igualdade de oportunidades e reconhecendo as diferenças e semelhanças de cada um, tornando o ambiente seguro para com o todo na realização de um objetivo comum. |
| Objetivo | Promover a melhoria contínua do bem-estar físico, mental e social de funcionárias e funcionários de forma justa, reforçando o compromisso em respeitar e reconhecer as diferenças na UST. |
| Período | Abril a dezembro de 2023. |
| Público | 100% dos funcionários UST. |
| Atividades | Post explicativo sobre o Projeto, vídeos com depoimentos de funcionários abrangendo os 4 grupos de afinidade (gênero, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA), rodas de conversa com funcionárias mulheres em todas as Unidades UST. |
| Abrangência | As rodas de conversa foram realizadas em 11 municípios do Paraná e Mato Grosso do Sul, no formato presencial. A lista de reprodução com os 4 vídeos do Projeto em 2023 está disponível no Youtube - UST: https://youtube.com/playlist?list=PLLPQM3dSjLELmNaZVTzxP4cpTBuVbbDKo&si=GTgXJbFzgAjMFpZr |
| Resultados na Safra 2023/2024 | Os funcionários receberam informes sobre o Projeto, por meio de e-mail corporativo e murais nas áreas internas da Usina. O site UST e os equipamentos eletrônicos, como computadores e tablets, foram personalizados com papel de parede do Projeto. Nas mídias, os vídeos atingiram um público considerável, alcançando por vídeo uma média de: 3,5 mil impressões no YouTube; 4.908 visualizações no Facebook; 8.105 contas alcançadas no Instagram. Nas rodas de conversa presenciais, os temas abordados foram: Mulheres e Carreira & Mulheres UST. Ao todo, 503 mulheres foram contempladas com a ação. |

Na safra 2022/2023, a Usina Santa Terezinha esteve presente no 15º Congresso Nacional da Bioenergia, realizado pela UDOP - União Nacional da Bioenergia, em Araçatuba/SP. O evento contou com um público de mais de 1.000 pessoas que participaram de 12 salas temáticas

e um Painel Magno, voltados para discussões do setor sucroenergético. Na ocasião, o Respeito Faz História na UST foi apresentado na sala temática de Comunicação e Marketing.

Educação continuada e ações de treinamento
[GRI 3-3 403-5 e 404-1] [GRI 3-3 Condições de trabalho e respeito aos direitos humanos]

A capacitação dentro da empresa é focada no desenvolvimento do potencial dos funcionários e de lideranças. As qualificações são aliadas às necessidades da gestão, dessa forma, aprimora o conhecimento e a cultura de saúde e de segurança aos trabalhadores. São oferecidos, constantemente, variados programas de treinamento, que garantem a empregabilidade e contribuem para a ascensão profissional, social e econômica. Sendo, também, efetiva a participação de funcionários recém-contratados na Integração Institucional e Funcional.

| Safra 2022/2023 | | | | |
|-----------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|
| Clusters | Unidades | Total de Treinamentos | Carga Horária | Participantes |
| UST Norte | Iguatemi | 924 | 35.309 | 10.015 |
| | Paranacity | 1.057 | 45.846 | 9.339 |
| | Terra Rica | 857 | 25.279 | 8.771 |
| UST Centro | Cidade Gaúcha | 1.163 | 32.740 | 11.191 |
| | Ivaté | 932 | 37.094 | 9.408 |
| | Rondon | 1.112 | 31.496 | 9.215 |
| | São Tomé | 64 | 693 | 311 |
| | Umuarama | 11 | 166 | 13 |
| | Rio Paraná | 94 | 1.068 | 609 |
| UST Sul | Moreira Sales | 509 | 10.725 | 3.543 |
| | Tapejara | 1.391 | 77.372 | 21.459 |
| Corporativo | Corporativo | 361 | 3.626 | 1.809 |
| Logística | Logística | 177 | 2.851 | 825 |
| | Paranaguá | 12 | 221 | 87 |

Safra 2023/2024

| Clusters | Unidades | Total de Treinamentos | Carga Horária | Participantes |
|-------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|
| UST Norte | Iguatemi | 142 | 55.412 | 14.641 |
| | Paranacity | 1.710 | 76.846 | 24.970 |
| | Terra Rica | 1.470 | 54.841 | 18.456 |
| UST Centro | Cidade Gaúcha | 1.532 | 71.578 | 28.236 |
| | Ivaté | 1.505 | 64.930 | 22.384 |
| | Rondon | 1.480 | 52.045 | 15.740 |
| | São Tomé | 92 | 799 | 358 |
| | Rio Paraná | 234 | 3.941 | 1.990 |
| UST Sul | Moreira Sales | 746 | 17.380 | 5.218 |
| | Tapejara | 1.509 | 80.668 | 24.770 |
| Corporativo | Corporativo | 453 | 5.862 | 2.620 |
| Logística | Logística | 208 | 3.206 | 1.173 |
| | Paranaguá | 18 | 278 | 133 |

Safra 2022/2023

| Cluster/ Unidade | Feminino | | | Masculino | | | Total | | |
|---------------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|
| | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) |
| NORTE | 3.659 | 11.980 | 3 | 24.466 | 94.454 | 4 | 28.125 | 106.434 | 4 |
| Iguatemi | 990 | 2.335 | 2 | 9.025 | 32.975 | 4 | 10.015 | 35.309 | 4 |
| Paranacity | 1.390 | 6.310 | 5 | 7.949 | 39.536 | 5 | 9.339 | 45.846 | 5 |
| Terra Rica | 1.279 | 3.335 | 3 | 7.492 | 21.944 | 3 | 8.771 | 25.279 | 3 |
| Centro | 4.618 | 15.704 | 3 | 26.129 | 87.554 | 3 | 30.747 | 103.258 | 3 |
| Cidade Gaúcha | 1.508 | 4.555 | 3 | 9.683 | 28.185 | 3 | 11.191 | 32.740 | 3 |
| Ivaté | 1.728 | 6.374 | 4 | 7.680 | 30.719 | 4 | 9.408 | 37.094 | 4 |
| Rondon | 1.251 | 4.471 | 4 | 7.964 | 27.025 | 3 | 9.215 | 31.496 | 3 |
| São Tomé | 97 | 213 | 2 | 214 | 480 | 2 | 311 | 693 | 2 |
| Umuarama | 0 | 0 | 0 | 13 | 166 | 13 | 13 | 166 | 13 |
| Usina Rio Paraná | 34 | 90 | 3 | 575 | 979 | 2 | 609 | 1.068 | 2 |
| Sul | 2.390 | 7.469 | 3 | 22.612 | 80.627 | 4 | 25.002 | 88.096 | 4 |
| Moreira Sales | 256 | 632 | 2 | 3.287 | 10.093 | 3 | 3.543 | 10.725 | 3 |
| Tapejara | 2.134 | 6.838 | 3 | 19.325 | 70.534 | 4 | 21.459 | 77.372 | 4 |
| Corporativo | 808 | 1.443 | 2 | 1.001 | 2.183 | 2 | 1.809 | 3.629 | 2 |
| Corporativo | 808 | 1.443 | 2 | 1.001 | 2.183 | 2 | 1.809 | 3.626 | 2 |
| Logística | 150 | 333 | 2 | 762 | 2.739 | 4 | 912 | 3.072 | 3 |
| Logística | 150 | 333 | 2 | 762 | 2.739 | 4 | 912 | 3.072 | 3 |
| Paranaguá | 0 | 0 | 0 | 87 | 221 | 3 | 87 | 221 | 3 |
| Total Geral | 11.625 | 36.928 | 3 | 74.970 | 267.558 | 4 | 86.595 | 304.486 | 4 |

Safra 2023/2024

| Cluster/ Unidade | Feminino | | | Masculino | | | Total | | |
|---------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|
| | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) |
| NORTE | 8.538 | 22.565 | 3 | 49.529 | 164.534 | 3 | 58.067 | 187.099 | 3 |
| Iguatemi | 1.559 | 4.501 | 3 | 13.082 | 50.911 | 4 | 14.641 | 55.412 | 4 |
| Paranacity | 4.080 | 10.765 | 3 | 20.890 | 66.082 | 3 | 24.970 | 76.846 | 3 |
| Terra Rica | 2.899 | 7.300 | 3 | 15.557 | 47.541 | 3 | 18.456 | 54.841 | 3 |
| Centro | 12.069 | 32.750 | 3 | 56.639 | 160.543 | 3 | 68.708 | 193.293 | 3 |
| Cidade Gaúcha | 4.548 | 11.620 | 3 | 23.688 | 59.958 | 3 | 28.236 | 71.578 | 3 |
| Ivaté | 4.704 | 12.922 | 3 | 17.680 | 52.008 | 3 | 22.384 | 64.930 | 3 |
| Rondon | 2.535 | 7.644 | 3 | 13.205 | 44.401 | 3 | 15.740 | 52.045 | 3 |
| São Tomé | 169 | 388 | 2 | 189 | 411 | 2 | 358 | 799 | 2 |
| Usina Rio Paraná | 113 | 176 | 2 | 1.877 | 3.765 | 2 | 1.990 | 3.941 | 2 |
| Sul | 3.129 | 9.266 | 3 | 26.859 | 88.781 | 3 | 29.988 | 98.047 | 3 |
| Moreira Sales | 388 | 1.246 | 3 | 4.830 | 16.133 | 3 | 5.218 | 17.380 | 3 |
| Tapejara | 2.741 | 8.020 | 3 | 22.029 | 72.648 | 3 | 24.770 | 80.668 | 3 |
| Corporativo | 1.214 | 2.590 | 2 | 1.406 | 3.272 | 2 | 2.620 | 5.862 | 2 |
| Corporativo | 1.214 | 2.590 | 2 | 1.406 | 3.272 | 2 | 2.620 | 5.862 | 2 |
| Logística | 197 | 398 | 2 | 1.109 | 3.086 | 3 | 1.306 | 3.485 | 3 |
| Logística | 197 | 398 | 2 | 1.109 | 3.086 | 3 | 1.306 | 3.485 | 3 |
| Paranaguá | 0 | 0 | 0 | 133 | 278 | 0 | 133 | 278 | 0 |
| Total Geral | 25.147 | 67.569 | 3 | 135.542 | 420.217 | 3 | 160.689 | 487.786 | 3 |

Safra 2022/2023

| Rótulos de Linha | Diretor | | | Gerente | | | Supervisor | | | Coordenador | | | Encarregado | | | Operacional | | | Total | | |
|---------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|
| | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) |
| NORTE | - | - | 0 | 169 | 564 | 3 | 765 | 2.620 | 3 | 1.472 | 5.061 | 3 | 3.024 | 11.782 | 4 | 22.695 | 86.407 | 4 | 28.125 | 106.434 | 4 |
| Iguatemi | - | - | 0 | 66 | 255 | 4 | 317 | 1169 | 4 | 438 | 1.902 | 4 | 1.122 | 4.945 | 4 | 8.072 | 27.039 | 3 | 10.015 | 35.309 | 4 |
| Paranacity | - | - | 0 | 67 | 204 | 3 | 229 | 727 | 3 | 480 | 1.637 | 3 | 1.007 | 4.390 | 4 | 7.556 | 38.888 | 5 | 9.339 | 45.846 | 5 |
| Terra Rica | - | - | 0 | 36 | 105 | 3 | 219 | 724 | 3 | 554 | 1.523 | 3 | 895 | 2.446 | 3 | 7.067 | 20.481 | 3 | 8.771 | 25.279 | 3 |
| Centro | - | - | 0 | 202 | 361 | 2 | 1.002 | 3.229 | 3 | 1.859 | 4.550 | 2 | 2.640 | 8.583 | 3 | 25.044 | 86.535 | 3 | 30.707 | 103.258 | 3 |
| Cidade Gaúcha | - | - | 0 | 11 | 214 | 2 | 419 | 1.160 | 3 | 572 | 1.242 | 2 | 877 | 2.267 | 3 | 9.212 | 27.857 | 3 | 11.191 | 32.740 | 3 |
| Ivaté | - | - | 0 | 45 | 98 | 2 | 319 | 1.327 | 4 | 653 | 1.872 | 3 | 850 | 3.024 | 4 | 7.541 | 30.772 | 4 | 9.408 | 37.094 | 4 |
| Rondon | - | - | 0 | 46 | 48 | 1 | 259 | 736 | 3 | 572 | 1.341 | 2 | 785 | 2.960 | 4 | 7.553 | 26.411 | 3 | 9.215 | 31.496 | 3 |
| São Tomé | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 22 | 1 | 14 | 36 | 3 | 275 | 635 | 2 | 311 | 693 | 2 |
| Umuarama | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 16 | 16 | 12 | 150.3 | 13 | 13 | 166.3 | 13 |
| Usina Rio Paraná | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 1 | 40 | 73 | 2 | 113 | 281 | 2 | 451 | 709 | 2 | 609 | 1.068 | 2 |
| Sul | - | - | 0 | 135 | 219 | 2 | 522 | 1.688 | 3 | 968 | 2.792 | 3 | 2.144 | 7.418 | 3 | 21.233 | 75.908 | 4 | 25.002 | 88.096 | 4 |
| Moreira Sales | - | - | 0 | 4 | 18 | 5 | 32 | 119 | 4 | 125 | 346 | 3 | 261 | 896 | 3 | 3.121 | 9.345 | 3 | 3.543 | 10.725 | 3 |
| Tapejara | - | - | 0 | 131 | 273 | 2 | 490 | 1.569 | 3 | 843 | 2.445 | 3 | 1.883 | 6.523 | 3 | 18.112 | 66.562 | 4 | 21.459 | 77.372 | 4 |
| Corporativo | 58 | 119 | 2 | 181 | 548 | 3 | 366 | 909 | 2 | 0 | 0 | 0 | 25 | 27 | 1 | 11.79 | 2.024 | 2 | 1.809 | 3.626 | 2 |
| Corporativo | 58 | 119 | 2 | 181 | 548 | 3 | 366 | 909 | 2 | 0 | 0 | 0 | 25 | 27 | 1 | 11.79 | 2.024 | 2 | 1.809 | 3.626 | 2 |
| Logística | - | - | 0 | 6 | 28 | 5 | 57 | 322 | 6 | 25 | 149 | 6 | 105 | 504 | 5 | 719 | 2.069 | 3 | 912 | 3.072 | 3 |
| Logística | - | - | 0 | 6 | 28 | 5 | 57 | 322 | 6 | 25 | 149 | 6 | 105 | 504 | 5 | 719 | 2.069 | 3 | 912 | 3.072 | 3 |
| Paranaguá | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 | 217 | 3 | 87 | 221 | 3 |
| Total Geral | 58 | 119 | 2 | 693 | 1.790 | 3 | 2.712 | 8.767 | 3 | 4.324 | 12.553 | 3 | 7.938 | 28.314 | 4 | 70.870 | 252.943 | 4 | 86.595 | 304.486 | 4 |

Safra 2023/2024

| Rótulos de Linha | Diretor | | | Gerente | | | Supervisor | | | Coordenador | | | Encarregado | | | Operacional | | | Total | | |
|---------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|
| | Qtd Treinados | Total Carga Horária | Média (Horas) |
| NORTE | - | - | 0 | 258 | 715 | 3 | 1.076 | 3.551 | 3 | 1.862 | 7.380 | 4 | 4.513 | 19.534 | 4 | 50.358 | 155.920 | 3 | 58.067 | 187099 | 3 |
| Iguatemi | - | - | 0 | 120 | 286 | 2 | 358 | 945 | 3 | 537 | 2.892 | 5 | 1.430 | 8.907 | 6 | 12.196 | 42.381 | 3 | 14.641 | 55.412 | 4 |
| Paranacity | - | - | 0 | 92 | 275 | 3 | 388 | 1.264 | 3 | 643 | 2.225 | 3 | 1.723 | 5.844 | 3 | 22.124 | 67.238 | 3 | 24.970 | 76.846 | 3 |
| Terra Rica | - | - | 0 | 46 | 154 | 3 | 330 | 1.341 | 4 | 682 | 2.262 | 3 | 1.360 | 4.783 | 4 | 16.038 | 46.300 | 3 | 18.456 | 54.841 | 3 |
| Centro | - | - | 0 | 259 | 707 | 3 | 1.329 | 3.828 | 3 | 2.356 | 7.596 | 3 | 4.047 | 12.569 | 3 | 60.717 | 168.593 | 3 | 68.708 | 19.3293 | 3 |
| Cidade Gaúcha | - | - | 0 | 155 | 440 | 3 | 650 | 1.670 | 3 | 976 | 2.474 | 3 | 1.559 | 4.344 | 3 | 24.956 | 62.650 | 3 | 28.236 | 71.578 | 3 |
| Ivaté | - | - | 0 | 67 | 185 | 3 | 374 | 1.326 | 4 | 729 | 2.396 | 3 | 1.275 | 4.519 | 4 | 19.939 | 56.504 | 3 | 22.384 | 64.930 | 3 |
| Rondon | - | - | 0 | 37 | 82 | 2 | 246 | 745 | 3 | 693 | 2.666 | 4 | 852 | 3.339 | 4 | 13.812 | 45.212 | 3 | 15.740 | 52.045 | 3 |
| São Tomé | - | - | 0 | - | - | 0 | - | - | 0 | 6 | 18 | 3 | 14 | 19 | 1 | 338 | 763 | 2 | 358 | 799 | 2 |
| Usina Rio Paraná | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 59 | 87 | 1 | 12 | 42 | 4 | 247 | 348 | 1 | 1.672 | 3.463 | 2 | 1.990 | 3.941 | 2 |
| Sul | - | - | 0 | 222 | 504 | 2 | 579 | 1.816 | 3 | 961 | 3.709 | 4 | 2.251 | 9.136 | 4 | 25.975 | 82.883 | 3 | 29.988 | 98.047 | 3 |
| Moreira Sales | - | - | 0 | 39 | 84 | 2 | 72 | 163 | 2 | 196 | 766 | 4 | 429 | 1.685 | 4 | 4.482 | 14.681 | 3 | 5.218 | 17.380 | 3 |
| Tapejara | - | - | 0 | 183 | 419 | 2 | 507 | 1.652 | 3 | 765 | 2.943 | 4 | 1.822 | 7.450 | 4 | 21.493 | 68.203 | 3 | 24.770 | 80.668 | 3 |
| Corporativo | 85 | 271 | 3 | 330 | 972 | 3 | 519 | 1.335 | 3 | - | - | 0 | 15 | 24 | 2 | 1.671 | 3.259 | 2 | 2.620 | 5.862 | 2 |
| Corporativo | 85 | 271 | 3 | 330 | 972 | 3 | 519 | 1.335 | 3 | - | - | 0 | 15 | 24 | 2 | 1.671 | 3.259 | 2 | 2.620 | 5.862 | 2 |
| Logística | - | - | 0 | 17 | 66 | 4 | 75 | 208 | 3 | 35 | 255 | 7 | 155 | 669 | 4 | 1.024 | 2.286 | 2 | 1.306 | 3.485 | 3 |
| Logística | - | - | 0 | 17 | 66 | 4 | 75 | 208 | 3 | 35 | 255 | 7 | 155 | 669 | 4 | 1.024 | 2.286 | 2 | 1.306 | 3.485 | 3 |
| Paranaguá | - | - | 0 | - | - | 0 | 10 | 32 | 3 | - | - | 0 | - | - | 0 | 123 | 246 | 2 | 133 | 278 | 2 |
| Total Geral | 85 | 271 | 3 | 1.086 | 2.964 | 3 | 3.578 | 10.738 | 3 | 5.214 | 18.940 | 4 | 10.981 | 41.932 | 4 | 139.745 | 412.941 | 3 | 160.689 | 487.786 | 3 |

Programa de Liderança – Time que Transforma e Time que Performa

Na Safra 2022/2023, as lideranças continuam participando do Programa de Formação de Lideranças – Time que Transforma. Já na Safra 2023/2024, eles participaram do Programa de Formação de Lideranças – Time que Performa. Ambos direcionados para o desenvolvimento de habilidades de gestão.

Os treinamentos de Diretores, Gerentes, Supervisores, Coordenadores e Encarregados foram realizados no formato híbrido, além de mapeamento comportamental com devolutiva individual, resultando na elaboração de PDI's (Planos de Desenvolvimento Individuais) e Feedbacks X Perfis Comportamentais.

Temas abordados para Gerentes e Diretores:

- ▶ Autoconhecimento;
- ▶ Estilos de comunicação;
- ▶ Feedback;
- ▶ Melhores práticas em gestão;
- ▶ Líder desenvolvedor e situacional;
- ▶ Estilos de liderança;
- ▶ Equipes de alta performance;
- ▶ Gestão de conflitos;
- ▶ Confiança;
- ▶ Valores e Sucessão.

Temáticas do Programa para Supervisores:

- ▶ Autoliderança e autoconhecimento;
- ▶ Talentos e Competências;
- ▶ Hard e Soft Skills;
- ▶ Estado atual e desejado;
- ▶ Reconhecendo os estilos de liderança;
- ▶ Competências comportamentais;
- ▶ Escuta ativa e feedback;
- ▶ Ampliar desenvolvimento dos liderados;
- ▶ Plano de Desenvolvimento Individual;
- ▶ Valores e Sucessão.

Os Diretores acompanharam a evolução dos treinamentos realizados com as lideranças e vivenciaram debates e prática de ferramentas de gestão por meio de encontros estruturados para tais finalidades, com foco em apoiar os seus liderados na gestão dos seus times. Dessa forma, o programa contemplou 11 diretores, 37 gerentes, 150 Supervisores, 190 Coordenadores e 470 Encarregados.

A partir de 2023 foi implantada a Avaliação de Desempenho na Usina Santa Terezinha, com foco na performance dos funcionários em relação aos objetivos, metas e cultura da empresa. Em 2024, as lideranças tiveram a oportunidade de avaliar seus pares, liderados e líderes. O objetivo principal foi avaliar as competências técnicas e comportamentais de cada funcionário, nela foi mensurada a qualidade do trabalho realizado, segurança e valores da empresa. Com isso, foram identificadas as necessidades de desenvolvimento para todos e também adquiridas oportunidades de crescimento profissional e estímulos de potencial para a geração de resultados como um todo na empresa. No decorrer de cada etapa, os gestores

criaram os PDI's (Planos de Desenvolvimento Individual) e Planos de Ação para cada avaliado, visando garantir o atingimento dos resultados individuais.

Safra 2023/2024 ^[GRI 2-18]

| Avaliação De Desempenho | Participantes |
|--|---------------|
| Diretores e Gestores | 44 |
| Supervisores | 113 |
| Analistas, advogados, compradores, enfermeiros, engenheiros, ergonômistas, especialistas, fonoaudiólogos, médicos e técnicos | 595 |
| Total | 552 |



Encontro de Líderes UST

Evento estratégico que reuniu mais de 800 líderes de todas as áreas da empresa para avaliar o desempenho do último ciclo de safra, discutir os desafios enfrentados e, principalmente, traçar as metas e planos futuros.

O Encontro é fundamental para alinhar nossos objetivos e fortalecer o comprometimento com os resultados, garantindo que cada área esteja preparada para alcançar novos patamares de excelência. Além disso, é uma oportunidade para refletir sobre as conquistas e compartilhar as experiências que contribuem para o crescimento coletivo.

Juntos, como equipe, foram reforçadas a essência da colaboração, inovação e foco em resultados sustentáveis. A liderança tem um papel essencial nesse processo, inspirando todos os funcionários a seguirem em frente com determinação.

Encontro de Líderes UST | Safra 2023/2024

O Encontro reuniu aproximadamente 750 gestores, em dois dias de eventos. A alta gestão da empresa detalhou o Plano Safra 23/24, com ênfase nos temas: Cenários Agrícola e Industrial, Plano Diretor UST e os 4 pilares UST: Segurança, Performance, Custo e Qualidade. Além disso, houve palestrantes renomados, como o atleta Vanderlei Cordeiro de Lima, Marcos Zanqueta e o Capitão Paulo Storani, que trouxeram motivação e energia para o time, focando nas temáticas de liderança de alta performance e gestão de desempenho.

Conheça mais o
Encontro de Líderes,
assistindo ao vídeo no
canal **UST - Youtube**



Encontro de Líderes UST | Safra 2024/2025

A Usina Santa Terezinha celebrou o início de safra 2024/2025 realizando o evento com mais de 800 líderes, trazendo conhecimento, motivação e foco nos resultados. Com programação intensa, o Encontro contou com a realização de palestras inspiradoras da Diretoria UST e do capitão Cafu. Para melhor integração houve também o jogo: Ouros do Deserto, trazendo discussões sobre planejamento, estratégias e melhores rendimentos e produtividades.

Conheça mais o
Encontro de Líderes,
assistindo ao vídeo no
canal **UST - Youtube**



Qualificação profissional [GRI 3-3 e 404-1]

| Programas | Objetivo | Parceria | Unidades Beneficiadas Em 2022/2023 | Público em 2022/2023 | Unidades Beneficiadas em 2023/2024 | Público em 2023/2024 |
|---|---|--|--|---|--|--|
| Programa de Incentivo ao Estudo | Viabilizar a busca de informação e conhecimento, gerando um fator motivacional, por meio de reembolso parcial dos investimentos com educação em cursos técnicos, graduação e pós-graduação. | Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural). | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica, Corporativo e Logística. | 9 bolsas de estudos para cursos de graduação e pós-graduação | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica, Corporativo e Logística. | 68 bolsistas, devido à implantação do POP - Auxiliar Educação para cursos de técnicos, graduação e pós-graduação |
| Programa Jovem Aprendiz | Desenvolver o programa Jovem Aprendiz, em conformidade com a Lei 10.097, de 19 de novembro de 2000, proporcionando o acesso à qualificação profissional por meio de estratégias de ensino teóricas e práticas com os equipamentos adequados. | Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) Lins Vasconcellos e Associação Nossa Senhora Pastora. | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica, Corporativo e Logística. | 126 adolescentes e jovens: 51,76% das vagas foram preenchidas por homens e 48,23% preenchidas por mulheres. | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica, Corporativo e Logística. | 108 adolescentes e jovens: 54,28% das vagas foram preenchidas por homens e 45,71% preenchidas por mulheres. |
| Subsídio CNH (Carteira Nacional de Habilitação) | Possibilitar aos funcionários a troca de categoria de CNH para se tornar elegível ao crescimento na carreira interna. | Convênio com auto escolas nos municípios. | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica e Logística. | 180 funcionários beneficiados, sendo 89,70% homens e 10,30% mulheres. | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica e Logística. | 458 funcionários beneficiados, sendo 85,50% homens e 14,50% mulheres. |
| Programa de Estágio | Formar novos talentos, oferecendo oportunidade para estudantes vivenciarem os desafios de uma organização e a prática do mercado de trabalho no setor sucroenergético. | IEL (Instituto Euvaldo Lodi). | - | - | Cidade Gaúcha, Iguatemi, Ivaté, Paranacity, Rondon, Tapejara, Terra Rica, Corporativo e Logística. | 35 estagiários, sendo 51% mulheres e 49% homens. |
| Residentes | Capacitar os estudantes ou recém-formados em modernas tecnologias da cultura canavieira, proporcionando aos participantes conhecimentos técnicos e práticos; identificando, planejando e implantando oportunidades para soluções de problemas; e proporcionando a certificação na modalidade de curso de aperfeiçoamento da cultura da cana-de-açúcar, a fim de desenvolver futuros gestores para liderança de pessoas, processos e resultados. | UFRRJ (Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro). | Iguatemi, Ivaté, Rondon e Tapejara. | 2 residentes homens mais 2 residentes mulheres, destes 3 foram efetivados para cargos de liderança. | Terra Rica, Iguatemi, Cidade Gaúcha, Rondon, Ivaté e Tapejara. | 4 residentes homens mais 2 residentes mulheres, que iniciaram em Jan/2024 e permanecem no programa. |

Projeto



| | |
|--------------------------------|---|
| Início | 2021. |
| Definição | Promoção de capacitação que visa aperfeiçoamentos e melhorias no desempenho profissional do público interno da empresa. |
| Objetivo | Desenvolver carreiras e proporcionar qualificação profissional aos funcionários UST das unidades produtivas do Paraná. |
| Público | Mulheres, jovens e adultos das comunidades. |
| Período | Ano-safra. |
| Atividades | No decorrer das safras são formadas turmas de jovens e adultos de acordo com o planejamento do projeto, promovendo conhecimento em competências técnicas e profissionais, bem como ampliando as possibilidades de emprego, trabalho decente e empreendedorismo. |
| Parceria | Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) / Paraná; Agências do Trabalhador do Paraná; e Sindicatos do Paraná. |
| Abrangência | 7 municípios do Paraná. |
| Resultados em 2022/2023 | Público de 75 funcionários capacitados, os quais participaram de cursos de Operador de Trator Agrícola, Mecânico de Oficina Volante e Operador de Pá carregadeira. Destes, 66 eram homens e 9 eram mulheres. |
| Resultados em 2023/2024 | Público de 149 funcionários, participantes em cursos de Operador de Trator Agrícola, Mecânico de Oficina Volante e Operador de Pá carregadeira. Desses, 122 eram homens e 27 eram mulheres. |

Qualidade de vida [GRI 401-2]

A Usina Santa Terezinha prestou serviços de saúde desenvolvidos ao longo das safras, contribuindo com ações de diagnósticos precoces, saúde preventiva e adoção de hábitos saudáveis e, ainda, promovendo qualidade de vida e bem-estar aos funcionários e seus familiares, dispondo também de campanhas focadas na prevenção.

Destaque [GRI 3-3, 201-1, 203- 1, 203-2, 403-5, 403-6 e 413-1]

O Escuto e Penso em Você é desenvolvido de forma paralela às campanhas internacionais do Setembro Amarelo (saúde mental), Outubro Rosa (câncer de mama e de colo de útero) e Novembro Azul (câncer de próstata), o que possibilita a conscientização entre os funcionários e o incentivo ao cuidado consigo e seus familiares, por meio de temas relacionados a saúde mental, saúde da mulher e saúde do homem. No terceiro ano do Projeto, Safra 2022/2023, a proposta foi apresentar temáticas relacionadas a ansiedade, alimentação saudável, atendimento psicológico/médico e reforçar a necessidade do diálogo. Na Safra 2023/2024, na sua 4ª edição, a proposta de temas envolveu o cuidado com a saúde mental e física, além de alertas para manter a agenda de exames preventivos em dia.

Notificações referentes a mudanças operacionais [GRI 3-3 e 402-1]

A Usina Santa Terezinha notifica com antecedência as mudanças operacionais significativas da organização, tais como: reestruturação; aquisição e paralisação; término e inícios de safras; e manutenções na indústria. Entre os instrumentos realizados na empresa constam: as reuniões mensais; os Informes disponibilizados por e-mail e murais; mensagens

enviadas via app; o diálogo entre funcionários e líderes e os comitês de liderança – são caminhos para facilitar notificações; e desenvolver com precisão os processos e procedimentos. Além disso, funcionários aniversariantes do mês, por meio de sorteio, participam do Café com o Diretor, no qual são reforçadas as principais comunicações institucionais.

Projeto



| | |
|--------------------------------------|---|
| Início | 2020. |
| Definição | O projeto é desenvolvido em paralelo às campanhas internacionais do Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, possibilitando conscientização entre os funcionários e incentivando-os a terem um olhar de cuidado para consigo mesmo e seus familiares. |
| Objetivo | Buscar a conscientização dos problemas de saúde mental, câncer de mama e de colo de útero e câncer de próstata, refletindo sobre o assunto com informações que enfatizem: diálogo e prevenção é a melhor solução. |
| Público | 100% dos funcionários UST |
| Período | Setembro a novembro. |
| Atividades | No decorrer das safras são formadas turmas de jovens e adultos de acordo com o planejamento do projeto, promovendo conhecimento em competências técnicas e profissionais, bem como ampliando as possibilidades de emprego, trabalho decente e empreendedorismo. |
| Parceria | Unimed. |
| Abrangência | 9 municípios do Paraná e Mato Grosso do Sul. |
| Atividades na Safra 2022/2023 | 1. Entrega de camisetas para todos os funcionários e entrega de material informativo; 2. Diálogo informativo com roteiros semiestruturados com parceiros do Projeto em todas as Unidades UST; 3. Compartilhamento de material informativo nos meios de comunicação da empresa: a) digital: informe (e-mail) e cards (App UST); wallpaper (computadores); conteúdo informativo e publicações dos resultados (redes sociais). b) impresso: cartazes (murais) e roteiros dos diálogos preventivos com lista de assinaturas; 4. Atendimento de saúde em ônibus móvel, durante o horário de trabalho, além de ginástica laboral. |
| Resultados na Safra 2022/2023 | Em 2022, 7.213 funcionários receberam camisetas personalizadas do Projeto. Foram realizados encontros para funcionários e familiares, com o tema: Saúde e Bem-Estar nas Nossas Mãos. Ao todo, 643 pessoas participaram; o Ônibus de Saúde Móvel da Unimed atendeu 200 funcionários; 45 funcionários receberam o atendimento psicológico; 1.400 funcionários participaram das ações feitas pelos Jovens Aprendizes (Programa AAJ); foram realizadas 27 coletas de exames preventivos, além de 241 avaliações de bioimpedância. 443 líderes participaram nos Encontros "Liderança UST Comprometida! De Olho na sua Saúde e no Bem-estar do seu Liderado"; 1.259 funcionários participaram da ginástica laboral. |
| Atividades na Safra 2023/2024 | 1. Entrega de camisetas para todos os funcionários e entrega de material informativo; 2. Diálogo informativo com roteiros semiestruturados, em parceria com a Unimed, e apresentações de teatro em todas as Unidades UST; 3. Compartilhamento de material informativo nos meios de comunicação da empresa: a) digital: informe (e-mail) e cards (App UST); wallpaper (computadores); fotos das ações (redes sociais). b) impresso: cartazes (murais) e roteiros dos diálogos preventivos com lista de assinaturas. |
| Resultados na Safra 2023/2024 | Em 2023, 7.584 funcionários receberam camisetas personalizadas. Foi realizado: 1 treinamento de Acolhimento Breve para a equipe de Recursos Humanos da UST, com 33 participantes; 8 palestras com o tema: O Assédio no contexto do Trabalho, com 308 participantes. Foram 51 dias de ações (DDIs e apresentações lúdicas), divididos entre setembro, outubro e novembro, nas frentes de trabalho das unidades UST, Logística de Paranaguá, Maringá e escritório Corporativo. |

Assistência médica

O Plano de Saúde é oferecido como benefício aos funcionários e aos dependentes, proporcionando assistência médica de cobertura ambulatorial e hospitalar. São considerados dependentes: cônjuge ou convivente, havendo união estável na forma da lei, devidamente comprovada, sem concorrência com o cônjuge; filhos incapazes; filhos solteiros com até 24 anos, desde que cursando ensino superior ou escola técnica de segundo grau e que não estejam trabalhando ou com atividade remunerada; filhos inválidos solteiros, desde que com comprovação de dependência econômica pelo INSS; enteados, menores sob guarda por força de decisão judicial e menores tutelados, que ficam equiparados aos filhos.

| Safra | Titulares | Dependentes | Vidas Cobertas pelo Plano de Saúde |
|-----------|-----------|-------------|------------------------------------|
| 2022/2023 | 8.277 | 8.442 | 16.719 |
| 2023/2024 | 8.494 | 8.846 | 17.340 |

Saúde ocupacional [GRI 403-6] [GRI 3-3 Saúde e segurança do trabalhador em toda cadeia produtiva]

A UST tem como compromisso a saúde e bem-estar dos funcionários, sendo em todas as operações a saúde ocupacional é prioridade, definindo um plano de ações robusto. Nossos funcionários e dependentes possuem acesso a planos de saúde, com cobertura para consultas, exames, terapias e internações, conforme contrato estabelecido com a operadora. Além de atender às normas regulamentadoras da

Saúde Ocupacional, a equipe de Saúde da UST acompanha as checagens clínicas periódicas. Na Safra 2022/2023 houve personalizações no software para gestão de informações de Saúde e Segurança, no qual foi desenvolvido Fluxograma de Exames Ocupacionais, Fluxograma de Movimentação Pessoal, implantação do Formulário Qualidade de Vida, Diagnóstico de Insônia e Identificação de Indivíduos Matutinos e Vespertinos, visando melhorias de controle de exames. As informações de saúde dos funcionários são armazenadas em sistemas seguros e prontuários físicos com acesso restrito aos profissionais de saúde, garantindo confidencialidade e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Juntamente com as melhorias do software, manteve-se a gestão dos afastamentos e tratamento Covid-19; a implantação de Gestão de Ambulâncias; Fluxo de Movimentação de Gestantes expostas a defensivos agrícolas; Diretriz de Saúde para Atividades Críticas; NTEP (Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário), o qual utilizamos como ferramenta para investigação de supostos acidentes e/ou doença ocupacional, avaliando onexo ou concausa e investigação dos atestados relacionados ao CNAE; Avaliação Osteomuscular para apoio na avaliação clínica, visando eliminar riscos de agravos doenças preexistentes, doença do trabalho e evitar acidente de trabalho. Em busca de melhorar os processos operacionais e atendimento à legislação, foi realizada evolução na gestão de ergonomia, desde a AET (Análise Ergonômica do Trabalho), que corrobora para mitigar os riscos ergonômicos e evitar adoecimento e ou acidente de trabalho.

Foram realizados eventos que já fazem parte do nosso cronograma de campanhas corporativas, destacando a Prevenção e combate da Gripe H1N1, em parceria com a Operadora de Saúde e que realizou a campanha de vacinação, sendo disponibilizadas vacinas aos funcionários, de forma gratuita; Prevenção da Aids (Síndrome da Imunodeficiência Adquirida) e outras IST's (Infecção Sexualmente Transmissível).

**Saúde e segurança do trabalho [GRI 2-23] [GRI 3-3
Saúde e segurança do trabalhador em toda cadeia produtiva]**

A Usina Santa Terezinha tem investido intensivamente na gestão de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e vem aprimorando sua Jornada de Segurança, a fim de garantir que as operações sejam realizadas com o mais elevado padrão de segurança, conformidade e ambientalmente sustentável, avaliando as informações disponíveis para a tomada de decisão, permitindo rever a estratégia adotada sempre que necessário. A UST busca a mudança de cultura de Segurança, com objetivo de avançar no que valoriza a vida e o bem-estar de todos, dentro e fora do ambiente de trabalho, reforçando os pilares, como o desenvolvimento da liderança, processos de SSMA e capacitações. Desta forma, a UST capacita as pessoas, melhora a qualidade, a produtividade e os lucros. Esses elementos são essenciais para a manutenção e monitoramento do Sistema de Gestão Integrada de SSMA, que permite melhorar os processos internos, realizar integração com clientes e fornecedores de forma eficiente e sustentável. **[GRI 403-1]**



O sistema corporativo de Gestão Integrada de SSMA visa garantir a integridade dos funcionários e terceiros, buscando a antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos, e implementar medidas de controle. A UST possui o “SALVO, Segurança Nosso Alvo”, baseado na metodologia ISRS (International Safety Ratin System), ferramenta desenvolvida por Frank Bird, sendo sua estruturação correlacionada nos procedimentos técnicos da UST e nas exigências legais, tornando o ambiente de trabalho mais seguro por meio de melhoria, otimização e desenvolvimento das práticas de gestão, buscando os resultados: reduzir os riscos de alto potencial de perda, evitar possibilidades de acidentes, reduzir as perdas financeiras decorrentes de acidentes, promover o desenvolvimento do sistema e das pessoas em relação à segurança e aumentar a confiabilidade dos processos. O sistema de gestão abrange funcionários próprios das áreas administrativas, industrial, agrícola e automotiva e também engloba os terceiros, assim sendo, esses devem seguir todos os procedimentos para prestação de serviço na UST. Na Gestão de Terceiros possuímos os procedimentos de Contratação de Terceiros e o de Requisitos Mínimos de SSMA, sendo exigida a apresentação de documentações, treinamentos, conforme a atividade a ser executada. **[GRI 403-1 e 403-9]**

A Gestão de Procedimentos SSMA inclui diretrizes de Gerenciamento de Riscos, Comunicação e Investigação de Incidentes, Política de Pare o Trabalho, Catálogo de Treinamentos e PAE (Plano de Atendimento à Emergência).

Durante a safra 2022/2023, a empresa evoluiu no levantamento de riscos, oportunidades e direcionamento de metas. A sistemática do Gerenciamento de Riscos estabelece executar as atividades operacionais, de manutenção e de projetos de forma segura, reduzindo os perigos e riscos aos quais os funcionários e terceiros estão expostos, bem como mitigando os efeitos adversos ao meio ambiente. O processo de Gerenciamento de Riscos é iniciado quando surge a necessidade de realização de uma atividade, rotineira ou não, que envolva risco para pessoas, instalações e/ou meio ambiente, sendo identificados com o envolvimento da Liderança e Operação. As metodologias utilizadas para a realização de atividades, para que os riscos sejam previamente conhecidos e, então, eliminados ou mitigados, são os POP (Procedimentos Operacionais), APR (Análise de Riscos), PTS (Permissão de Trabalho Seguro), através das Etapas do Processo: 1 – Planejamento da Atividade; 2 – Avaliação de Risco da Atividade; 3 – Elaboração e Aprovação de documentos de Gerenciamento de Risco (APR e PTS); 4 – Realização de Diálogo Pré Trabalho com os executantes e assinatura dos documentos utilizados para liberação da atividade; 5 – Implementação das medidas de mitigação de riscos e realização da atividade; 6 – Encerramento da atividade e arquivamento dos documentos de Gerenciamento de Risco. Além da gestão de Gerenciamento de Riscos, a UST possui o PGR (Programa de Gerenciamento de Risco) e

PGRTR (Programa de Gerenciamento de Risco do Trabalho Rural), que gerencia o inventário de riscos, plano de ação e procedimentos correlatos. **[GRI 403-1] [GRI 3-3 Água]**

A UST possui uma diretriz corporativa “Comunicação e Investigação de Incidentes” que estabelece os requisitos e critérios básicos para que as unidades da Usina Santa Terezinha e seus terceiros possam identificar, comunicar, registrar e investigar os incidentes e doenças ocupacionais de forma padronizada, conduzida por um grupo multidisciplinar composto por diretoria, gerentes, supervisores, equipe de SSMA, Jurídico, RH (Recursos Humanos), conforme estabelecido na Comissão de Investigação. A Diretriz contempla uma “Matriz de Severidade” que define a classificação da severidade dos eventos e a “Matriz de Comunicação Interna de Incidentes”, que define o fluxo de comunicação. A “Comunicação e Investigação de Incidentes” contempla o detalhamento do processo, KPIs (Key Performance Indicator) e metodologias de investigação. A Gestão da Comunicação e Investigação de Incidentes é realizada por Software na UST. A UST realiza a conscientização dos seus funcionários da importância de relatar todo e qualquer incidente, sendo uma Regra de Ouro na organização. Após a investigação, são estabelecidas ações, em busca pela melhoria contínua, avaliação de eficácia e praticando a cultura das lições aprendidas, pois na UST a Segurança e Saúde dos funcionários e terceiros são valores. **[GRI 403-2] [GRI 3-3 Água]**

Nas investigações as ações se subdividem em categorias, conforme a Hierarquia de Controle: Controles Administrativos, que dependem do comportamento seguro para serem implementados, ou seja, estão relacionadas ao

funcionário; e Controles de Engenharia, que é o controle na fonte e/ou na trajetória (Ambiente). Além da Análise de Viabilidade, que envolve a avaliação detalhada das ações propostas em termos de custo-benefício, praticidade de implementação e eficácia esperada na prevenção de futuras ocorrências. O SALVO está em construção, dessa forma, alguns processos estão sendo desenhados, o que necessita de melhoria contínua nos Controles Administrativos, porém, vale ressaltar que a organização tem investido em Controles de Engenharia. **[GRI 3-3 Água]**

Hierarquia de Controle: Controles Administrativo

► Ações Administrativas: essas ações envolvem mudanças em processos administrativos, como atualizações de políticas, revisão de documentação, melhorias em sistemas de gestão e comunicação interna. Podem incluir a implementação de novos controles administrativos ou a modificação dos existentes, representando um avanço de 98% das ações para 90% em 2023.

► Aderência a Processos: foca-se em garantir que os processos existentes sejam seguidos corretamente. Isso pode envolver auditorias internas, inspeções ou implementação de sistemas de monitoramento para assegurar que os procedimentos estabelecidos sejam cumpridos rigorosamente, representando uma melhoria 82% em 2022 para 64% em 2023.

► Treinamento: envolve a capacitação e reciclagem dos funcionários, assim como, novos treinamentos, representando um avanço 15% em 2022 para 21% em 2023.

► Procedimentos Operacionais Padrão (POPs): consiste na elaboração, revisão de POPs para garantir que todas as atividades sejam realizadas de maneira segura e padronizada. Isso pode incluir a incorporação das lições aprendidas nos procedimentos existentes, representando um avanço 0,8% em 2022 para 4,8% em 2023.

Hierarquia de Controle: Controles de Engenharia

► Medidas de Engenharia: envolvem mudanças físicas no ambiente de trabalho ou nos equipamentos para eliminar ou reduzir riscos. Isso pode incluir a instalação de proteções em máquinas, melhorias na ventilação, redesenho de áreas de trabalho, entre outros, com alocação de recursos financeiros, representando uma melhoria 0,9% em 2022 para 4,8% em 2023.

► Aquisição de Equipamentos: trata da compra de novos equipamentos ou substituição dos existentes por modelos mais seguros ou eficientes, com base em análises do mercado, representando uma melhoria 0,2% em 2022 para 2,4% em 2023.

A Política de SSMA contempla as diretrizes que subentendem o reconhecimento do risco e a sua recusa em atividades de risco iminente. A UST pratica o Direito de Recusa, através da Política de Pare o Trabalho, que aplica-se à operação, seja ele realizado por funcionários ou terceiros, realizando uma gestão do tema, reforçando a seguinte premissa: determinar sistemática de interrupção do trabalho nas atividades rotineiras e não rotineiras, de forma segura, mitigando os riscos da atividade, ao identificar uma situação de risco, ou ainda, quando não se sentirem seguros e/ou confortáveis para executar a tarefa, devem Parar o Trabalho, o que deverá ser

informado imediatamente para a liderança e para equipe, explicando por que o trabalho está sendo interrompido, sendo solicitada uma nova Avaliação de Risco. **[GRI 403-2]**

No que tange ao desenvolvimento do comportamento seguro, na busca do avanço da Jornada de SSMA, destaca-se o Programa De Olho no Risco, que contribui para o aprendizado dos funcionários e terceiros na Percepção de Risco, através da observação do ambiente, avaliação dos desvios, conscientizando sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho. Além do programa implantado, a empresa investe em treinamentos de Percepção de Perigos de forma didática e prática. **[GRI 403-1]**

A UST realiza ainda eventos que fazem parte do cronograma de campanhas corporativas, destacando a Entressafra Segura, que reafirma o compromisso de promover um ambiente seguro, reconhecendo a mudança no “modus operandis”, conscientizando os funcionários e terceiros sobre a importância de ampliar a percepção e adotar práticas seguras. Reflexão de Segurança, em que reunimos os funcionários da operação para momentos de reflexão, oportunidade dedicada ao diálogo, fortalecendo o compromisso com a Segurança. Campanha de Prevenção de Acidentes no Trânsito, com o objetivo de influenciar e persuadir os Condutores UST, Terceiros e Comunidade quanto a importância da direção segura, com busca na redução de acidentes. “CTT Day”: um evento anual que reúne os profissionais da operação de Corte, Transbordamento e Transporte (CTT) com o objetivo de reforçar os conceitos e medidas de prevenção através da prática, alinhando as metas da safra e fortalecendo os pilares de Segurança, Qualidade, Custo e Performance.

Além de participações nos eventos da Udop em Araçatuba – SP, podemos citar as palestras: PAE: Gerenciamento de Incidentes e Classificação dos Níveis de Emergência. Juntos, a empresa está construindo um ambiente de trabalho mais seguro e sustentável para todos.

Em relação ao Meio Ambiente: **Dia Mundial da Água:** em parceria com o IAT-Instituto Água e Terra de Cianorte/PR, realizou o plantio de 100 mudas de árvores nativas em APP (Área de Preservação Permanente) do Córrego Tancredo no município de São Tomé/PR; **Juntos Contra a Dengue:** foi realizado o mutirão nas unidades, unindo esforços para eliminar possíveis focos do mosquito transmissor Aedes Aegypti; **Palestras internas:** palestras com as turmas de Jovens Aprendizes das unidades para apresentar as ações relacionadas à gestão ambiental da UST e engajar os jovens com atitudes ambientalmente responsáveis; **Palestras externas:** A UST esteve presente no II Simpósio de Psicologia Ambiental da UniCV (Centro Universitário Cidade Verde), em Maringá/PR, com a temática “Indústria e Meio Ambiente: o papel das empresas na promoção de comportamentos sustentáveis”, reunindo mais de cem alunos da graduação de Psicologia. Foram compartilhados os projetos de sustentabilidade na UST, alinhados aos indicadores GRI (Global Reporting Initiative), ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e Pacto Global, além das ações realizadas pelo time de Meio Ambiente para a promoção de atividades sustentáveis nas operações UST; A UST participou de ações comemorativas e de conscientização vinculadas à Semana do Meio Ambiente, por meio do departamento de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), em Eldorado/MS, a ação foi realizada para

alunos na Escola Municipal Sebastião de Paula, por meio de uma palestra com o tema: Coleta Seletiva, contemplando 120 alunos do 2º e 3º anos do Ensino Fundamental; Ação na Unidade Tapejara com Jovens aprendizes do Programa AAJ (Aprendizagem de Jovens e Adolescentes), realizado em parceria com o Sistema FAEP, contemplando a palestra com o tema “Meio Ambiente e Sustentabilidade”.

A UST possui uma Diretriz Corporativa “PAE (Plano de Atendimento à Emergências)” que estabelece critérios básicos para padronização e elaboração dos “Planos de Atendimento a Emergência”, a fim de proporcionar ações eficazes, que evitem danos de maiores consequências. Possui uma estrutura organizacional com a definição dos papéis e responsabilidades dos times de resposta à emergência; Sistema de Comunicação de Emergências: meios para a comunicação efetiva de uma emergência e os critérios para seu acionamento.

A Usina Santa Terezinha aprimora anualmente o “Catálogo de Treinamentos”, através da “Matriz de Treinamentos” conduz a gestão dos treinamentos da organização, baseando-se em requisitos legais (legislação) e boas práticas da empresa. Outro destaque na Safra 2023/2024 foi a formação de Instrutores Internos para disseminar treinamentos relativos à Segurança para todos os funcionários.

A empresa realiza a gestão dos indicadores de incidentes, como o número de incidentes reportáveis classificáveis (fatalidade, afastamento, restrição de atividade e tratamento médico) por milhões de horas trabalhadas (TF – Taxa de

Frequência); incidentes reportáveis classificáveis com afastamento por milhões de horas trabalhadas (TFLTA – Taxa de Frequência com Afastamento); o número de dias perdidos (dias de trabalho perdidos em decorrência de um acidente com afastamento) e descontados (dias descontados devido à gravidade da lesão por incapacidade permanente total ou parcial, e fatalidade, além de independentemente ter

ocorrido o afastamento do funcionário, conforme o quadro 1 da NBR 14280:2001), causado pelo acidente de trabalho com afastamento e sem afastamento por milhão de horas trabalhadas (TG – Taxa de Gravidade), sendo a operação agrícola avaliada em relação a esses indicadores – fator que constitui, inclusive, critério para a definição do PPV (Prêmio de Produção Variável).

INDICADORES DE PERFORMANCE* [GRI 403-2 E 403-9]

| | 2021/2022 | 2022/2023 | 2023/2024 |
|--|------------|------------|------------|
| HHT (Homens-Horas Trabalhadas) – Próprio | 14.783.631 | 14.367.712 | 15.870.160 |
| Número de óbitos por acidente de trabalho – Próprio | 0 | 0 | 1 |
| Número de acidentes de baixa consequência | 18 | 69 | 145 |
| Número de acidentes de alta consequência | 13 | 21 | 32 |
| Dias perdidos com acidentes de trabalho | 514 | 1.314 | 7.595 |
| Dias descontados de acidentes com lesão permanente | 100 | 60 | 6200 |
| Taxa de frequência de acidentes | 1,03 | 6,26 | 11,22 |
| Taxa de gravidade de acidentes | 34,77 | 91,46 | 478,57 |

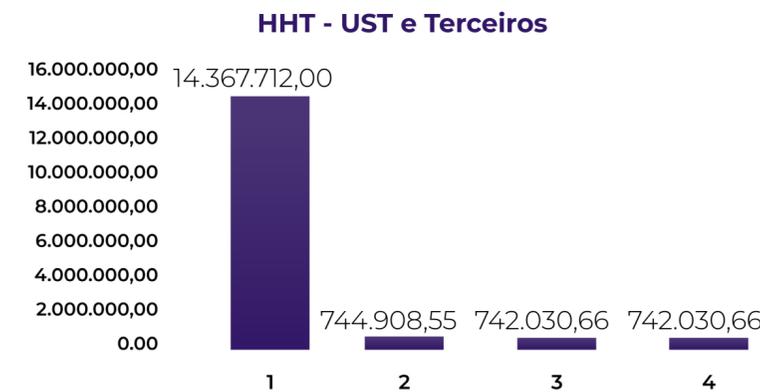
| | 2021/2022 | 2022/2023 | 2023/2024 |
|---|-----------|------------|------------|
| HHT (Homens-Horas Trabalhadas) – Terceiro | - | 744.908,55 | 742.030,66 |
| Número de óbitos por acidente de trabalho | - | 0 | 0 |
| Número de acidentes de baixa consequência | - | 0 | 5 |
| Número de acidentes de alta consequência | - | 3 | 1 |
| Dias perdidos com acidentes de trabalho | - | 61 | 5 |
| Dias descontados de acidentes com lesão permanente | - | 0 | 0 |
| Taxa de frequência de acidentes | - | 4,03 | 9,43 |
| Taxa de gravidade de acidentes | - | 81,89 | 6,74 |

* Acidentes de alta consequência são os acidentes com afastamento (incidentes reportáveis classificáveis com afastamento) e os acidentes de baixa consequência são os acidentes sem afastamento (com ou sem lesão permanente, incidentes reportáveis classificáveis com afastamento);

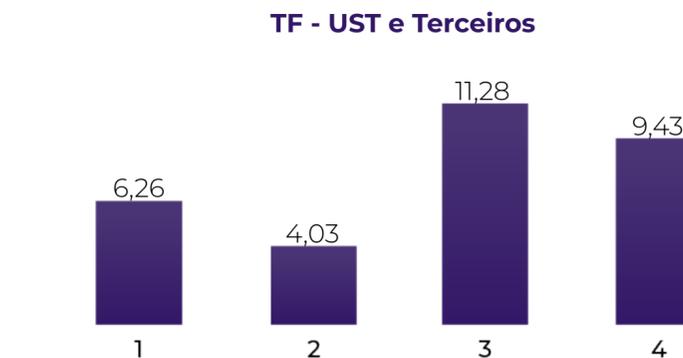
* No relatório 2021/2022 não houve separação entre eventos de funcionários próprios e terceiros, não sendo possível comparar os índices em % de funcionários terceiros entre 2021/2022 e 2022/2023.

* Os dados envolvendo terceiros são somados aos dados de funcionários UST, com a estrutura do SGI (Sistema de Gestão Integrada) em andamento na Usina Santa Terezinha, esses dados serão computados separadamente.

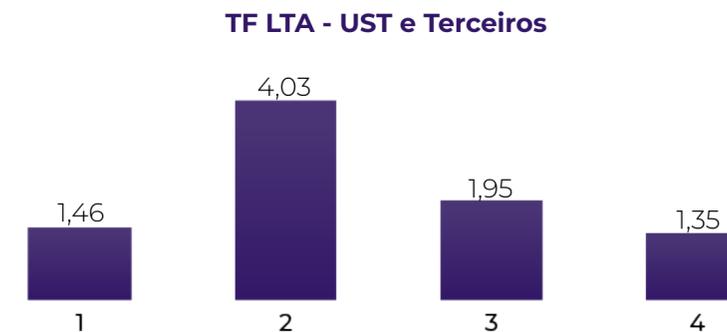
HHT (Homens-Horas Trabalhadas) | Safra 2022/2023 e 2023/2024



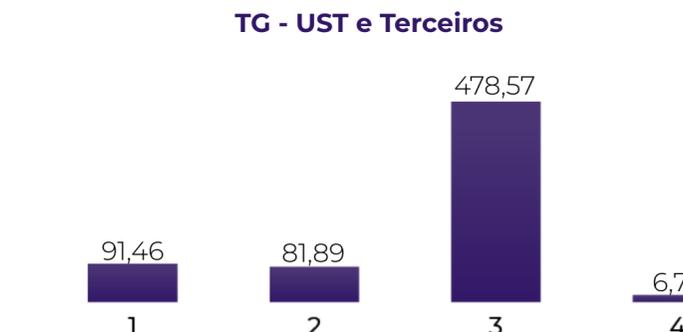
Taxa de Frequência UST e Terceiros | Safras 2022/2023 e 2023/2024



Taxa de Frequência Afastamento UST e Terceiros | Safras 2022/2023 e 2023/2024



Taxa de Gravidade UST e Terceiros | Safras 2022/2023 e 2023/2024



A Performance de SSMA nas unidades é avaliada através do score de SSMA, no período dezembro a novembro (rolling de 12 meses), sendo avaliado os KPIs de três categorias: Categoria 1: Eventos Danos Pessoais; Categoria 2: Eventos Danos Materiais; Segurança de Processos; Dano Ambiental; Vazamentos; e Categoria 3: Programas de SSMA. É apresentado mensalmente o ranking do rolling de 12 meses das unidades nas reuniões de Cluster. A premiação é representada por uma placa aos vencedores do 1º, 2º e 3º lugar. A performance de SSMA de dezembro 2022 a novembro 2023 teve como destaque as unidades: Paracity (1º lugar), Iguatemi (2º lugar) e Tapejara (3º lugar).

Comitês SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) [GRI 3-3, 403-3 e 403-4]

A UST implementou uma estrutura robusta de comitês, que foram estabelecidos para garantir a conformidade com regulamentações, melhorar processos e promover práticas sustentáveis em toda a organização:

Comitê SPCI (Sistema de Prevenção de Combate a Incêndio): realizado mensalmente com a liderança da indústria e SSMA, em que discute gestão do sistema de combate a incêndio.

Comitê Plantio Manual: realiza reuniões semanais para monitorar as operações terceirizadas de plantio manual, focando em segurança e conformidade legal, quando aplicável na unidade a operação terceirizada, com a participação da liderança do contrato, Jurídico, SSMA e Suprimentos.

Comitê SSMA: realizado diariamente com a equipe de Saúde e Segurança para alinhamentos da Gestão de Acidentados e temas pertinentes de saúde e segurança.

Comitê SSMA Operacional: nas reuniões de Cluster semanais com participação da alta liderança (diretores, gerentes agrícolas, gerentes industriais, gerentes administrativos, RH e SSMA) para discutir os acidentes das unidades, inspeções de SSMA, KPIs e Meio Ambiente.

Comitê de Transporte: realiza reuniões quinzenais para a gestão do transporte de pessoas e avaliação da aderência dos requisitos mínimos SSMA.

Comitê Saúde: reuniões mensais com SSMA, RH e a Operadora do Plano de Saúde, em que discute a sinistralidade, KPIs e Campanhas.

Comitê de Lagoas: visa cumprir a aderência à Portaria IAT 383/2023, reunindo-se mensalmente com a participação de gerentes e supervisores industriais, além da equipe de SSMA.

Comitê de Caldeira: visa cumprir a aderência à legislação SEMA 16/2014, com reuniões bimestrais com a participação de gerentes e supervisores industriais, além da equipe de SSMA.

Comitê VIVE: assegura a aderência aos processos da auditoria VIVE, com reuniões semanais que incluem uma ampla gama de profissionais, desde supervisores ambientais até analistas de RH e engenheiros de segurança. Todos os funcionários da Usina Santa Terezinha e terceiros são representados em comitês

que se reúnem periodicamente para discutir, analisar, implantar medidas e traçar objetivos de diminuição dos riscos à saúde e à segurança ocupacional.

Entidades setoriais

A Usina Santa Terezinha mantém estreitos vínculos com sindicatos no Paraná e Mato Grosso do Sul, tais como o Sialpar (Sindicato da Indústria de Fabricação de Álcool do Estado do Paraná), Siapar (Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado do Paraná), Sindicatos dos Trabalhadores Rurais, Sindicatos dos Trabalhadores nas Indústrias de Fabricação de Álcool, Sindicatos dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Stiqfepar (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná).

Os acordos coletivos são celebrados com os sindicatos, levam-se em consideração as especificidades das regiões em que as unidades produtivas estão inseridas para contemplar temas relacionados à remuneração, reajuste, condição de trabalho, benefício e segurança do trabalho. Todos os trabalhadores são abrangidos pelos acordos de negociação coletiva. A empresa respeita a livre associação de seus funcionários e as negociações coletivas acontecem sempre com a representação do sindicato de trabalhadores da categoria. [GRI 2-20 e 2-30]

Comunidade [GRI 3-3 201-1, 203-1, 203-2 e 413-1]

Contribuir com o desenvolvimento social no entorno das unidades produtivas também é o propósito da Usina Santa Terezinha. No decorrer das safras 2022/2023 e 2023/2024, 7 projetos foram realizados por meio de incentivo social privado, de acordo com o Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG (Ambiental, Social e Governança) UST, que atendem às necessidades locais. Além disso, 2 novos projetos foram lançados, o Conexão já mencionado na seção acima (Engajamento com os Públicos de Relacionamento) e o MUST (mencionado abaixo), totalizando 9 projetos no Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG.

Projeto



| | |
|--------------------------------|---|
| Início | 2023. |
| Definição | Recrutamento de migrantes que visa à Diversidade e Inclusão na empresa, suprimindo necessidade de vagas nas unidades UST e cumprimento de indicadores de sustentabilidade da UST. |
| Objetivo | Contratar migrantes venezuelanos que são recebidos em Roraima, por meio da Operação Acolhida via OIM-ONU, alinhada com princípios de Diversidade e Inclusão da UST, que inclui a promoção do Recrutamento e Seleção de pessoas migrantes para compor o time da empresa. |
| Público | Migrantes venezuelanos. |
| Período | Ano-safra. |
| Atividades | Contratação de migrantes por meio da Operação Acolhida, da ONU. |
| Parceria | Força-Tarefa Logística Humanitária Operação Acolhida e Agência da ONU (Organização das Nações Unidas) para as Migrações (OIM). |
| Abrangência | 3 municípios do Paraná com Unidades UST (Paranacity, Ivaté e Tapejara). |
| Resultados em 2023/2024 | <p>O projeto foi apresentado para as Prefeituras Municipais de Paranacity/PR, Tuneiras do Oeste/PR, Tapejara/PR e Ivaté/PR, focando na inclusão e geração de emprego/renda. Foram contratados 18 venezuelanos e, somado aos 47 familiares, 65 pessoas foram impactadas pelo MUST.</p> <p>As ações do projeto contemplam, além dos benefícios: Plano de Saúde, Plano Odontológico e Seguro de Vida, o benefício de Casas em Comodato Mobiliadas; fornecimento de cestas básicas com proteína e adiantamento do salário; auxílio no processo de regularização de documentos na Polícia Federal, matrículas de dependentes em Centros Municipais de Educação e Escolas Municipais/Estaduais, e entrega de material escolar; e contratação de aulas de Português on-line para os funcionários e seus dependentes. Além disso, houve a contratação de intérpretes para acompanhá-los até as unidades produtivas e a Semana de Integração na UST. A equipe de Recursos Humanos da empresa realizou visitas domiciliares para acompanhar a adaptação das famílias e a OIM-ONU também auxiliou no processo, realizando intervenções, orientações e a tradução para o espanhol de Diretrizes da UST.</p> |

PROJETOS INSTITUCIONAIS

Projeto

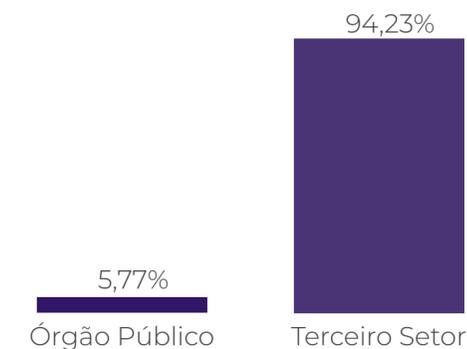


| | |
|---------------------------------------|---|
| Início | 2013. |
| Definição | Contribuir com medidas adequadas de proteção e acolhimento aos que estão em situação de vulnerabilidade social durante o inverno. Auxiliar na redução das dificuldades socioeconômicas relacionadas às baixas temperaturas da região, arrecadando e entregando kits de inverno com produtos novos (1 cobertor e 1 toalha de banho). |
| Objetivo | Mobilizar os funcionários e seus familiares para a arrecadação de Kits de Inverno com produtos novos (um cobertor e uma toalha de banho) beneficiando as pessoas em vulnerabilidade social, moradoras nas comunidades vizinhas das unidades produtivas da empresa; e, conseqüentemente, priorizando as medidas preventivas de higienização em razão da Covid-19. Como forma de incentivo, a UST – Usina Santa Terezinha dobrou a arrecadação de cada funcionário. |
| Público | Crianças, adolescentes e idosos atendidos por instituições socioassistenciais, principalmente as que possuem serviço de acolhimento. |
| Período | Maio a junho. |
| Atividades | Arrecadação e distribuição dos Kits de Inverno (um cobertor e uma toalha de banho). |
| Abrangência na Safra 2022/2023 | 23 municípios do Paraná e do Mato Grosso do Sul. |
| Resultados na Safra 2022/2023 | 2022: Os funcionários ultrapassaram a meta de arrecadação de 635 kits de inverno, doando a quantidade de 840 kits. A empresa realizou a dobra da meta original, doando mais 635 kits, o que totalizou 1.475 cobertores e 1.475 toalhas de banho, todos itens novos. Dessa forma, 1.475 pessoas foram beneficiadas, entre elas: 97,06% são pessoas da Comunidade Geral e 2,94% são pessoas em Reabilitação. Dessas, 23,53% são idosos, 26,47% são crianças e 50% são adultos. Todos os kits beneficiaram 34 instituições socioassistenciais. |
| Abrangência na Safra 2023/2024 | 19 municípios do Paraná e do Mato Grosso do Sul. |
| Resultados na Safra 2023/2024 | 2023: Os funcionários ultrapassaram a meta de arrecadação de 572 kits de inverno, doando a quantidade de 979 kits. A empresa realizou a dobra da meta original, doando mais 572 kits, o que totalizou 1.551 cobertores e 1.551 toalhas de banho, todos itens novos. Dessa forma, 1.551 pessoas foram beneficiadas, entre elas: 96,30% são pessoas da Comunidade Geral e 3,70% são pessoas indígena. Dessas, 33,33% são idosos, 14,81% são crianças e 51,85% são adultos. Todos os kits beneficiaram 27 instituições socioassistenciais. |

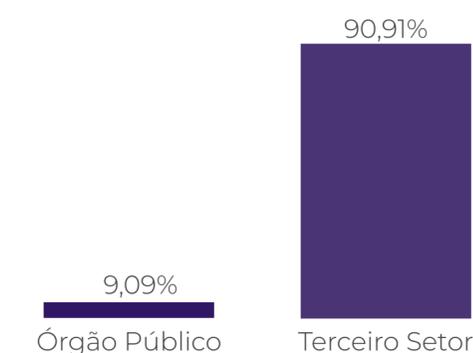
| | |
|---------------------------------------|--|
| Projeto |  |
| Início | 2014. |
| Definição | Realização de “Sonhos de Natal” durante o período natalino, por meio do engajamento entre Usina Santa Terezinha, funcionários e comunidades vizinhas. A partir dessa demanda, a UST se compromete em dobrar a quantidade de sonhos realizados com cestas de alimentos para as crianças e fraldas geriátricas para os idosos. |
| Objetivo | Fomentar a solidariedade dentro da organização, por meio da arrecadação de “Sonhos de Natal”, atendendo aos “desejos” enviados por meio de cartas de pessoas em vulnerabilidade social, promovendo mais sorrisos devido à entrega de sonhos que possibilitam o brincar, o lazer e a diversão na infância e, ainda, contribuindo com a proteção e manutenção da saúde na velhice. |
| Público | Crianças, adolescentes e idosos atendidos por instituições socioassistenciais. |
| Período | Novembro a dezembro. |
| Atividades | Arrecadação e distribuição dos “Sonhos de Natal”, Cestas de Alimentos ou Fraldas Geriátricas. |
| Abrangência na Safra 2022/2023 | 17 municípios do Paraná e do Mato Grosso do Sul. |
| Resultados na Safra 2022/2023 | Foram contemplados pelos funcionários 908 “Sonhos de Natal” para crianças e idosos, quantidade que com a participação da empresa dobrou, resultando na entrega de 4.976 fraldas geriátricas e 605 cestas de alimentos doadas. Ao todo 27 instituições socioassistenciais foram beneficiadas. |
| Abrangência na Safra 2023/2024 | 16 municípios do Paraná e do Mato Grosso do Sul. |
| Resultados na Safra 2023/2024 | Foram contemplados pelos funcionários 962 “Sonhos de Natal” para crianças e idosos, quantidade que com a participação da empresa dobrou, resultando na entrega de 254 fraldas geriátricas e 708 cestas de alimentos doadas. Ao todo 25 instituições socioassistenciais foram beneficiadas. |

BENEFICIADOS DOS PROJETOS INSTITUCIONAIS: JUNTOS PARA AQUECER E SONHOS DE NATAL EM DOBRO

Caráter das Instituições - Safra 2022/2023



Caráter das Instituições - Safra 2023/2024



Perfil das instituições

Os Projetos Juntos para Aquecer e Sonhos de Natal em Dobro da Usina Santa Terezinha priorizaram instituições que atendem pessoas

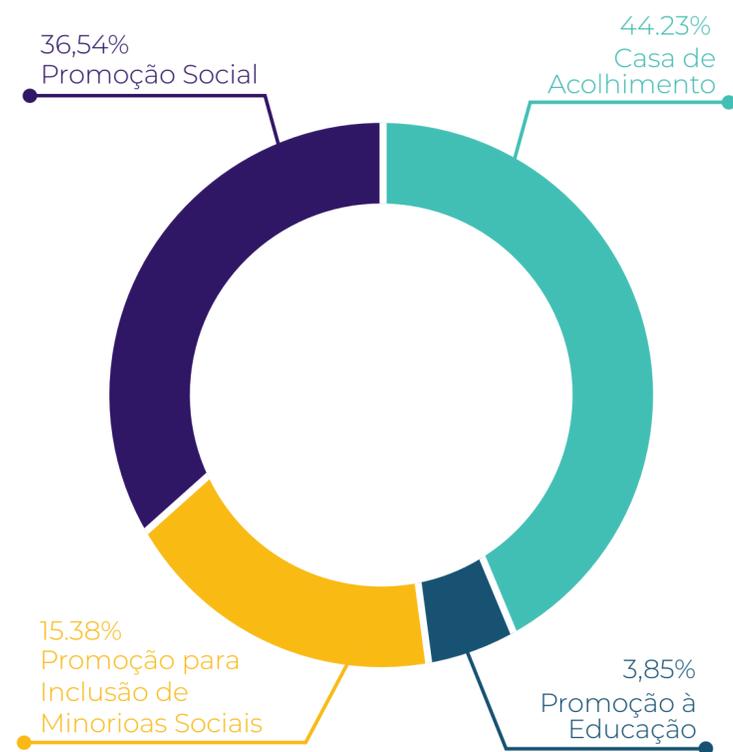
em situação de vulnerabilidade social em casas de acolhimento e instituições de promoção social.

Perfil do Público Atendido

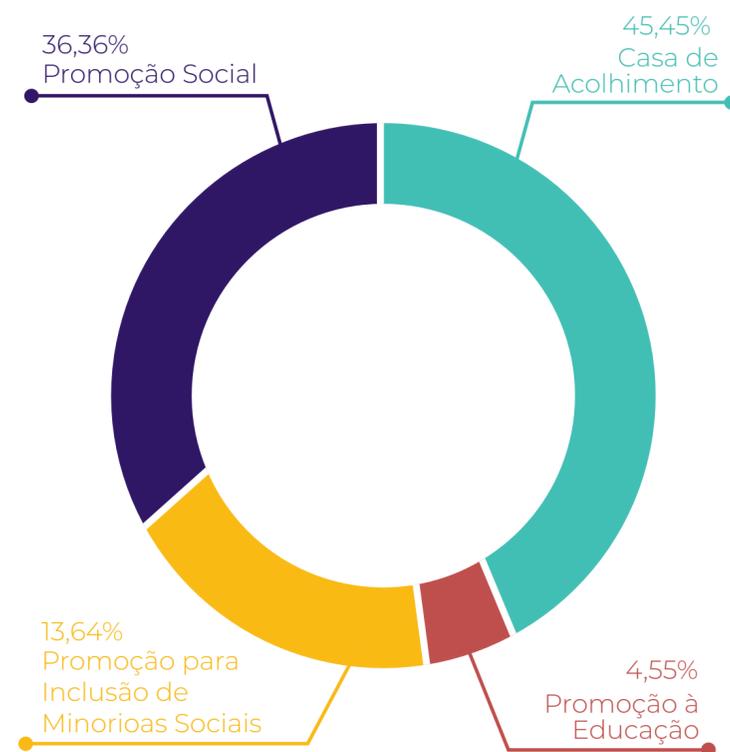
Considerando-se o Juntos para Aquecer e o Sonhos de Natal em Dobro na safra 2022/2023, mais de 2.380 pessoas foram atendidas pelos

Projetos da UST. Já na safra 2023/2024, mais de 2.510 pessoas foram atendidas. Essas pessoas são acolhidas nas instituições socioassistenciais, além de serem contempladas pelos projetos.

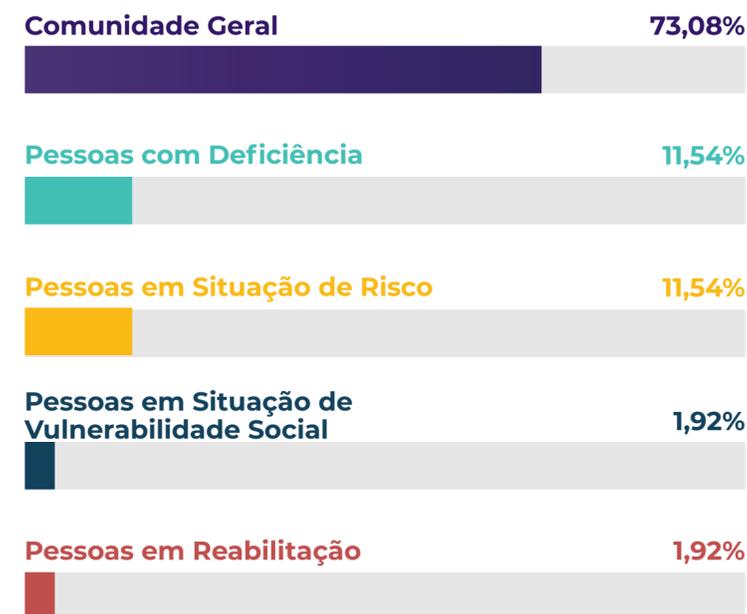
Perfil das instituições - Safra 2022/2023



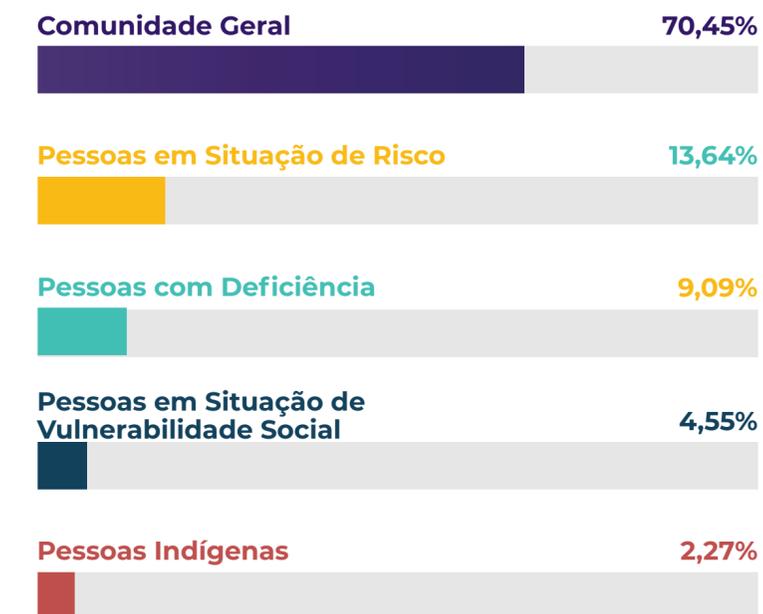
Perfil das instituições - Safra 2023/2024



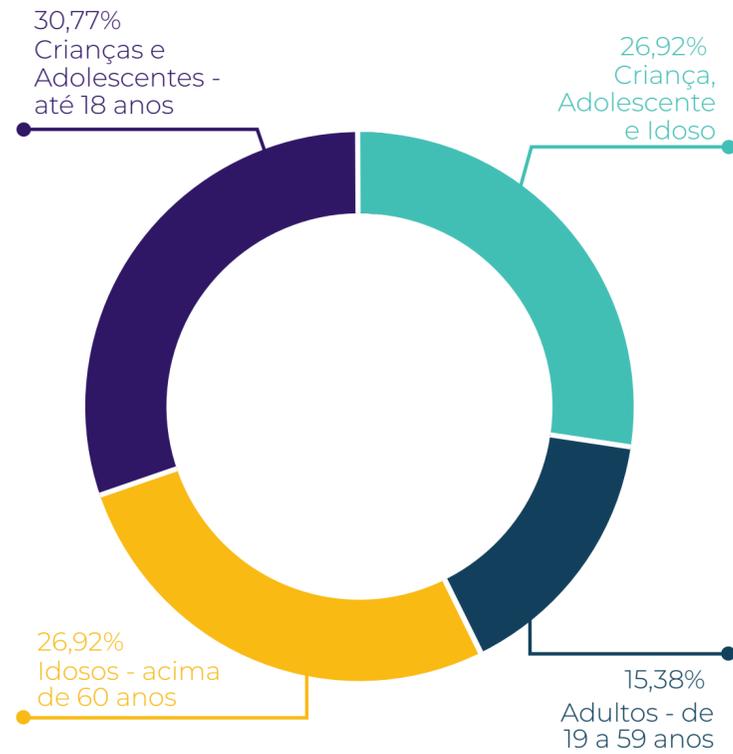
Perfil do Público - Safra 2022/2023



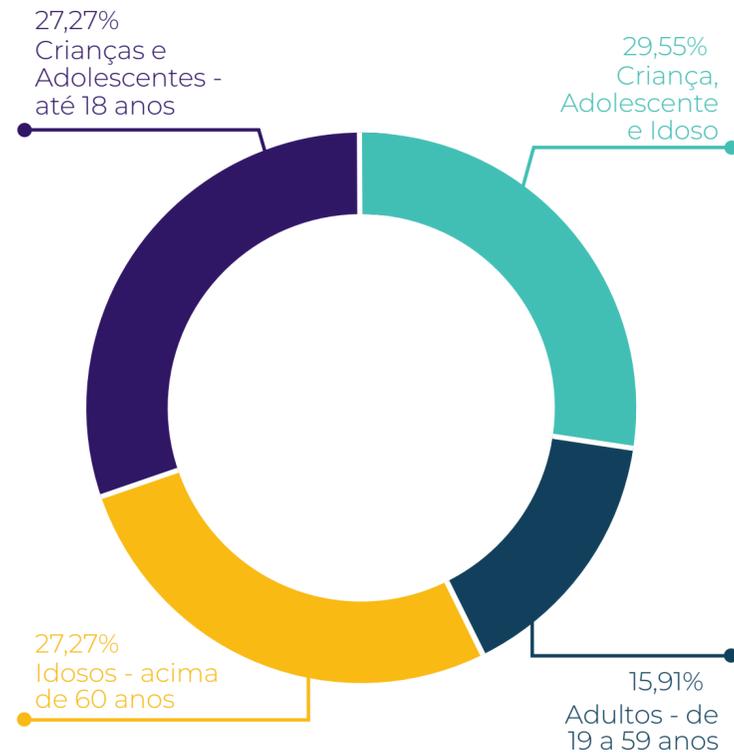
Perfil do Público - Safra 2023/2024



Faixa Etária do Público - Safra 2022/2023



Faixa Etária do Público - Safra 2023/2024



Municípios e distritos atendidos - Safra 2022/2023

| Cluster | Unidade UST | Município | Distrito | Estado |
|------------|-------------------------------|---------------------------|----------|--------------------|
| NORTE | Iguatemi | Mandaguaçu | - | Paraná |
| | | Maringá | Iguatemi | Paraná |
| | | Paçandu | - | Paraná |
| | | Presidente Castelo Branco | - | Paraná |
| | | Colorado | - | Paraná |
| | Paranacity | Cruzeiro Do Sul | - | Paraná |
| | | Inajá | - | Paraná |
| | | Nova Esperança | - | Paraná |
| | | Paranacity | - | Paraná |
| | | Guairaça | - | Paraná |
| Terra Rica | Terra Rica | - | Paraná | |
| | Terra Rica | Adhemar de Barros | Paraná | |
| | Cidade Gaúcha | - | Paraná | |
| CENTRO | Cidade Gaúcha | Tapira | - | Paraná |
| | | Ivaté | - | Paraná |
| | Rondon | Umuarama | - | Paraná |
| | | Guaporema | - | Paraná |
| | | Rondon | - | Paraná |
| | Usina Rio Paraná | São Tomé | - | Paraná |
| | | Eldorado | - | Mato Grosso do Sul |
| SUL | Tapejara | Cianorte | - | Paraná |
| | | Cruzeiro Do Oeste | - | Paraná |
| | | Moreira Sales | - | Paraná |
| | | Tapejara | - | Paraná |
| UST | Corporativo/Logística Maringá | Maringá | - | Paraná |
| | | Paçandu | - | Paraná |

Municípios e distritos atendidos - Safra 2023/2024

| Cluster | Unidade UST | Município | Distrito | Estado |
|------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|--------|
| NORTE | Iguatemi | Mandaguaçu | - | Paraná |
| | | Maringá | Iguatemi | Paraná |
| | | Presidente Castelo Branco | - | Paraná |
| | Paranacity | Colorado | - | Paraná |
| | | Cruzeiro do Sul | - | Paraná |
| | | Nova Esperança | - | Paraná |
| | | Paranacity | - | Paraná |
| | Terra Rica | Guairaça | - | Paraná |
| | | Terra Rica | - | Paraná |
| | CENTRO | Cidade Gaúcha | Cidade Gaúcha | - |
| Tapira | | | - | Paraná |
| Icaraíma | | | - | Paraná |
| Ivaté | | Ivaté | - | Paraná |
| | | Umuarama | - | Paraná |
| | | Guaporema | - | Paraná |
| Rondon | | Indianópolis | - | Paraná |
| | | Mirador | - | Paraná |
| | | Rondon | - | Paraná |
| | | São Tomé | - | Paraná |
| Usina Rio Paraná | Eldorado | - | Mato Grosso do Sul | |
| SUL | Tapejara | Cianorte | - | Paraná |
| | | Cruzeiro do Oeste | - | Paraná |
| | | Moreira Sales | - | Paraná |
| | | Tapejara | - | Paraná |
| | | Tuneiras do Oeste | - | Paraná |
| UST | Corporativo/ Logística Maringá | Maringá | - | Paraná |
| | | Paiçandu | - | Paraná |

Projeto



Início

2021.

Definição

Desenvolvimento das comunidades locais por meio de projeto que qualifica e capacita pessoas, despertando competência para o mercado de trabalho.

Objetivo

Oferecer qualificação profissional para pessoas moradoras de comunidades vizinhas às unidades produtivas UST, por meio de cursos gratuitos na área de operação agrícola e manutenção mecânica.

Público

Jovens e adultos das comunidades.

Período

Ano-safra.

Atividades

No decorrer das safras são formadas turmas de jovens e adultos de acordo com o planejamento do projeto, promovendo conhecimento em competências técnicas e profissionais, bem como ampliando as possibilidades de emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

Parceria

Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) / Paraná; Agências do Trabalhador do Paraná; e Sindicatos do Paraná.

Abrangência

7 municípios do Paraná.

Resultados na Safra 2022/2023

Público de 26 pessoas capacitadas, as quais participaram de cursos de Operador de Trator Agrícola, Mecânico de Oficina Volante e Operador de Pá Carregadeira. Desse público, 16 eram homens e 10 eram mulheres.

Resultados na Safra 2023/2024

Público de 71 pessoas capacitadas, as quais participaram de cursos de Operador de Trator Agrícola, Mecânico de Oficina Volante e Operador de Pá Carregadeira. Desse público, 52 eram homens e 19 eram mulheres.

Projeto



| | |
|--------------------------------------|---|
| Início | 2023. |
| Definição | O Formação UST – Mulheres promove profissionalização para as mulheres das comunidades vizinhas às operações da empresa, de forma gratuita e para atuação no segmento agroindustrial. |
| Objetivo | Capacitar profissionais mulheres de forma gratuita, visando a qualificação da mão de obra regional no segmento agroindustrial e proporcionando igualdade de oportunidades. |
| Público | Mulheres, jovens e adultas das comunidades. |
| Período | Ano-safra. |
| Atividades | No decorrer das safras são formadas turmas de jovens e adultos de acordo com o planejamento do projeto, promovendo conhecimento em competências técnicas e profissionais, bem como ampliando as possibilidades de emprego, trabalho decente e empreendedorismo. |
| Parceria | Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural)/ Paraná; Agências do Trabalhador do Paraná; e Sindicatos do Paraná. |
| Abrangência | 7 municípios do Paraná. |
| Resultados na Safra 2023/2024 | Público de 37 mulheres capacitadas, as quais participaram de cursos de Operador de Trator Agrícola, Mecânico de Oficina Volante e Operador de Pá Carregadeira. |

Ação Mulheres UST

No dia 08 de março de 2023, a Usina Santa Terezinha lançou a ação Mulheres UST, com o propósito de incentivar que mais mulheres venham trabalhar na Usina Santa Terezinha. Foram feitas publicações mensais valorizando a contratação das novas funcionárias, além da promoção do Formação UST - Mulheres, por meio de cursos gratuitos voltados à comunidade, com turmas exclusivamente formadas por mulheres. A partir dessa data, a área de Recursos Humanos faz acompanhamento mensal de novas funcionárias, apresentando esses

indicadores em reuniões com alta liderança da empresa.

Semeando o Verde UST

Na Safra 2022/2023, o Projeto Semeando o Verde UST retornou para as escolas, com atividades de história em quadrinhos. Já na Safra 2023/2024 promoveu a confecção de brinquedos recicláveis. Além disso, foram propostas atividades para que os funcionários as desenvolvessem com seus filhos/tutelados em casa.

Projeto



| | |
|--------------------------------------|---|
| Início | 2012. |
| Definição | Projeto socioambiental que desenvolve atividades em razão do Dia da Árvore, 21 de setembro. |
| Objetivo | Contribuir com a formação de uma sociedade ambientalmente correta e responsável pela preservação da biodiversidade e comprometida com o futuro da nova geração. |
| Público | Setembro a Outubro. |
| Período | Ano-safra. |
| Parceria | Secretarias Municipais de Educação e Secretarias Municipais do Meio Ambiente do Paraná e Mato Grosso do Sul; IAT (Instituto Água e Terra); e IDR-Paraná (Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná) – IAPAR-EMATER. |
| Abrangência | 100% dos municípios que alocam as Unidades UST no Paraná e Mato Grosso do Sul. |
| Atividades na Safra 2022/2023 | Apresentação para a equipe UST, equipes pedagógicas e secretarias de educação; Entrega do Kit Semeando o Verde com Folheto de Participação no Concurso Cultural, Camiseta e Muda de Árvore; Palestras Educativas conduzidas por funcionários UST nas escolas; Orientação do professor para o Concurso Cultural de Histórias em Quadrinhos; Comissão Escolar para Seleção de 5 histórias em quadrinhos finalistas por escola; Votação online dos funcionários UST para seleção das 3 melhores histórias; Premiação nas Escolas; Divulgação: cartaz, wallpaper, vídeos e posts em redes sociais. |
| Resultados na Safra 2022/2023 | Em 2022, o Projeto abrangiu 20 escolas de 8 cidades da região de atuação UST. Participaram 1.137 alunos e educadores de 4º anos do Ensino Fundamental, os quais receberam 1.300 mudas de árvores. |
| Atividades na Safra 2023/2024 | Apresentação para a equipe UST e secretarias municipais de educação; Entrega do Kit Semeando o Verde: folheto, camiseta e muda de árvore; Palestras Educativas; Orientação do professor para o Concurso Cultural de Brinquedos Recicláveis, com seleção de 3 finalistas por escola; Votação de Comissão Avaliadora UST para selecionar 1 brinquedo por dupla de escolas; Premiação nas escolas; Divulgação: cartaz, wallpaper e postagens nas mídias. Para filhos de funcionários, foi entregue um Kit Cultivo de Árvore/ Hortalça com material informativo estimulando gravações de vídeos em família, mostrando a reutilização de materiais plásticos ou construção de brinquedos a partir da reciclagem. |
| Resultados na Safra 2023/2024 | Em 2023, o Projeto abrangiu 21 escolas de 9 cidades da região de atuação da UST. Participaram 1.110 alunos e 2.960 filhos de funcionários. No total, 2.625 mudas de árvores foram distribuídas. |

O Semeando o Verde foi apresentado no Evento Arena Sustentável 2023, em Maringá/PR.

Conheça mais assistindo ao vídeo no canal UST - Youtube



Nas safras 2022/2023 e 2023/2024, os projetos socioambientais realizados com a comunidade contemplaram os municípios que alocam cerca de 90% das unidades da empresa. A abrangência dessa atuação justifica-se pelo fato dessas cidades possuírem maior representatividade de funcionários, como Maringá, Paranacity, Terra Rica, Rondon, Cidade Gaúcha, Tapejara e Ivaté – Paraná e, também, Eldorado – Mato Grosso do Sul. Com exceção do município de Paranaguá, que não foi contemplado.

Já os projetos “Juntos para Aquecer” e “Sonhos de Natal em Dobro” tiveram maior atuação na comunidade local. Na safra 2022/2023, abrangeram 35% dos municípios que alocam as operações da empresa, os demais 65% são municípios vizinhos, onde residem funcionários da Usina ou que fazem parte da região de atuação das atividades da UST. Já na safra 2023/2024, os projetos abrangeram 33% dos municípios que alocam as operações da empresa e os outros 67% são municípios vizinhos. Em ambas as safras, as instituições com perfil de promoção social e casas de acolhimento foram priorizadas. **[GRI 413-1]**

Parceria

| | |
|--|--|
| Projeto | |
| Início | 2019. |
| Definição | Promoção para denúncias de incêndios criminosos nas lavouras de cana-de-açúcar da Usina Santa Terezinha, contribuindo com a saúde e com a qualidade de vida da comunidade. |
| Objetivo | Propagar uma operação de combate aos incêndios criminosos nas lavouras de cana-de-açúcar UST, utilizando tecnologia e oferecendo recompensa financeira no valor de R\$ 3.000,00 para a pessoa que apresentar prova concreta (que será verificada), identificando os autores dos atos. |
| Público | Comunidade vizinha das unidades produtivas. |
| Período | Ano-safra. |
| Atividades | Sistemas de monitoramento por câmeras de alta resolução e drones, equipes de vigilantes com cães adestrados e veículos para os patrulhamentos rurais. Ainda, divulgação ampla em veículos de comunicação como: TV's e rádios, além de folhetos e cartazes, com informações do projeto. |
| Parceria | SP Segurança. |
| Abrangência | Regiões de plantio de cana-de-açúcar da Usina Santa Terezinha, localizadas no Paraná. |
| Resultados nas Safras 2022/2023 e 2023/2024 | Controle e inibição de incêndios em propriedades geridas pela Usina Santa Terezinha, contribuindo para a preservação da fauna e flora vizinhas, áreas de preservação permanente, propriedades agrícolas e cidades próximas às unidades produtivas da empresa. |

Incentivo Fiscal

Na safra 2022/2023, a Usina Santa Terezinha realizou, por meio da Usaciga, destinações fiscais de IRPJ (Imposto de Renda Pessoa Jurídica) no valor de R\$ 49.000,00, contemplando projetos de caráter cultural, artístico, desportivos e paradesportivos. Todos os projetos com abrangência da região de Maringá/PR. **[GRI 413-1]**

Povos indígenas: Aldeia Cerrito

A Greenfield Usina Rio Paraná está localizada nas proximidades da Aldeia Cerrito (MS). Essa comunidade indígena possui uma população estimada de 580 pessoas. Em parceria com a Prefeitura Municipal de Eldorado e com a Aldeia Cerrito, a empresa colabora para a manutenção e para a perpetuação da cultura indígena, além de capacitar os indígenas em ações que melhorem

a qualidade de vida da comunidade. A escola indígena Mbo'erro Tava Okara Rendy foi incluída nas atividades do Projeto Semeando o Verde, contemplando 21 crianças indígenas do 4º ano na safra 2022/2023 e 10 crianças na safra 2023/2024, reforçando o compromisso da UST em contribuir com a educação socioambiental das crianças indígenas.

Fornecedores **[GRI 2-6, 3-3 e 204-1]**

A cadeia de suprimentos busca, continuamente, desenvolver parcerias longas e duradouras junto aos fornecedores, agregando valores ao negócio e ao ecossistema da empresa. Dessa forma, é estabelecida a obrigação social e ambiental junto aos fornecedores, na qual é exigido que todos os fornecedores cumpram as normas legais e boas práticas relativas a temas: trabalho infantil, trabalho forçado, discriminação, meio ambiente.

Em 2022/2023, a Usina Santa Terezinha contou com 2.615 fornecedores de serviços e produtos, sendo que 99,8% eram fornecedores localizados no Brasil; e 56%, locais, oriundos de 1.463 municípios paranaenses. Já na Safra 2023/2024, houve 2.830 fornecedores de serviços e produtos, sendo que 99,9% eram fornecedores localizados no Brasil; e 56%, locais, oriundos de 1.581 municípios paranaenses.

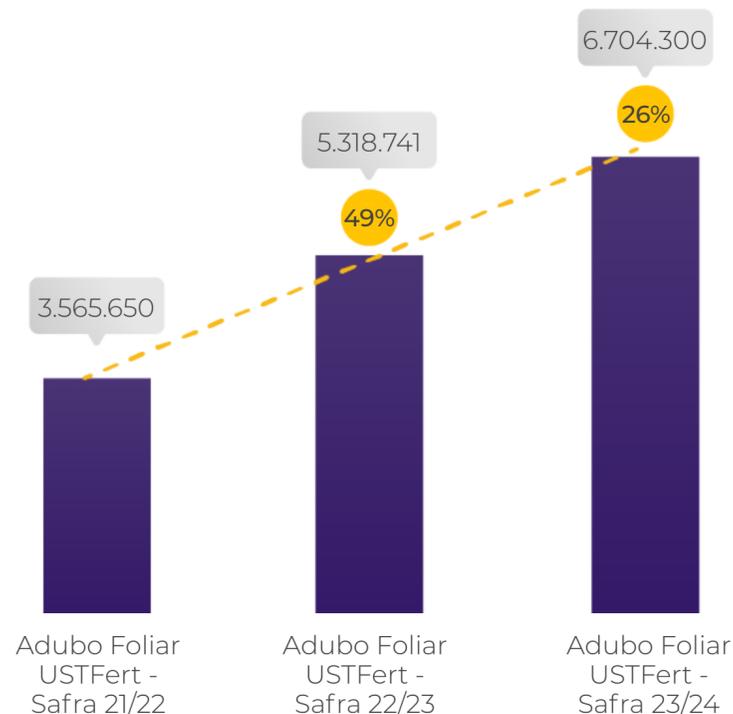
O volume contratado durante a safra 2022/2023 foi cerca de R\$ 1,57 bilhão de reais, portanto, contar com uma base de fornecedores diversos e parceiros é um benefício tanto para os negócios quanto para a sociedade. Já o volume contratado durante a safra 2023/2024 foi cerca de R\$ 2,28 bilhões de reais. No que refere-se a fornecedores locais, foram gastos na safra 2022/2023, 98,35% no Brasil e 66,90% no Paraná. Na safra

2023/2024, foram gastos 99,77% no Brasil e 66,04% no Paraná. As negociações são sempre conduzidas de forma transparente, afastando questões como abuso de poder, assédio de qualquer natureza, conflitos de interesses e negócios anticompetitivos, sendo destacada a necessidade de atendimento à legislação vigente.

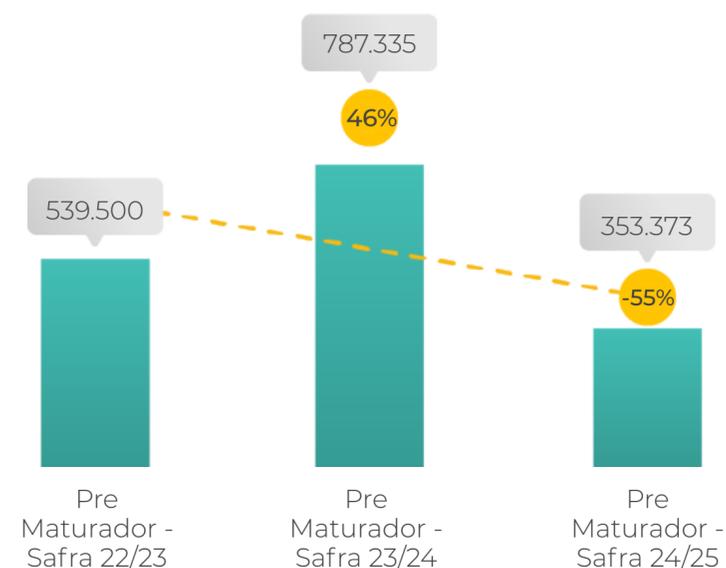
Na safra 2022/2023, a **Fábrica USTFert** teve um crescimento de 49% na produção de adubo foliar em relação ao ano anterior e iniciou a produção do adubo pré-maturador, agregando muito valor ao negócio e reduzindo consideravelmente o custo nessa linha de produtos. Na Safra 2023/2024, a Fábrica USTFert teve um crescimento de 26% na produção de adubo foliar e 46% na produção do adubo pré-maturador em relação ao ano anterior.

Já na Safra 2023/2024, a área de Suprimentos seguiu exercendo um papel extremamente estratégico, alinhada à Diretoria de CSC (Centro de Serviços Compartilhados), executando melhorias de processos como a atualização e aprovação do procedimento de compras, visando garantir o atendimento das necessidades dos clientes internos, com qualidade e custos efetivos, estabelecendo normas e procedimentos sobre a compra de materiais, bens e serviços, bem como promovendo a padronização e melhoria contínua nos processos e equidade no relacionamento com os fornecedores da Santa Terezinha.

Produção USTFert



Produção Pre Maturador



Obs.: Em Janela Produção do Pre Maturador

Parceiros agrícolas

Os contratos de parceria agrícola para o plantio e para o cultivo da cana-de-açúcar são firmados com os proprietários de imóveis rurais, nos termos do que estabelece o Estatuto da Terra. A base para formação dos preços da cana segue a orientação do Consecana - PR (Conselho dos Produtores de Cana-de-açúcar do Paraná). Com relação à Parceria Agrícola, os contratos são firmados pelo prazo mínimo de cinco anos, no entanto, há contratos com prazo de vigência de até 20 anos. Na 2022/2023, a Usina Santa Terezinha tinha mais de 2.665 contratos firmados com parceiros agrícolas e na Safra 2023/2024, 2.593 contratos.

Conheça mais sobre o Encontro de Parceiros Agrícolas UST – Safra 2023/2024

Assista ao vídeo no canal UST -Youtube



Conheça mais sobre o Encontro de Parceiros Agrícolas UST – Safra 2024/2025

Assista ao vídeo no canal UST -Youtube



Clientes

O relacionamento com os clientes, no Brasil e exterior, tem como princípios a transparência, a confiabilidade e a garantia de qualidade do produto.

Em 2022/2023, 100% da produção de açúcar comercializada foi para o mercado externo e a produção de etanol foi 100% comercializada no mercado interno, abrangendo cinco estados das regiões sul, sudeste e centro-oeste. Na Safra 2023/2024, 100% da produção de açúcar comercializada foi para o mercado externo e a produção de etanol foi 100% comercializada no mercado interno, abrangendo cinco estados das regiões sul, sudeste e centro-oeste.

GESTÃO AMBIENTAL

A Usina Santa Terezinha trabalha visando administração de riscos e de aperfeiçoamento de processos que contribuem para o desenvolvimento sustentável e para o equilíbrio entre as suas atividades, o meio ambiente e as comunidades, orientada pelas legislações ambientais.

Produção e plantio de mudas **[GRI 3-3]**

Na Usina Santa Terezinha, as práticas para a recuperação de áreas degradadas são partes fundamentais da gestão para a minimização de impactos ambientais e manutenção da biodiversidade. Nas safras 2022/2023 e 2023/2024, o cenário econômico mundial fez com que a Usina Santa Terezinha se adequasse para manter seu negócio sustentável. Os viveiros próprios se mantiveram desativados, ocorreram plantios em Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal conforme demanda, sendo estas acompanhadas e monitoradas. Os plantios realizados foram de 2.450 mudas de árvores nativas em uma área de 2,15 hectares.

Energia renovável **[GRI 3-3 301-2 e 302-1]**

Norteadas pela tendência global de ampliação do uso de energia renovável, a empresa investe em inovação tecnológica para a produção da bioeletricidade por meio da cogeração, usando como matéria-prima o bagaço da cana-de-açúcar, um subproduto do processo de moagem. A energia elétrica produzida/ vendida a partir das plantas industriais da Usina Santa Terezinha foi obtida por meio da combustão do bagaço da cana-de-açúcar (fonte renovável) e a energia comprada de terceiros foi do SIN (Sistema Interligado Nacional), predominante de fonte hidroelétrica (fonte renovável), porém, também

pode ser de fonte termoelétrica (fonte não renovável). Na visão da Usina Santa Terezinha, é importante o gerenciamento e criação de indicadores específicos, que visem a otimização do consumo de energia dentro da organização.

A Usina Santa Terezinha realiza o monitoramento atmosférico das caldeiras, por empresa terceirizada, e os resultados são informados ao órgão ambiental. A energia elétrica é proveniente da queima do resíduo do processo produtivo (bagaço da cana-de-açúcar), sendo então uma fonte energética com menor impacto ambiental, se comparado às fontes energéticas de origem fóssil.

Um dos impactos negativos da geração de energia através da queima do bagaço, são as emissões atmosféricas. Assim, as medidas para prevenir ou mitigar esse impacto são: monitoramento atmosférico das caldeiras, colheita da cana sem impurezas e manutenção no sistema de coleta de material particulado das caldeiras. Além disso, são realizados Planos de Ação, caso haja inconsistências nos resultados das medições atmosféricas, e sessões de lições aprendidas.

Consumo de energia elétrica **[GRI 3-3 e 302-1]**

Os quadros a seguir apresentam os dados das unidades produtivas da UST, sendo energia elétrica comprada (MWh), energia direta produzida (MWh), energia direta vendida (MWh) e energia elétrica consumida (MWh). É importante destacar que a energia elétrica comprada da concessionária local se faz necessária devido ao período entressafra e em dias que a produção é paralisada por condições climáticas.

| Total de energia utilizada | Iguatemi | | Paranacity | | Terra Rica | | Rondon | | Cidade Gaúcha | | Ivaté | | Tapejara | | Total | |
|----------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 |
| Eletricidade | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Energia elétrica comprada (MWh) | 665,59 | 444,82 | 3.420,56 | 2.644,77 | 1.348,26 | 1.021,77 | 1.231,60 | 1.231,60 | 2.480,03 | 1.954,70 | 940,30 | 635,49 | 4.230,90 | 2.781,54 | 14.317,22 | 10.714,70 |
| Energia direta produzida (MWhW) | 8.117,44 | 9.643,05 | 77.963,73 | 104.063,85 | 33.474,19 | 33.446,53 | 16.260,25 | 22.589,73 | 56.189,03 | 71.229,49 | 18.377,00 | 19.889,00 | 61.903,00 | 83.666,00 | 272.284,64 | 344.527,65 |
| Energia direta Vendida (MWh) | 0 | 0 | 45.143,48 | 64.097,41 | 9.742,77 | 9.542,78 | 0 | 0 | 29.169,90 | 37.383,67 | 0 | 0 | 25.922,00 | 34.006,00 | 109.978,15 | 145.029,86 |
| Energia elétrica consumida (MWh) | 8.783,03 | 10.087,87 | 36.240,81 | 42.611,21 | 25.079,68 | 24.925,52 | 17.486,48 | 23.821,33 | 29.499,16 | 35.800,52 | 19.317,30 | 20.524,49 | 40.211,90 | 52.441,54 | 176.618,35 | 210.212,48 |

| Total de energia utilizada | Iguatemi | | Paranacity | | Terra Rica | | Rondon | | Cidade Gaúcha | | Ivaté | | Tapejara | | Total | |
|---------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|---------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|--------------|
| | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 |
| Eletricidade | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Energia elétrica comprada (GJ) | 2.396,13 | 1.601,36 | 12.314,01 | 9.521,17 | 4.853,72 | 3.678,37 | 4.433,76 | 4.433,76 | 8.928,09 | 7.036,92 | 3.385,06 | 2.287,77 | 15.231,23 | 10.013,55 | 51.542,00 | 38.572,90 |
| Energia direta produzida (GJ) | 29.222,78 | 34.714,98 | 280.669,43 | 374.629,86 | 120.507,08 | 120.407,51 | 58.536,90 | 81.323,03 | 202.280,51 | 256.426,16 | 66.157,20 | 71.600,40 | 222.850,80 | 301.197,60 | 980.224,70 | 1.240.299,54 |
| Energia direta Vendida (GJ) | 0 | 0 | 162.516,52 | 230.750,68 | 35.073,97 | 34.354,01 | 0 | 0 | 105.011,64 | 134.581,22 | 0 | 0 | 93.319,20 | 122.421,60 | 395.921,34 | 522.107,51 |
| Energia elétrica consumida (GJ) | 31.618,91 | 36.316,34 | 130.466,92 | 153.400,35 | 90.286,83 | 89.731,87 | 62.951,34 | 85.756,79 | 106.196,96 | 128.881,87 | 69.542,26 | 73.888,17 | 144.762,83 | 188.789,55 | 635.826,05 | 756.764,94 |

O total de 109.978,149 MWh de energia elétrica comercializados corresponde ao consumo anual de energia elétrica de cerca de mais de 48 mil residências e 145.029,863 MWh correspondem ao consumo anual de energia elétrica de mais de 59 mil residências.

As unidades que processam cana-de-açúcar da Usina Santa Terezinha produzem energia elétrica de fonte considerada limpa. As unidades Paranacity, Terra Rica, Cidade Gaúcha e Tapejara realizam a venda do excedente.

Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa [GRI 3-3 e 305-1 e 305-2] e Emissões indiretas (Escopo 2) [GRI 305-2]

A Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. realizou o levantamento das emissões atmosféricas do Escopo 1 do ano de 2022 e 2023, por meio do Inventário de IGEE (Gases de Efeito Estufa) nas unidades produtivas Paranacity, Terra Rica e Tapejara. A metodologia utilizada foi a fornecida pelo GHG Protocol, com complementações sempre que necessário, considerando as peculiaridades do empreendimento inventariado.

Total de Emissões (tCO2e)

| | 2022/2023 | 2023/2024 |
|------------|-----------|------------|
| Paranacity | 91.676,15 | 109.272,34 |
| Terra Rica | 62.463,54 | 79.562,69 |
| Tapejara | 96.803,83 | 119.725,50 |

Total de Emissões (tCO2 Biogênico)

| | 2022/2023 | 2023/2024 |
|------------|------------|------------|
| Paranacity | 568.970,93 | 568.484,97 |
| Terra Rica | 296.318,20 | 437.331,86 |
| Tapejara | 466.118,56 | 578.180,84 |

Nota: Fatores de emissão utilizados, segundo GHG Protocol.

Total de Emissões (tCO2e)

| | 2022/2023 | 2023/2024 |
|------------|-----------|-----------|
| Paranacity | 102,45 | 63,72 |
| Terra Rica | 27,90 | 18,01 |
| Tapejara | 131,88 | 86,15 |

Ar [GRI 3-3 Ar]

A UST realiza medições atmosféricas das caldeiras periodicamente e analisa os resultados com a legislação ambiental vigente. Todos os resultados são informados anualmente para o órgão ambiental estadual.

Os resultados negativos alteram a qualidade do ar, como forma de mitigação a empresa realiza um plano de ação com equipe multidisciplinar, que visa manutenções de melhorias da caldeira e no controle de qualidade da matéria prima que interfere nas emissões atmosféricas. Como forma de verificar a eficácia das ações realizadas, são monitoradas as caldeiras.

A Política de SSMA possui abordagem relacionada a Gases de Efeito Estufa. Os procedimentos operacionais da UST são mencionados e verificados quando, e se, a UST não atinge os padrões estabelecidos pelo IAT, sempre norteados pela legislação vigente.

Água [GRI 3-3 Água]

A Usina Santa Terezinha entende que a água é um insumo essencial e faz o uso racional em seus processos produtivos, trabalhando com circuitos fechados que permitem o uso e reuso

da água nos sistemas de gases de exaustão das caldeiras, condensadores da fabricação de açúcar e de etanol, resfriamento de mosto, dornas, mancais de moenda e gerador, bem como todo o aproveitamento de condensados para as caldeiras. Tudo isso é feito para que haja uma gestão responsável dos recursos hídricos. Além disso, as águas residuais dos processos de limpeza e de outras etapas da produção industrial são reutilizadas para a fertirrigação.

Na safra 2022/2023, as unidades produtivas em operação captaram água no lençol subterrâneo por meio de poços tubulares profundos e também captaram de forma superficial em cursos hídricos localizados em área rural. No total são 38 outorgas de direito para captação subterrânea e 15 outorgas de direito para captação superficial, autorizadas pelo órgão responsável, IAT (Instituto Água e Terra) do Paraná, que ao outorgar analisa os impactos decorrentes da extração de água em termos de quantidade e de qualidade da água e, também, o impacto de outros usuários que fazem uso da bacia hidrográfica.

O órgão ambiental, ao outorgar captações, analisa os impactos adversos em comunidades locais e, eventualmente, em povos indígenas e, quando aplicável, indefere o pedido de captação em áreas críticas, priorizando sempre o abastecimento humano e a dessedentação animal. A Usina Santa Terezinha realiza o monitoramento periódico das condicionantes contidas nas outorgas concedidas à empresa.

Os maiores volumes captados de água são provenientes das captações superficiais, a empresa instalou em 2023 os medidores de

vazão nas unidades Rondon e Cidade Gaúcha e atualmente está em fase de estudo a instalação dos medidores de vazão na Unidade Iguatemi, caso seja viável tecnicamente, devido às características da planta industrial, com previsão de ser instalado na próxima safra 2025/2026. Na safra 2022/2023 houve um consumo 0,66 m³/ton de cana moída e na safra 2023/2024, o consumo foi de 0,57 m³/ton de cana moída.

A Usina Santa Terezinha tem o compromisso de não realizar captações de água em locais de alto valor de biodiversidade, isto é, em áreas de floresta primária (terrenos de espécies nativas, onde não há nenhuma indicação claramente visível de atividade humana e os processos ecológicos não são significativamente perturbados), nas áreas designadas por lei ou pela autoridade para fins de proteção da natureza (Reserva Biológica, Estação Ecológica e Parque Nacional) de proteção integral, APA (Área de Proteção Ambiental) e RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural) de uso sustentável.

O mapeamento dessas áreas foi levantado nos estudos de monitoramento da biodiversidade, realizados em 2018, contratados pela Usina Santa Terezinha nas unidades: Paranacity, Tapejara e Terra Rica, que caracterizam o bioma mata atlântica, bioma este em que estão localizadas as unidades produtivas. Em março de 2021, foi lançado o Programa de Monitoramento da Biodiversidade, que além do monitoramento possui o objetivo medir a percepção ambiental de cada colaborador que, ao avistar o animal nas áreas de domínio da Usina Santa Terezinha, envia ao setor de Meio Ambiente uma foto, a espécie do animal e o local avistado, possibilitando

obter os indicadores de quantidade de animais vistos por mês e quantidade animais vistos por classificação: perigo de extinção, vulnerável a extinção e sem riscos.

Uma das ações do dia a dia da Usina Santa Terezinha, que possui um time específico de Meio Ambiente, é identificar e mitigar os riscos ambientais que a produção e o processamento da cana-de-açúcar podem trazer para o meio ambiente. **[GRI 413-1]**

A companhia possui um software contratado em que são informados pelas lideranças todos os tipos de ocorrências decorrentes à operação, dentre eles, os eventos ambientais. O empreendimento possui um fluxograma definido em que são levantados todos os aspectos ambientais decorrentes das intercorrências. Caso ocorram impactos que afetem o meio ambiente, comunidade/pessoas, medidas mitigadoras são executadas.

A UST respeita o preconizado na Lei nº 12651/2012, no que tange às Áreas de Preservação Permanente. Quando há necessidade de intervenção para realizar melhorias nas captações das Unidades, são realizadas as solicitações de Autorização Ambiental no Instituto Água e Terra (IAT). Para iniciar a safra 2022/2023 e 2023/2024, o IAT – Regional Paranaíba autorizou a Unidade Paranaíba a realizar desassoreamento em sua captação superficial do Ribeirão Fundo.

Todo incidente relacionado ao Meio Ambiente é comunicado pela área responsável, via software, às lideranças da empresa. Em seguida, é feita uma análise técnica da ocorrência, pela

equipe de meio ambiente, evidenciando quais os danos, suas mitigações e necessidade de monitoramento periódico. Em caso de eventos com impactos ambientais significativos, os órgãos ambientais são comunicados.

Entende-se como impactos ambientais negativos: alteração da qualidade da água; diminuição de disponibilidade hídrica; alteração de Área de Preservação Permanente (APP).

A UST possui em sua gestão de águas: monitoramento de análise físico-químicas; acompanhamento de relatório de consumo de água; gestão de licenças em intervenção de APP. Para todos os incidentes com impacto negativo relacionado a água, é realizada análise de eficácia das ações de mitigação, via software, pela liderança da área.

Atualmente, existe o “Boletim”, documento que demonstra o consumo de água das operações industriais.

A interação com Stakeholders é realizada com os órgãos ambientais IAT e CBH. O órgão ambiental fiscaliza e outorga os usos de água. Enquanto o CBH direciona os tipos de usos.

Solo [GRI 3-3 Solo]

As boas práticas de uso e de conservação de solo são fundamentais para a garantia da longevidade e da produtividade dos canaviais, além de colaborar para a sustentabilidade do ecossistema em que estão inseridos. Sendo assim, a Usina Santa Terezinha utiliza sistemas de agricultura de precisão nas unidades produtivas. A empresa está comprometida com a sustentabilidade dos canaviais, onde foram

definidas ações para garantir a saúde do solo. Dentre elas há o investimento em tecnologia, uso de veículo aéreo não tripulado para realizar levantamentos que previnem danos ao solo. Estão disponíveis mapas de suscetibilidade de erosão, análise de declividade fluxo de enxurrada.

O preparo de solo profundo e canteirizado favorece a descompactação e reduz o custo operacional, permitindo, deste modo, que fertilizantes e outros insumos sejam aplicados apenas nas linhas de plantio. Já na etapa de plantio, a empresa é adepta da Emae (Eficiência Mecânica Anti Erosão), técnica de sistematização e traçado que tem como princípio a conservação do solo e a redução dos riscos de erosão com a eliminação dos terraços, medida que permite uma maior infiltração da água no solo.

A gestão de conservação de solo é realizada por equipe dedicada e seu objetivo é garantir a sustentabilidade do canavial. Se mal gerenciado, os impactos negativos são erosões, perda de nutrientes por lixiviação, má formação do canavial.

Os impactos são identificados através de mapas que são realizados com auxílio de equipamentos remotamente tripulados e software. O monitoramento é realizado através de visitas a campo e análises laboratoriais. Como forma de mitigar os impactos negativos a UST realiza o planejamento adequado de cada área com a sistematização de solo, implantação de rotação de culturas (soja, crotalária, milho, milheto entre outras) para garantir a estrutura física, química e biológica do solo e é realizada a colheita da cana crua, a palhada da cana serve como cobertura e proteção do solo contra erosões. O planejamento

visa a conservação da estrutura física, química e biológica do solo.

Como forma de analisar a eficácia das ações tem-se as visitas em campo para verificação das condições das estruturas de sistematização do solo e acompanhamento dos indicadores de produtividade de cada área.

Manejo sustentável [GRI 3-3]

Desde 1987, a Usina Santa Terezinha minimiza o uso de defensivos agroquímicos por meio do controle biológico da broca da cana-de-açúcar *Diatraea saccharalis*, através do uso do Parasitoide *Cotesia flavipes*.

Nas safras 2022/2023 e 2023/2024, contou com o Laboratório de produção de *Cotesia* próprio, localizado na unidade Iguatemi, onde são produzidas a broca (hospedeira) e a vespa (parasitoide *Cotesia flavipes*). A empresa manteve a centralização da operação, iniciada em janeiro de 2021, buscando melhor otimização da atividade.

Nas safras 2022/2023 e 2023/2024, respectivamente foram liberados 423.926 e 527.176 copos de vespas, totalizando 6.360.575 e 7.923.240 massas de *Cotesia*, uma média de 530.048 e 660.270 massas liberadas ao mês, em áreas de infestação afetadas pela broca e definidas a partir da metodologia do CTC (Centro de Tecnologia Canavieira).

Desse total, 100% foram produzidos no laboratório interno da UST.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|-----------|------------|------------|-----------|----------|
| Anual | 1.073.676 | 10.006.695 | 6.489.675 | 6.360.575 | 7.923,24 |
| Mensal | 89.473 | 833.891,25 | 540.806,25 | 530.048 | 660.270 |

Controle Biológico

Nas safras 2022/2023 e 2023/2024 foram liberados respectivamente 423.926 e 527.176 copos de vespas, totalizando 6.360.575 e 7.923.240 massas de Cotesia, cobrindo uma área de 69.890 hectares. Isso significa que a UST deixou de aplicar inseticidas em 86.634 hectares, assim evidencia que o controle biológico é uma prática cada vez mais presente no Grupo.

Os Resíduos da UST podem ser descritos como: recicláveis, provenientes do processo produtivo e os rejeitos. Os resíduos que possuem maior representatividade, devido sua ordem de grandeza, são os provenientes do processo produtivo. Todos os resíduos possuem destinação ambientalmente legal, e seu gerenciamento é norteado através de documento que é atualizado anualmente.

Resíduos e materiais [GRI 2-23, 3-3 e 306-3]

Como parte de uma gestão ambiental responsável, a empresa monitora e controla a destinação de resíduos sólidos, que são reincorporados aos processos produtivos ou descartados de maneira adequada conforme seu tipo e sua natureza. Os resíduos do processo produtivo, mais significativos em função da relevância e das quantidades geradas, são: o bagaço da cana-de-açúcar, proveniente da moagem da cana; a torta de filtro, proveniente da limpeza do caldo da cana; a vinhaça, proveniente da destilação do etanol; as cinzas, provenientes da limpeza dos gases de exaustão das caldeiras; e a terra da recepção da cana, proveniente da limpeza da mesa de alimentação e/ou limpeza da cana.

Todas as destinações são informadas anualmente para os órgãos ambientais competentes. Um dos riscos com maior recorrência que a UST possui, são aqueles que o empreendimento não consegue controlar, como o despejo ilegal de resíduos em seus canaviais. Quando isso ocorre, é aberto um Boletim de Ocorrência, e a UST realiza o descarte correto dos resíduos encontrados.

Como forma de mitigação dos impactos, a UST em sua jornada SSMA busca o desenvolvimento da cultura de meio ambiente dos funcionários através de treinamentos, campanhas e DDS com operação. Quando observado o descarte irregular de resíduos, a equipe de Meio Ambiente realiza inspeções in loco e formaliza o documento com as ações tomadas.

| Produto | Unidade de Medida | Total | | Classificação | Disposição |
|-------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|----------------------------------|
| | | 2022/2023 | 2023/2024 | | |
| Bagaço-de-cana-de-açúcar | Tonelada | 2.617.299,00 | 2.867.520,00 | Resíduo não perigoso. | Queima em caldeiras de biomassa. |
| Torta de filtro | Tonelada | 381.734.758,00 | 414.542.184,00 | Resíduo não perigoso. | Incorporação no solo. |
| Vinhaça | Litro | 1.969.156.806,00 | 2.367.404.316,00 | Resíduo não perigoso. | Fertirrigação. |
| Cinzas da caldeira | Tonelada | 112.311.761,73 | 145.070.982,00 | Resíduo não perigoso. | Incorporação no solo. |
| Terra recepção cana-de-açúcar | Tonelada | 23.564.261,24 | 25.113.214,77 | Resíduo não perigoso. | Incorporação no solo. |



Unidade Rondon recebeu Prêmio Udop de Inovação de Práticas Sustentáveis pelo uso da vinhaça localizada.

Os demais resíduos sólidos decorrentes do processo produtivo passam por coleta seletiva.

Os recicláveis são comercializados para empresas habilitadas e licenciadas pelo órgão ambiental responsável. Os rejeitos – resíduos sólidos Classe I (perigosos) e os resíduos sólidos Classe II (não perigosos) – são destinados a aterro industrial licenciado pelo IAT (Instituto Água e Terra).

Materiais usados por peso e volume [GRI 3-3 e 301-1]

No tocante aos materiais destaca-se a cana-de-açúcar em função da quantidade empregada, sendo matéria-prima renovável e essencial para o processo produtivo. Os insumos apresentados na tabela foram selecionados em função da relevância para o processo produtivo, ou seja, o enxofre sólido é utilizado para produzir o dióxido de enxofre (SO₂) no processo de sulfitação do caldo de cana-de-açúcar e tem como objetivos principais inibir as reações que causem formação de cor, a coagulação de coloides, a formação do sulfito de cálcio e diminuir a viscosidade do caldo e, conseqüentemente, a do xarope, das massas cozidas e méis, fatos que facilitam as operações de evaporação e de cozimento.

A cal/clarisina é utilizada na etapa de caleação para elevação do pH do caldo para a faixa de 6,8 a 7,2 para reduzir incrustações nos evaporadores e favorecer a decantação de impurezas do caldo. O

ácido sulfúrico é utilizado na etapa da fabricação do etanol para o tratamento do fermento em meio ácido (desinfecção) e a soda cáustica é utilizada para correção do pH no tratamento da água das caldeiras, na limpeza das colunas de destilação e na parte interna da tubulação das calandras dos evaporadores e cozedores.

A Usina Santa Terezinha utiliza os insumos de forma criteriosa, visando a otimização do processo produtivo do açúcar e do etanol, o qual é gerenciado pelo corpo técnico com acompanhamento diário de indicadores. [\[GRI 3-3\]](#)

Matéria-prima e insumos Consumo específico

Consumo de Insumos

| Unidade Medida | Iguatemi | | Paranacity | | Terra Rica | | Rondon | | Cidade Gaúcha | | Ivaté | | Tapejara | | |
|-----------------------------------|-----------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|---------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | |
| Ácido Sulfúrico | Kg | 86.704,00 | 161.387,00 | 238.220,00 | 358.641,73 | 178.399,00 | 261.401,98 | 93.926,00 | 107.825,00 | 150.668,33 | 204.589,31 | 127.957,11 | 138.366,71 | 272.140,00 | 389.068,00 |
| Soda Cáustica (liq divide por 2) | Kg | 8.180,50 | 10.076,12 | 18.600,00 | 24.644,52 | 11.668,50 | 24.690,35 | 4.250,00 | 4.907,50 | 29.013,28 | 19.023,39 | 4.444,43 | 6.969,32 | 27.044,00 | 43.295,50 |
| Enxofre | Kg | 0,00 | 3.000,00 | 0,00 | 25.635,00 | 3.000,00 | 0,00 | 20.788,00 | 26.380,00 | 20.130,00 | 24.582,00 | 0,00 | 5.860,00 | 19.526,00 | 374,00 |
| Cal Virgem + Clarisina Dolomítica | Kg | 607.020,00 | 819.860,00 | 1.188.240,00 | 1.573.730,00 | 964.010,00 | 973.540,00 | 738.570,00 | 966.000,00 | 909.855,00 | 1.107.740,00 | 1.067.150,00 | 1.361.560,00 | 1.289.658,00 | 1.513.123,00 |

Indicadores

| Unidade Medida | Iguatemi | | Paranacity | | Terra Rica | | Rondon | | Cidade Gaúcha | | Ivaté | | Tapejara | |
|--|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2023/2024 |
| Enxofre g/sc Açúcar | 0,00 | 1,36 | 0,00 | 0,00 | 1,05 | 0,00 | 13,13 | 11,23 | 8,82 | 8,30 | 0,00 | 1,97 | 5,89 | 0,08 |
| Soda Cáustica Escama g/t cana | 8,03 | 8,51 | 10,76 | 11,37 | 8,09 | 14,38 | 4,29 | 3,55 | 24,18 | 12,90 | 3,57 | 4,94 | 15,70 | 19,46 |
| Ácido Sulfúrico g/l Etanol | 4,26 | 5,98 | 8,54 | 8,57 | 6,99 | 6,93 | 3,77 | 3,00 | 6,29 | 6,89 | 5,77 | 5,70 | 7,99 | 9,81 |
| Cal virgem / Clarissima g/t cana | 596,18 | 692,54 | 687,23 | 726,29 | 668,26 | 566,88 | 745,84 | 697,96 | 758,31 | 751,37 | 856,88 | 965,64 | 748,79 | 679,95 |

TOTAL DE INVESTIMENTOS E GASTOS COM PROTEÇÃO AMBIENTAL EM REAIS (GRI 3-3)

| Ações | Valor | 2022/2023 | 2023/2024 |
|---|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Monitoramento das fontes fixas | R\$ 77.402,05 | R\$ 80.625,33 | R\$ 97.658,25 |
| Manutenção de sistema de efluentes | R\$ 114.659,59 | R\$ 161.842,98 | R\$ 824.461,84 |
| Destinação final de resíduos sólidos | R\$ 270.236,84 | R\$ 250.515,51 | R\$ 522.149,57 |
| Conservação do solo com curva de nível/controla erosões/Preparo do solo | R\$ 24.813.248,72 | R\$ 15.955.226,13 | R\$ 21.253.529,51 |
| Total | R\$ 25.275.547,20 | | |

GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

[GRI 3-3 E 201-1]

Resultados financeiros: 1 de abril de 2023 a 31 de março de 2024 [GRI 2-6]

A Usina Santa Terezinha, com sua produção de açúcar, etanol e energia de biomassa, atingiu em 03/2024 a Receita Operacional Líquida de R\$ 3.361.060 (R\$/mil), gerando com isso um Ebitda (Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização) de R\$ 1.394.878 (R\$/mil), equivalente a 41,50% de sua Receita Operacional Líquida. O Ebitda ajustado atingiu R\$ 1.976.159 (R\$/mil), equivalente a 58,80% da Receita Operacional Líquida

| (Em milhares de Reais) | 12M 2022 | 12M 2021 | Variação** % |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| | Abril/2023 - Março/2024 | Abril/2022 - Março/2023 | |
| Receita Bruta de Vendas | 3.451.989 | 2.292.507 | 50,58% |
| Mercado Externo | 2.636.040 | 1.597.148 | 65,05% |
| Mercado Interno | 815.950 | 695.360 | 17,34% |
| Receita Operacional Líquida | 3.361.060 | 2.212.998 | 51,88% |
| Lucro Bruto | 1.206.763 | 550.497 | 119,21% |
| Lucro Líquido | 445.489 | -103.772 | -529,30% |
| Ebitda | 1.394.878 | 696.247 | 100,34% |
| Margem Ebitda | 41,50% | 31,46% | 31,91% |
| Ebitda Ajustado | 1.976.159 | 1.086.230 | 81,93% |
| Margem Ebitda Ajustada | 58,80% | 49,08% | 19,79% |
| Margem Líquida | 13,25% | -4,69% | 382,66% |
| Impostos Pagos | 19.012 | 37.838 | -49,75% |

** Números da Usina Santa Terezinha, auditados pela PwC.

Demonstração de Valor Adicionado ^[GRI 201-1]

(Em milhares de Reais)

Abril/2023 - Março/2024 Abril/2022 - Março/2023

| | | |
|---|-----------|-----------|
| 1- Valor Econômico Direto Gerado | 1.738.240 | 1.077.153 |
| 2- Valor Econômico Distribuído | 1.738.240 | 1.077.153 |
| 2.1) Salários e Benefícios | 546.568 | 436.637 |
| 2.2) Impostos, taxas e contribuições | 280.394 | 53.797 |
| 2.3) Remuneração de capitais de terceiros | 425.994 | 690.491 |
| 3 - Valor Econômico Retido | 485.284 | -103.772 |

Recuperação Judicial ^[GRI 2-6]

O processo de Recuperação Judicial da Usina Santa Terezinha, requerido em 22 de março de 2019 e deferido em 15 de abril de 2019, com a finalidade de garantir a continuidade de sua atividade empresarial e, por conseguinte, manter os postos de trabalho, produção de bens, geração de riquezas e recolhimento de tributos após complexa negociação com credores, restou aprovado pela Assembleia Geral de Credores realizada no 24 de setembro de 2020, sendo homologado pelo juízo da 4ª Vara Cível de Maringá/PR no dia 29 de outubro de 2020, homologação esta publicada em 9 de novembro de 2020.

Em 26 de março de 2024, o Juízo da 4ª. Vara Cível de Maringá declarou cumprido o Plano de Recuperação Judicial e, por consequência, decretou o encerramento da Recuperação Judicial da Companhia.

Plantio da cana-de-açúcar

No decorrer do ano-safra de 2023/2024, a UST plantou 47 mil hectares (ha) em um investimento total de R\$ 603 milhões, aliado às melhores práticas agronômicas de nutrição, controle de ervas daninhas, doenças e pragas, priorizando a expansão da adubação orgânica com o uso de vinhaça localizada, composto orgânico (torta + cinza) bem como o uso da cama de frango e, potencializado pelas condições climáticas favoráveis, teve um aumento de 19% no volume total de cana-de-açúcar frente à safra anterior.

Remuneração de funcionários em reais

O quadro demonstra a evolução nos gastos com a folha de pagamento dos empregados dos últimos dois anos, que guarda relação direta com o volume de produção. O aumento gradual da

mecanização do plantio e colheita da cana-de-açúcar resulta em uma diminuição de postos de serviços eminentemente manuais, com aumento nos postos para funções que exigem maior qualificação.

| Áreas | Valores | | Média de Remuneração | |
|-----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| | 2022/2023 | 2023/24 | 2022/2023 | 2023/2024 |
| INDÚSTRIA | R\$ 55.644.786,96 | R\$ 61.661.993,31 | R\$ 4.235,81 | R\$ 4.449,18 |
| AGRÍCOLA | R\$ 186.126.713,13 | R\$ 251.190.273,65 | R\$ 2.638,35 | R\$ 3.171,45 |
| RURAL | R\$ 5.335.295,62 | R\$ 8.519.769,38 | R\$ 2.038,00 | R\$ 1.867,84 |
| ADMINISTRATIVO | R\$ 44.709.487,86 | R\$ 44.660.925,61 | R\$ 4.289,33 | R\$ 4.024,70 |
| LOGÍSTICA | R\$ 5.235.570,58 | R\$ 5.494.886,97 | R\$ 3.520,43 | R\$ 3.818,64 |
| TOTAL | R\$ 297.051.854,75 | R\$ 371.527.848,92 | R\$ 3.344,39 | R\$ 3.466,96 |

INOVAÇÃO PARA MELHOR PRODUTIVIDADE E QUALIDADE NAS OPERAÇÕES [GRI 3-3]

Na safra 2022/2023, manteve-se a estrutura da Gerência de Planejamento Agroindustrial, abrangendo as áreas de Controle Agrícola, Gestão da Informação, Performance Agroindustrial e Controle de Qualidade Industrial, propiciando maior aderência às premissas operacionais com a implantação de:

- ▶ Planejamento e execução de operações agrícolas com Ordens de Serviço;
- ▶ Validação da sequência de operações, e Relatório de Não Conformidade em caso de inconsistência;
- ▶ Automação no processo de emissões de Receituários Agronômicos e ART (Anotação de Responsabilidade Técnica);
- ▶ Abertura de operações a realizar em faixas relativas ao prazo ideal de execução;
- ▶ Certificação das unidades produtoras no Renovabio para emissão de CBIOS (Créditos de Descarbonização);
- ▶ Relatórios de Benchmark interno (entre unidades);
- ▶ Independência do Controle de Qualidade Industrial em relação às operações industriais através de organograma independente, permitindo maior padronização de processos entre unidades.

Já na Safra 2023/2024, foram implantados:

- ▶ Planejamento e execução de operações agrícolas com Ordens de Serviço;
- ▶ Validação da sequência de operações, e Relatório de Não Conformidade em caso de inconsistência;
- ▶ Automação no processo de emissões de Receituários Agronômicos e ART (Anotação de Responsabilidade Técnica);
- ▶ Abertura de operações a realizar em faixas relativas ao prazo ideal de execução;
- ▶ Certificação das unidades produtoras no Renovabio para emissão de CBIOS (Créditos de Descarbonização);
- ▶ Relatórios de Benchmark interno (entre unidades);
- ▶ Independência do Controle de Qualidade Industrial em relação às operações industriais através de organograma independente, permitindo maior padronização de processos entre unidades.



CIA (Centro de Inteligência Agrícola)

Com ações que abrangem o Controle de Tráfego, Monitoramento de Frotas e Focos de Incêndios, Documentações e Treinamentos Operacionais, o CIA (Centro de Inteligência Agrícola) acompanha continuamente as evoluções das operações agrícolas da Usina Santa Terezinha, enviando de modo padronizado painéis com informações aos gestores e demais funcionários dessas operações. São ações que visam melhorias nas performances, redução de custos e aumento na qualidade de cada etapa dos subprocessos, evidenciando os tempos produtivos e respectivos rendimentos operacionais e efeitos sobre as performances de entregas das metas.

Além dessa ação, o CIA também monitora veículos leves, com foco em otimização de frotas e prevenção de ocorrências, por meio de computadores de bordo e com uma tecnologia implantada para funcionamento do sistema de despacho dinâmico de transbordo, objetivando otimização do uso de frotas no ciclo de carregamento da colheita mecanizada. Dessa forma, os equipamentos diminuem as perdas de tempo com tempo hábil para o carregamento.

O CIA acompanha o uso de pilotos automáticos e, com esses dados de campo, auxilia os subprocessos agrícolas, munindo-os com informações contínuas sobre rendimentos. Por meio de dados de campo e demais sistemas internos, o CIA gera vários tipos e modelos

de painéis (dashboards) os quais dão rápida visibilidade por meio de indicadores que servem de apoio para a gestão de subprocessos agrícolas e as melhores tomadas de decisões operacionais, preconizando a melhora nas entregas, para o cumprimento de metas e planos de trabalhos pré-definidos.

O CIA também é responsável pelo transporte coletivo de funcionários das unidades industriais e de campo, fortalecendo a viabilidade de intercalamento de horários para maximização no uso da estrutura física disponível, reduzindo custos fixos, com as estratégias no uso de frotas em transporte de funcionários multioperacionais. Diante disso, o CIA está atento às legislações vigentes quanto aos transportes de cargas e passageiros, realizando ainda atualizações pontuais e pertinentes.

Por meio das demandas operacionais, movimentações/mudanças de funções para funcionários, novas contratações e rotinas internas voltadas à segurança operacional, os instrutores do CIA são responsáveis por multiplicar conhecimento e melhorar operacionalmente os funcionários nos mais diversos cargos/funções, visando elevar a capacitação do quadro de operadores e motoristas da Usina Santa Terezinha.

Na safra 2022/2023 e 2023/2024, com campanhas de conscientização e a implantação do monitoramento de incêndio em todas unidades, possibilitou-se a mitigação de lavouras queimadas decorrentes de incêndios criminosos em áreas de cana/soqueira/brotações, cujas ocorrências afetaram respectivamente, em torno de 4.525 e 5.466 hectares (áreas com cana), além de APP (Área de Preservação Permanente) e Reserva Legal.



GEO (Geotecnologia Agrícola)

Na área de Geotecnologia, novas tecnologias foram incorporadas a partir da Safra 2022/2023:

Drones com câmeras multiespectrais: Esses drones são usados para mapear infestações de ervas daninhas e realizar análises NDVI, que ajudam a monitorar a saúde dos canaviais.

Geo Portal Mapas: Um portal foi desenvolvido para automatizar a atualização de mapas, tanto de parcerias agrícolas quanto de operações de campo, melhorando a gestão das informações.

Ferramenta AgroCAD: Essa ferramenta foi implantada para aumentar a precisão em projetos de terraceamento e conservação do solo, além de realizar análises operacionais detalhadas.

Na Safra 2023/2024, foram feitas novas implementações para tornar o setor de Geotecnologia ainda mais eficiente:

Automação com Python: Essa automação melhorou significativamente o desempenho das atividades de geoprocessamento.

Painéis de controle no Power BI: Com a integração ao ERP da Usina, esses painéis oferecem uma visão abrangente e atualizada das operações agrícolas.

Software Agisoft Metashape: Otimiza o processamento de imagens capturadas pelos drones, proporcionando resultados mais rápidos e precisos.

Software Inforow: Utilizado para análise de falhas de plantio e paralelismo, garantindo maior precisão nas análises e facilitando o trabalho de escritório.

Linhas de Colheita Restituídas: Realizada a utilização nas operações agrícola das linhas de orientação no piloto automático e das linhas restituídas através de levantamento com Drone RTK.

Disponibilização dos projetos de linhas: Os projetos de linhas são disponibilizados para as operações de plantio mecanizado e plantio de ACOP “Aplicação de composto orgânico” é realizado através do Operation Center da John Deere que é uma plataforma digital baseada na nuvem que permite aos agricultores gerenciar e monitorar suas operações agrícolas de maneira centralizada e eficiente. Ele faz parte do sistema John Deere FarmSight e foi desenvolvido para integrar tecnologias avançadas, facilitando a tomada de decisões no campo.

Com todas essas implementações, a Geotecnologia tem desempenhado um papel fundamental em melhorar as operações da Usina Santa Terezinha. Essas iniciativas não apenas contribuem para a maximização da produção, mas também ajudam na tomada de decisões mais assertivas, resultando em uma operação agrícola mais eficiente e com menor custo.



Vida para seu canavial

Foi instalada na safra 2021/2022 uma fábrica de produção de fertilizantes foliares em uma das unidades de produção da Usina Santa Terezinha, visando atender a toda a demanda das demais unidades. A fábrica foi instalada com a finalidade de aumentar a eficiência da utilização de nutrientes minerais e biológicos que são utilizados para a nutrição foliar. Entre os produtos que são utilizados destaca-se a levedura para fornecimento de compostos orgânicos e aminoácidos essenciais na produção de cana-de-açúcar.

A unidade de produção é responsável por produzir todo o fertilizante foliar que é utilizado em todo o Grupo Usina Santa Terezinha e tem suas atividades programadas para operação nos meses de outubro a abril. Todo o processo de produção é realizado pela equipe interna e a logística para carregamento e transporte para as unidades é realizada pelas unidades consumidoras. O produto é composto por um conjunto de macronutrientes, micronutrientes e levedura concentrada e tem mostrado excelentes incrementos de produtividade na cana-de-açúcar contribuindo para os ganhos de produtividade.

Centro de Produção de Mudanças de Cana-de-açúcar UST

Desde a safra 2020/2021, visando a sustentabilidade da produção de mudas de MPB (Mudas Pré-Brotadas), a Usina Santa Terezinha passou a utilizar a torta de filtro (subproduto da fabricação de açúcar) em 50% da mistura junto com substrato, proporcionando maior vigor vegetativo, fitossanidade e redução de custos. Além disso, a empresa passou também a utilizar um fungicida biológico à base de Trichoderma no momento do semeio das gemas para garantir a proteção contra os fungos indesejados no processo de germinação, eliminando a utilização de fungicidas químicos dentro da produção. A partir da safra 2021/2022, foi introduzida a utilização da bactéria Azospirillum no processo de produção com a finalidade de estimular o desenvolvimento das mudas potencializando também a fixação biológica de Nitrogênio.

Na safra 2022/2023, o Centro de Produção de Mudanças de Cana-de-Açúcar produziu mais de 11,5 milhões de mudas. Já na Safra 2023/2024, foram produzidas 12,5 milhões de mudas, sendo que todas as mudas utilizadas tiveram procedência genética e sem doenças. Os materiais produzidos referem-se às variedades que vêm se destacando em todas as nossas regiões produtoras de cana, as quais são variedades que estão sendo introduzidas na região de atuação da Usina Santa Terezinha para avaliação de performance. Todos os materiais produzidos são enviados para as sete unidades produtoras, mensalmente, onde são plantados, avaliados e multiplicados os materiais de destaque.



O programa de qualidade agrícola Top Cana é voltado para os processos produtivos da área operacional e tem como objetivo verificar se as operações da empresa estão conforme as metodologias estabelecidas nas instruções de trabalho. Engloba 38 indicadores distribuídos nos setores de formação, tratamentos culturais e colheita.



A UST Cup é uma ação de endomarketing para os funcionários, que, por meio de uma competição saudável entre os setores, visa o fortalecimento dos quatro pilares primordiais para a área agroindustrial da empresa: Segurança, Performance, Custo e Qualidade.

A competição é dividida em três turnos e período acumulado, após a conclusão de cada turno é realizada a distribuição de prêmios para as melhores frentes de colheita, do espaçamento convencional, espaçamento alternado e para os três melhores motoristas canavieiros de cada unidade. Finalizando o período acumulado, que abrange os meses de janeiro à novembro, é feita uma apuração dos pontos com base nos indicadores e qualificadores de cada área, para definir os campeões.

Na safra 2022/2023, foi realizado o evento de comemoração dos resultados e entrega dos prêmios de forma presencial na cidade de Maringá, em evento para 1.100 pessoas. Somando todas as premiações entregues aos funcionários campeões, a Usina Santa Terezinha distribuiu mais de 1.500 brindes e prêmios, incluindo 170 televisores. Abaixo a planilha com relação das unidades por área processo e frentes vencedoras, no período acumulado e por turno:

Unidade **Área Processo/
Frente** **Conquista**

| | | |
|------------|----------------------------|---------------|
| Terra Rica | Formação | Campeão Geral |
| Terra Rica | Tratos | Campeão Geral |
| Terra Rica | Automotiva | Campeão Geral |
| Terra Rica | Indústria | Campeão Geral |
| Terra Rica | Apoio | Campeão Geral |
| Terra Rica | Frente 2 (Convencional) | Campeão Geral |
| Terra Rica | Frente 3 (Alternado) | Campeão Geral |
| Terra Rica | Frente 1 (Convencional) | 1º Turno |
| Rondon | Frente 4 (Alternado) | 1º Turno |
| Terra Rica | Frente 2 (Convencional) | 2º Turno |
| Terra Rica | Frente 3 (Convencional) | 2º Turno |
| Terra Rica | Frente 1 (Convencional) | 3º Turno |
| Paranacity | Frente 4 (Alternado) | 3º Turno |

Conheça mais
sobre a
**UST Cup -
Safrá 2022/2023**



Já na safra 2023/2024, foi realizado o evento de comemoração dos resultados e entrega dos prêmios de forma presencial na cidade de Maringá, em evento para 1.400 pessoas. Somando todas as premiações entregues aos funcionários campeões, a Usina Santa Terezinha distribuiu mais de 1.800 brindes e prêmios, incluindo 190 televisores. Abaixo a planilha com relação das unidades por área processo e frentes vencedoras, no período acumulado e por turno:

Unidade **Área Processo/
Frente** **Conquista**

| | | |
|------------------|----------------------------|---------------|
| Terra Rica | Formação | Campeão Geral |
| Paranacity | Tratos | Campeão Geral |
| Paranacity | Automotiva | Campeão Geral |
| Paranacity | Indústria | Campeão Geral |
| Paranacity | Apoio | Campeão Geral |
| Terra Rica | Frente 2 (Convencional) | Campeão Geral |
| Cidade Gaúcha | Frente 1 (Alternado) | Campeão Geral |
| Terra Rica | Frente 2 (Convencional) | 1º Turno |
| Cidade Gaúcha | Frente 1 (Alternado) | 1º Turno |
| Terra Rica | Frente 1 (Convencional) | 2º Turno |
| Terra Rica | Frente 3 (Alternado) | 2º Turno |

Conheça mais
sobre a
**UST Cup -
Safrá 2023/2024**



Aplicação de Vinhaça Localizada

A Usina Santa Terezinha iniciou as operações com a Aplicação de Vinhaça Localizada em suas lavouras de cana-de-açúcar. O projeto foi incluído nas sete unidades produtoras com a finalidade de alavancar a produtividade, reduzir custos e fazer um menor uso de fertilizantes minerais. Além dos efeitos benéficos da utilização da vinhaça como fonte mineral, também se tem o efeito de melhoria da matéria orgânica do solo e, por consequência a microbiologia do solo. Além de utilização de forma racional da vinhaça direcionando-a na linha da cana, ainda é possível a realização de toda a adubação necessária para a cultura e em alguns casos faz-se o enriquecimento da vinhaça do Nitrogênio via fonte mineral.



Na safra 2023/2024, iniciaram-se as instalações para produção de fungos e bactérias entomopatogênicos com o objetivo de utilização nas lavouras para o controle de pragas, sanidade e desenvolvimento das plantas. Através da parceria com institutos de pesquisas e empresas fornecedoras de tecnologia, iniciou-se a produção para aplicação exclusiva nas lavouras próprias da Usina Santa Terezinha das cepas de fungos Beauveria Bassiana, Mearhizium Anisopliae, Trichoderma Harzianum, Isaria Fumosorosea, e também da produção de bactérias Azospirillum, Bacillus Subtilis, Bacillus Licheniformis e Bacillus Megaterium.

Consultorias

Hoje a Usina Santa Terezinha conta com diferentes consultorias técnicas para apoio e direcionamento das melhores práticas agrícolas. Há um quadro de consultores direcionados para cada área específica de atividades.

Produção de MPB (Mudas Pré-Brotadas) -

Atividades: apoio na condução da produção de mudas de canas pré-brotadas no Centro de Produção de Mudas de Cana-de-açúcar UST.

Conservação de Solo – Atividades: apoio nas estratégias de conservação do solo, operação de execução e estratégias de manejo.

Nutrição e Fertilidade – Atividades: direcionamento das estratégias de manejo na área de nutrição e fertilidade, apoio em novos projetos, acompanhamento da execução das operações, experimentação nas unidades e treinamentos.

Manejo de Pragas - Atividades: descrição de todos os protocolos de pragas para controle da cana, treinamento das equipes para realização dos monitoramentos e experimentação nas unidades.

Fisiologia e Doenças – Atividades: apoio nas áreas de fisiologia da cana, acompanhamento e identificação de doenças, apoio na descrição dos protocolos internos.

Manejo de Plantas Daninhas – Atividades: validação dos produtos utilizados para controle de plantas daninhas, acompanhamento dos equipamentos, dimensionamento e experimentação.

Operacional Colheita - Atividades: apoio no acompanhamento das equipes de CTT (Corte, Transbordo e Transporte), treinamentos em campo e dimensionamento das estruturas

Tecnologia de Aplicação - Atividades: apoio nas definições das melhores tecnologias de qualidade de aplicação, treinamentos em campo e dimensionamento das estruturas;

Manejo Varietal – Institutos de Pesquisa: CTC (Centro de Tecnologia Canavieira), IAC (Instituto Agrônomo de Campinas) e Ridesa (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroalcooleiro), NUSEED (Variedades Cana Energia) e BOYD (Variedades Estrangeiras).

Atividades: centros de conduções experimentais nas usinas, apoio com intercâmbio de novos materiais, apoio na divulgação de trabalhos internos, campos varietais nas usinas.

Funpar (Fundação da Universidade Federal do Paraná)

A Usina Santa Terezinha investe no Pgmca (Programa de Pesquisa em Melhoramento Genético da Cana-de-Açúcar), da Ridesa (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroenergético), que executa ações de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento tecnológico voltadas à experimentação, manejo, reprodução e difusão de variedades de cana. Esse investimento é feito por meio da Funpar (Fundação da Universidade Federal do Paraná) que contribui para o desenvolvimento de capital humano, ou seja, formação de mestres, doutores e pós-doutores.

Além da Funpar, a Usina Santa Terezinha investiu na Fundag (Fundação de Apoio à Pesquisa Agrícola) e CTC (Centro de Tecnologia Canavieira).

| | Investimento | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2022/2023 | 2023/2024 | Total |
| Funpar (Fundação da Universidade Federal do Paraná) | - | R\$ 2.565.787,57 | R\$ 2.565.787,57 |
| Fundag (Fundação de Apoio à Pesquisa Agrícola) | R\$ 1.093.355,20 | - | R\$ 1.093.355,20 |
| CTC (Centro de Tecnologia Canavieira)* | R\$ 14.609.139,12 | R\$ 16.557.242,22 | R\$ 31.166.381,34 |

*Referente a pagamento de royalties de variedade de cana-de-açúcar.



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI, PACTO GLOBAL E ODS (OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL) E BASE DE PREPARAÇÃO

INTRODUÇÃO

Este documento é a Base de Preparação para o Relatório da Usina Santa Terezinha com o objetivo de guiar e facilitar as respostas aos índices de sustentabilidade da empresa e mapear as limitações/ premissas consideradas no processo de construção do Relatório, bem como, maior transparência no reporte das etapas de assegurar das informações para os stakeholders, possibilitando maior credibilidade aos interessados.

A Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. é uma empresa brasileira de capital fechado com operações no setor sucroenergético e com posições de liderança nas categorias “Açúcar” e, também, “Agroenergia”.

A asseguração limitada é realizada de forma independente pela PwC e terá como escopo uma amostragem de indicadores da metodologia GRI (Global Reporting Initiative) – Opção Essencial, correlacionados aos Princípios do Pacto Global e ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), a serem listados no Sumário deste Relatório.

LIMITES ORGANIZACIONAIS E EXCEÇÕES NO ESCOPO DE REPORTE

Os dados reportados correspondem ao período das Safras 2022/2023 e 2023/2024 e contemplam todas as unidades da Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. e suas controladas, as empresas: Usaciga Açúcar, Álcool e Energia Elétrica S/A e Usina Rio Paraná S/A:

- Unidades produtivas com operações agroindustriais ativas.
- Unidades produtivas com operações agroindustriais suspensas.
- Unidades logísticas.
- Escritório administrativo denominado Corporativo.

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS, MOEDAS E CONVERSÕES

As informações contábeis publicadas no Relatório foram confrontadas pela organização com as informações disponíveis nas Demonstrações Financeiras referentes ao mesmo período, a qual foi auditada por terceira parte independente, também pela PwC Brasil. A moeda funcional e de apresentação é o Real (R\$).

SISTEMAS DE REPORTE

A coleta de informações para a produção do relatório contou com entrevistas com as lideranças da Usina Santa Terezinha e o acesso às evidências (documentos e relatórios emitidos de sistemas próprios ou contratados) produzidos ao longo das Safras 2022/2023 e 2023/2024. Além disso, para as informações asseguradas, os processos de geração dessas informações foram demonstrados pelas áreas responsáveis, durante as entrevistas realizadas nos formatos presenciais no Corporativo e Unidades Paranacity, Iguatemi e Tapejara. O caderno de indicadores possui informações consolidadas da empresa. Os dados quantitativos são geridos pelas áreas operacionais por meio de sistemas de tecnologia da informação e por registros baseados em controles manuais. Os critérios e exceções estão descritos nesta Base de preparação, quando aplicável.

DETALHAMENTO DOS CRITÉRIOS DE REPORTE

A tabela abaixo visa apresentar o detalhamento sobre os critérios e premissas adotados para mensuração e consolidação das informações e deve ser utilizada como complemento referencial à leitura do Relatório da Usina Santa Terezinha, proporcionando maior clareza no reporte de dados.

A Usina Santa Terezinha relatou em conformidade com as Normas GRI para o período abril/2022 até março/2024.

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | | | | | | |
| 2-1 Detalhes da Organização | - | - | 16 | UST – Usina Santa Terezinha é o nome fantasia da empresa Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. | | |
| 2-2 Entidades incluídas no relato de Sustentabilidade da Organização | - | 10 | 16 | É considerada informações da Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. e de suas coligadas: Usaciga Açúcar, Álcool e Energia Elétrica S/A e Usina Rio Paraná S/A. Favor considerar que estão sendo reportados dados de empresa de capital fechado, sem necessidade de participações minoritárias. A UST possui controle operacional das coligadas. | | X |
| 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato | - | - | 16 | Este relatório foi publicado em 11 de dezembro de 2024. | | |
| 2-4 Reformulações de informações | - | - | 16 | Não houve reformulações de informações em relação ao Relatório de Sustentabilidade da Safra 21/22. | | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|-------------------------|---------|----------------------------|--|---|---|-------------------------|
| 2-5 Verificação Externa | - | - | 16 | As informações de sustentabilidade foram asseguradas pela PwC, conforme Relatório de Asseguração na página 121. Essa prática é solicitada pelas lideranças da empresa e é uma das metas anuais dos responsáveis pelo desenvolvimento do relatório. A verificação externa e independente mantém a Usina Santa Terezinha atualizada com as melhores práticas de prestação de contas no mercado. | | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | - | - | 8 e 16 | As entidades downstream da organização e suas atividades são responsabilidade da área de Logística da empresa, composta por Logística Maringá/PR e Logística Paranaguá/PR. | <p>A empresa atua no segmento sucroenergético, as relações de negócios relevantes são as interações que impactam diretamente em suas operações e rentabilidade, essas estão interligadas na produção de cana de açúcar (matéria prima).</p> <p>A matéria prima é processada e transformada em açúcar VHP (Very High Polarization), etanol (anidro e hidratado) e energia elétrica. A energia elétrica é gerada através da queima do bagaço (resíduo do processo produtivo), todas as unidades em período de safra, exceto em paradas programadas ou por chuva, são autossuficientes na geração de energia elétrica.</p> <p>Para a produção de cana-de-açúcar, as áreas gerenciadas pela empresa são próprias ou de parceiros agrícolas. Após a cana processada, os produtos são comercializados.</p> <p>Todo o açúcar VHP é comercializado como commodity para o mercado externo, enquanto o etanol, tanto anidro quanto hidratado, é comercializado para os mercados interno e externo. As Unidades Paranacity, Terra Rica, Cidade Gaúcha e Tapejara comercializam, em período de safra, o excedente de energia de meio do ACR (Ambiente de Contratação Regulada) e do ACL (Ambiente de Contratação Livre).</p> <p>A contabilização de empregados considera funcionários CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), jovens aprendizes e diretores, com exceção dos conselheiros. As operações da UST incluem todas as unidades produtivas, tanto hibernadas quanto ativas, como Iguatemi, Paranacity, Terra Rica, Rondon, São Tomé, Cidade Gaúcha, Ivaté, Umuarama, Tapejara, Moreira Sales e Usina Rio Paraná, além do Corporativo e das unidades Logística (Maringá e Paranaguá). Todos os produtos gerados pela UST são considerados parte do portfólio da empresa.</p> | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | - | - | 8 e 16 | As entidades downstream da organização e suas atividades são responsabilidade da área de Logística da empresa, composta por Logística Maringá/PR á e Logística Paranaguá/PR. | A cadeia de fornecedores é composta por empresas responsáveis pelo fornecimento de suprimentos para as operações agroindustriais e corporativas, incluindo equipamentos, materiais e serviços. A área de Suprimentos, centralizada no Corporativo, gerencia todas as solicitações de compras e contratações de serviços, seguindo diretrizes internas. A estrutura corporativa da Usina Santa Terezinha foi alterada, resultando na ativação do cargo de vice-presidência. Mudanças significativas na organização e na cadeia de fornecedores que impactam a Governança da empresa são consideradas no período de reporte do Relatório, que reflete informações atualizadas até a data de sua publicação. | |
| 2-7 Empregados | - | 6 | | Os funcionários atuam em unidades localizadas em duas regiões: Sul (Paraná) e Centroeste (Mato Grosso do Sul). | A área de Recursos Humanos da Usina Santa Terezinha, composta por funcionários presentes em nossas unidades operacionais e em nosso Corporativo, consolida as informações sobre Recrutamento & Seleção, Treinamento & Desenvolvimento, Remuneração & Benefícios e Assistência Social. Os dados são extraídos do Sistema Sol, desenvolvido internamente e utilizado na empresa. São considerados como empregados todos os funcionários próprios: CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), jovens aprendizes e diretores, com exceção de conselheiros. Somente os jovens aprendizes são empregados de tempo parcial, já os funcionários e diretores são CLT e possuem jornada integral. Os empregados terceiros não são considerados no reporte desse indicador. Destaque-se que a maior parte dos terceiros é contratada para atender a safra e atua em atividades pontuais da operação. | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---|-------------------------------|--|---|---|-------------------------|
| 2-8 Trabalhadores que não são empregados | | | | Todos os trabalhadores terceiros trabalham em tempo integral. | As flutuações sigificativas são as variações de terceiros que podem ocorrer entre as safras. Os terceiros irão variar conforme o planejamento da gestão de cada área. Todos os trabalhadores terceiros trabalham em tempo integral. | X |
| 2-9 Estrutura de governança e sua composição | Informação Indisponível/ Incompleta: Referente ao número de outros cargos e compromissos importantes de cada membro, há indispinibilidade de informações. Essas serão levantadas para reporte no próximo documento. | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8,9 e 10 | | O Conselho de Administração conta com três Comitês: Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos; Comitê de Eficiência Agroindustrial e Inovação e Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração. A estrutura é não executiva e dependente, com período de mandato de 4 anos, composta por homens, eleitos pelos acionistas. Todos tem comprovada experiência no setor sucroenergético, como gestão de pessoas, gestão de processos industriais e/ ou agrícolas, conhecimento contábil/financeiro, além de gestão estratégica. | O reporte da estrutura de governança é referente a dezembro de 2024, pois a empresa entende que essa informação tem que ser atual de acordo com a data de publicação do Relatório. Todos os membros são titulares e o período considerado para o mandato da composição reportada é de 3 anos, se encerrando em 2027. | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|--|----------------------------|--|---|--|-------------------------|
| 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | | | | Os processos de nomeação e seleção para o mais alto órgão de Governança e seus Comitês são responsabilidades dos acionistas da empresa. Os critérios adotados pelos acionistas são independentes, sendo considerado a vivência em cargos de alta gestão do segmento agroindustrial. O critério de diversidade não é considerado e não há opiniões de stakeholders nas decisões dos acionistas. | | |
| 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | | | | O presidente da empresa é diretor executivo em regime estatutário. | Período considerado para o reporte do mandato do presidente: situação na data de publicação do atual Relatório (dezembro de 2024). | |
| 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | Não Aplicável: Os impactos são comunicados ao mais alto órgão conforme demanda e não há um histórico dessa informação. | | 16 | Os papéis do mais alto órgão de Governança e pelos altos executivos são regidos pelo Estatuto da empresa. O detalhamento sobre a consulta dos stakeholders são mencionados ao longo do Relatório. A Diretoria (diretores C-level, conforme estrutura mencionada no relatório), participa das avaliações e direciona as ações a serem tomadas. Na sequência, no que tem impacto negativo grave, é levado para conhecimento e deliberação do Conselho de Administração. | Entende-se por eficácia a análise dos impactos positivos e negativos dos processos de gestão de riscos. | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|--|----------------------------|--|---|--|-------------------------|
| 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | | | 16 | A Gestão de Impactos é responsabilidade da Diretoria Jurídica da empresa. A gestão acontece semanalmente em reuniões com as lideranças. Os assuntos são levados à Diretoria (diretores C-level, conforme estrutura mencionada no relatório) e ao Conselho de Administração, conforme ocorrência ou demanda, não havendo registro de frequência. | | |
| 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | | | 16 | 7, 10, 27 | | |
| 2-15 Conflito de interesses | Restrições de Confidencialidade Item "b" relatar os conflitos de interesse: Informações não serão reportadas por motivo de confidencialidade. | | 16 | Os assuntos relevantes, que impactam em custo/ operação/ imagem da empresa, são tratados pela Diretoria (diretores C-level, conforme estrutura mencionada no relatório) aos Comitês do Conselho para discussão e, posteriormente, para deliberação e recomendação pelo Conselho de Administração. | Entendemos como conflito de interesse a definição descrita no Código de Conduta da empresa, a saber: é considerado conflito de interesse: oferecer ou receber serviços ou propostas para a concorrência no que diz respeito a conhecimentos e metodologia da empresa, assim como, gratificar/ presentear fornecedores, prestadores de serviço, clientes, servidores públicos e profissionais da imprensa para incentivar a realização de um negócio. | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|--|----------------------------|--|-----------------|--|-------------------------|
| 2-16 Comunicação de preocupações cruciais | Informação indisponível/incompleta: Não há rastreamento do número de preocupações cruciais porque não há gestão formal dessa informação. As preocupações chegam até ao mais alto órgão de governança por meio da própria operação ou áreas corporativas de apoio, e são tratadas pela Diretoria (diretores C-level, conforme estrutura mencionada no relatório) ou pelo Conselho de Administração. | - | 16 | 7, 10, 28, 29 | Preocupações cruciais são aquelas que estão ligadas ao negócio e podem impactar as operações da empresa. | X |
| 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | - | - | 16 | 28 | | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | - | - | 16 | Nas Safras 2022/2023 e 2023/2024 não houve Avaliação de Desempenho para alto órgão de governança. O Conselho Administrativo é formado por representantes das holdings acionistas, razão pela qual não há avaliação de desempenho e não há previsão para implantação desse tipo de instrumento. | | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|-------------------------------|---|----------------------------|--|-----------------|---|-------------------------|
| 2-19 Políticas de remuneração | Não aplicável: A remuneração para cargos do mais alto órgão de administração é definida em Assembleia de Acionistas, não se aplicando aos itens i a v. | - | 16 | | <p>O processo de desenvolvimento das políticas de remuneração é realizado pelos Comitês Internos e Comitê de Recursos Humanos - Conselho. Já a determinação da remuneração ocorre por meio de pesquisas salariais e práticas de mercado.</p> <p>A Política de Remuneração da Usina Santa Terezinha foi atualizada e publicada em março de 2022. A revisão desta Política ocorre quando necessária.</p> <p>A Política de Remuneração atual contempla apenas funcionários de cargo operacional, administrativo, administrativo tático, gestão e gestão estratégica. Além disso, para os executivos que compõe a Diretoria, bem como nível de gerencia e supervisão, há o Programa de Bônus, alinhado com mercado. Não inclui o Conselho de Administração, eis que os Conselheiros recebem pró-labore em valor definido em Assembleia de Acionistas.</p> | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---|--------------------------------|--|-----------------|---|---|
| 2-20 Processo para determinação da remuneração | Não Aplicável: Não há um trâmite, atualmente, de deliberação junto ao CAD aprovando a política de remuneração. Trata-se de assunto resolvido na Diretoria C-level. | 3, 4, 5 e 6 | 5 e 10 | | Para o item "a" (iii), a equipe de Recursos Humanos faz a pesquisa salarial, apresenta potenciais ajustes em Diretoria (diretores C-level, conforme estrutura mencionada no relatório) e, na sequência, isso é apresentado ao Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração, vinculado ao CAD. Grupo de stakeholders que determinam a remuneração: alta gestão da UST. | Para esse indicador, é considerada tanto a remuneração fixa, quanto a variável. |
| 2-21 Proporção da remuneração total anual | Restrições de Confidencialidade: As informações não serão reportadas por motivo de confidencialidade. | | | | | |
| 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | - | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | 5 | | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|---|---|-------------------------|
| 2-23 Compromissos de política | | 1, 2, 7 e 8 | | <p>O Código de Conduta da empresa trata também de assuntos de Direitos Humanos. No documento é utilizado “Direitos Humanos”, de acordo com Princípios do Pacto Global das Nações Unidas. O documento é validado pela alta gestão da empresa e está disponível, de forma pública, no site: www.usacucar.com.br/wp-content/uploads/2022/08/ust_codigo_conduta_web_alta.pdf. O documento possui diretrizes para os stakeholders da empresa, públicos internos e externos. Todos os funcionários recebem treinamento sobre o Código de Conduta e os stakeholders são informados sobre as diretrizes do documento.</p> | <p>A Usina Santa Terezinha entende princípio da precaução como a gestão de riscos estratégicos, operacionais, econômico-financeiros e ASG (Ambiental, Social e Governança). Os critérios para a empresa determinar os principais impactos, riscos e oportunidades são norteados pelos drives de riscos (internos e externos), classificados em estratégicos, operacionais e estratégicos. São descritos no Código de Conduta da Usina Santa Terezinha e foram desenvolvidos e aprovados pelos Comitês da empresa e validados pela Alta Gestão da Usina Santa Terezinha.</p> | |
| 2-24 Incorporação de compromissos de política | | - | - | <p>A Gestão de políticas, Código de Conduta e diretrizes é realizada via treinamentos e Comitês. Todos os gestores são treinados e responsáveis em ser guardiões, multiplicando para suas equipes. Na integração para novos funcionários: são repassadas as diretrizes. No decorrer do ano, funcionários também recebem reciclagens das diretrizes, por meio de DDI (Diálogos Diários Informativos).</p> | | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|--|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| 2-25 Processos para reparar impactos negativos | <p>Não aplicável</p> <p>A concepção, revisão e operação do mecanismo existente para recebimento de temas de impacto negativo atende às práticas de mercado, garantindo confidencialidade ao usuários. Internamente, todos os contatos são apurados e objeto de deliberação por um Comitê composto por Auditoria Interna, Jurídico e Recursos Humanos, o que garante seu adequado tratamento.</p> <p>Não há outro canal disponível, pois o atual atende à necessidade e foi estruturado conforme práticas de mercado.</p> | | | <p>O Canal de Denúncias e o tratamento de informações posteriores via Comitê são responsáveis para tratar os impactos negativos que chegam dos stakeholders. O feedback não é realizado, pois visa o sigilo do denunciante. Além disso, a empresa desenvolve projetos com a comunidade que viabilizam proximidades com comunidades vizinhas, como Unidos contra o Fogo, Semeando o Verde e Formação-UST.</p> | | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---|----------------------------|--|-----------------|---|-------------------------|
| 2-25 Processos para reparar impactos negativos | As alterações realizadas em 2024 serão objeto de reporte no próximo relatório, que é o recebimento de denúncias via plataforma específica - Canal Seguro. | | | | O Canal de Denúncias e o tratamento de informações posteriores via Comitê são responsáveis para tratar os impactos negativos que chegam dos stakeholders. O feedback não é realizado, pois visa o sigilo do denunciante. Além disso, a empresa desenvolve projetos com a comunidade que viabilizam proximidades com comunidades vizinhas, como Unidos contra o Fogo, Semeando o Verde e Formação-UST. | X |
| 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | - | 10 | 16 | | As áreas de Auditoria e Recursos Humanos são responsáveis pela gestão desses mecanismos, assessorados pela área Jurídica. | X |
| 2-27 Conformidade com leis e regulamentos | Restrições de Confidencialidade: As informações não serão reportadas por motivo de confidencialidade. | | | | | X |
| 2-28 Participação em associações | - | 1, 2 e 7 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | | As unidades Cidade Gaúcha e Rondon são associadas da Udop (União Nacional da Bioenergia). | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|--------------------------------|--|--|--|-------------------------|
| 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders | - | - | 16 | O propósito do engajamento com os stakeholders visa a propagação do diálogo e fortalecimento de vínculos, permitindo mais conhecimento sobre dúvidas, sugestões, necessidades e expectativas deles. Essa aproximação possibilita um fluxo de informação mais ágil e eficiente. O mapeamento dos stakeholders e temas prioritários são realizados por meio dos Relatórios, Redes Sociais e Ouvidoria. | | X |
| 2-30 Acordos de negociação coletiva | - | 2, 3, 4 e 5 | 3, 8 e 16 | 45, 62 | 100% dos empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva. Entende-se como empregados todos os funcionários em regime de CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Nesse grupo não se enquadram as seguintes categorias: jovens aprendizes e terceiros. | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | | | | | | |
| 3-1 Processo e definição de temas materiais | - | - | 16 | 7, 8, 9, 11 | | X |
| 3-2 Lista de temas materiais | - | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | Não há alterações significativas. | Entende-se como alterações significativas em relação ao relatório anterior: - Mudança nos critérios para cálculo de um indicador. - Mudanças no total de unidades operacionais: aquisição ou hibernação de unidade ou suspensão de atividades agroindustriais de unidade. - Mudança na data de corte de um indicador (deixando de ser ano- safra para ser anual). | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--------------------------------|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| 3-3 Gestão dos temas materiais | - | 7 e 8 | 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 11, 13, 14, 15, 16 e 17 | <p>O detalhamento sobre o local dos impactos e o envolvimento da organização estão descritos ao longo do Relatório de Sustentabilidade.</p> <p>Para o tema de Práticas Anticorrupção não há a avaliação para identificação de impactos reais e potenciais, negativos ou positivos.</p> <p>As políticas e minutas contratuais são medidas tomadas para gerenciar o tema “Práticas Anticorrupção” e seus impactos.</p> <p>As diretrizes constam no Código de Conduta da empresa e, havendo casos, serão tratados individualmente pelo Comitê de Ética.</p> <p>Não houve engajamento com públicos externos para embasamento das medidas tomadas, somente com público interno (Lideranças da empresa).</p> | - | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---|----------------------------|--|-----------------|--|-------------------------|
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | | | | | | |
| 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído. | Informação indisponível/incompleta: Referente aos investimentos realizados na comunidade, na Safra 2023/2024 foi realizada uma estruturação de Centro de Custo da empresa, a qual contribuirá com o reporte do item no próximo relatório. | 7 e 8 | 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 11, 13, 14, 15, 16 e 17 | | É apresentado conforme formato previsto nas Demonstrações Financeiras. | X |
| GRI 203: Impacto Econômico Indireto 2016 | | | | | | |
| 203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços. | - | 7 e 8 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | 48, 56, 62 | São considerados "significativos" os investimentos que vão além das obrigações legais da empresa. Eles geram impactos nas comunidades em que há operações. São considerados positivos os impactos que beneficiam diretamente as comunidades, sem satisfazer um propósito comercial. Os impactos negativos podem ser relacionados a mudança do estilo de vida que a comunidade poderá ter com o crescimento econômico e populacional. Quanto a impactos relevantes, entende-se que assim como os negativos e positivos, podem estar relacionados a crescimento populacional e aumento da demanda econômica. | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---|----------------------------|--|---|--|-------------------------|
| 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos. | - | 7 e 8 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | Não foram identificados impactos econômicos indiretos negativos significativos nas Safras 2022/2023 e 2023/2024. | São considerados como impactos econômicos indiretos significativos: as iniciativas da UST que estão sob gestão da empresa e que, indiretamente devido as ações da UST, gerem impactos positivos ou negativos na comunidade no entorno de nossas unidades. Um exemplo é a empregabilidade por meio da qualificação fornecida pela empresa à comunidade, através do projeto Formação UST – Comunidade. | X |
| GRI 204: Práticas de compra 2016 | | | | | | |
| 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais. | - | 10 | 12 e 16 | 69 | São considerados fornecedores locais quando situados no estado do Paraná. Considera-se o total de fornecedores no período de abril de 2022 a março de 2024. Todos os fornecedores que tiveram ao menos uma compra na empresa foram considerados e 100% deles foram incluídos no cálculo. | X |
| GRI 205: Combate à Corrupção 2016 | | | | | | |
| 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. | Informação indisponível/incompleta: Não são feitas avaliações de impactos relacionadas ao risco de corrupção nas operações e a previsão é continuar monitorando os possíveis casos por meio da Ouvidoria. | 10 | 16 | A empresa realiza o monitoramento dos casos de corrupção através da Ouvidoria. Conforme reportado no indicador GRI 205-3, não houve casos para as Safras 2022/2023 e 2023/2024. | Entende-se como “Operações” o mesmo conceito reportado no 2-6. “Riscos significativos” refere-se aos riscos críticos que potencialmente ameaçam a realização dos objetivos de negócio. As operações que, em seus processos, há a possibilidade de desvio de recursos, favorecimento indevido ou manipulação de procedimentos e contratos, ameaçam a realização dos objetivos de negócio da empresa. | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | - | 10 | 16 | Nas safras 2022/2023 e 2023/2024, não houve casos confirmados de corrupção na Usina Santa Terezinha. | <p>Considera-se como empregados todos os funcionários próprios: CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), jovens aprendizes e diretores, com exceção de conselheiros. Somente os jovens aprendizes são empregados de tempo parcial, já os funcionários e diretores são CLT e possuem jornada integral.</p> <p>A empresa entende como corrupção qualquer tipo de favorecimento ao empregado (dinheiro, presente ou vantagem), direto ou indireto, seja com empresa privada ou órgãos públicos.</p> <p>Entende-se como casos confirmados aqueles considerados como procedentes após investigação interna.</p> | X |
| GRI 301: Materiais 2016 | | | | | | |
| 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | - | - | 12 e 16 | 17, 20, 34, 35, 75 | <p>Reporte do consumo dos principais materiais utilizados no processo produtivo.</p> <p>Em relação ao peso/volume dos materiais e produtos não é estimado. É controlado os itens (produtos químicos) por saída de estoque. Conceito de principais produtos e serviços: produto/serviço proveniente da atividade principal do empreendimento.</p> <p>Materiais Renováveis: Matéria-prima passível de renovação do ciclo (cana de açúcar).</p> <p>Materiais não renováveis: Produtos com ciclo finito.</p> | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados. | - | 7,8 e 9 | 3, 6, 7, 8, 9, 12, 14, 15, 16 e 17 | <p>Os principais produtos da UST são Açúcar, Etanol e Energia.</p> <p>- Açúcar e Etanol: Não aplicável (0%)</p> <p>Para o processo de produção dos produtos Açúcar e Etanol não há utilização de matéria-prima ou material reciclado.</p> <p>Para a produção de energia elétrica (bioeletricidade) é utilizado o bagaço gerado no processo produtivo da indústria. Pode ser entendido que o bagaço é um resíduo da usina e sua combustão gera a energia elétrica.</p> <p>- Energia (venda do excedente): Não aplicável (0%).</p> <p>A energia elétrica (bioeletricidade) produzida vem do bagaço da cana-de-açúcar, portanto, não se trata de um material reciclado (mas sim um subproduto que é reutilizado). Todo bagaço produzido é utilizado na geração de energia nas unidades agroindustriais, quando há sobra em unidades que não realizam a venda de energia excedente, essas transferem para as unidades que realizam a comercialização, sendo: Paranacity, Tapejara, Cidade Gaúcha e Terra Rica.</p> | <p>Reporte de material reciclado utilizado e produto: Bioeletricidade (energia elétrica produzida a partir do bagaço da cana).</p> <p>Os principais produtos são provenientes da atividade principal da UST, que é produção de açúcar. Além do açúcar, é produzido etanol e, em algumas unidades, vende-se o excedente de energia elétrica.</p> <p>A matéria-prima utilizada no processo produtivo é pesada em sua totalidade.</p> | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| GRI 302: Energia 2016 | | | | | | |
| 302-1 Consumo de energia dentro da organização | - | 7, 8 e 9 | 7 e 12 | 71 Não há consumo ou venda de aquecimento, resfriamento ou vapor como combustíveis pela UST; Não há consumo de energia não renovável, exceto por meio de energia comprada de terceiros do SIN (Sistema Interligado Nacional), onde a energia comprada é predominante de fonte hidroelétrica (fonte renovável), porém, também pode ser de fonte termoelétrica (fonte não enovável), não sendo possível, desta forma, realizar essa distinção. | Os dados de consumo de energia reportados consideram somente o consumo referente às unidades industriais. Os valores são apenas das unidades produtivas ativas. Unidades hibernadas não produzem energia, utilizam uma quantidade de energia insignificante (se comparada a uma unidade produtiva ativa) proveniente de concessionária. Não são consideradas unidades administrativas no cálculo, já que não produzem energia. Utilizam energia proveniente de concessionária. | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--------------|---------|----------------------------|--|-----------------|---|-------------------------|
|--------------|---------|----------------------------|--|-----------------|---|-------------------------|

GRI 303: Água e efluentes 2018

303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

-

7, 8 e 9

6, 9, 12, 14, 16 e 17

As unidades da empresa não realizam lançamento de efluentes em corpo hídrico. As águas residuárias das unidades Paranacity, Terra Rica, Rondon, Cidade Gaúcha, Ivaté e Tapejara, provenientes de lavagem da cana-de-açúcar e do processo produtivo, são tratadas com gradeamento, tanque de sedimentação e sistema de lagoas para reutilização no processo. Após saturação, a água residuária é destinada para incorporação em solo agrícola.

Na Unidade Iguatemi há uma diferença de estrutura, onde as lagoas de sedimentação são substituídas por um sistema de decantação. O efluente tratado é direcionado para lavoura de cana-de-açúcar.

Como a destinação das águas são em solo agrícola, não existe padrão, controle de qualidade e/ou requisitos para lançamento. Dessa forma, o perfil do curso hídrico não foi considerado porque não há lançamento de efluentes/ águas residuárias em corpos hídricos.

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|--|----------------------------|--|-----------------|---|-------------------------|
| 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | - | 7, 8 e 9 | 6, 9, 12, 14, 16 e 17 | | Os padrões mínimos estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes são determinados por meio da participação da UST nos 5 Comitês de Bacias Hidrográficas, que possuem atuações em regiões onde a empresa possui operações. | |
| 303-3 Captação da água. | Informação Indisponível/ Incompleta: Os medidores de vazão das Unidades Cidade Gaúcha e Rondon foram instalados em 2023/2024. E em Iguatemi, se viável tecnicamente, será instalado na safra 2025/2026. Por isso, o reporte do indicador será realizado no próximo Relatório de Sustentabilidade | 7, 8 e 10 | 6, 9, 12, 14, 16 e 17 | | | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|---|--|-------------------------|
| GRI 305: Emissões 2016 | | | | | | |
| 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | - | 7 e 8 | 3, 12, 13, 14 e 15 | <p>Para o Escopo 1 estão incluídos os gases CO₂, CH₄ e N₂O. Os fatores de emissão utilizados são os fornecidos pelo GHG Protocol.</p> <p>As unidades produtivas da Usina Santa Terezinha: Paranacity, Terra Rica e Tapejara possuem o Inventário de Gases de Efeito Estufa (pág 73).</p> <p>A longo prazo essa gestão será estendida para todas as unidades produtivas (ativas) da empresa de forma gradativa, concluindo esse plano até 2030.</p> | Como normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas, é utilizado o Programa Brasileiro GHG Protocol. | X |
| 305-2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | | | | <p>As Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) são reportados através de inventário, sendo realizados os Escopos 1 e 2 (pág. 73). As premissas seguem o GHG Protocol.</p> | Como normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas, é utilizado o Programa Brasileiro GHG Protocol. | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | | | | | | |
| 306-3 Resíduos gerados. | - | 7, 8 e 9 | 3, 6, 7, 8, 12, 13, 14, 15 e 16 | Esse reporte considera os dados das unidades produtivas. | Reporte de 100% dos resíduos do processo produtivo são classificados como "Não Perigosos". | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|--|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| GRI 401: Emprego 2016 | | | | | | |
| 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | Informação indisponível/incompleta: O sistema não contempla a análise nesses critérios de contratação e extratificação da rotatividade por gênero, faixa etária e região. No entanto, será preparado plano de ação para o próximo reporte. | 3, 4, 5 e 6 | 5, 8, 10 e 16 | 43, 44 | A fórmula utilizada para cálculo da taxa de rotatividade é: $(\text{Admitidos mês} + \text{Demitidos mês}) / 2 \times 100 / \text{Quantidade de funcionários do mês anterior}$. São considerados funcionários CLT. As informações de "Admitidos e Demitidos - mês" considera o mês final da safra (março). | X |
| 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial. | - | 3, 4, 5 e 6 | 3, 4, 5, 8, 10 e 16 | a) Os benefícios destes itens não são aplicáveis à empresa por não serem ofertados. Em relação à licença maternidade/paternidade é adotado o padrão definido pela legislação brasileira. b) Unidades operacionais importantes: considera-se todas as unidades operacionais e administrativas, onde estão alocados os funcionários da Usina Santa Terezinha. | O reporte considera as mesmas premissas do indicador 2-7. Os benefícios: auxílio deficiência e invalidez, previdência privada e plano de aquisição de ações não são aplicáveis à empresa por não serem ofertados. Em relação à licença maternidade/paternidade é adotado o padrão definido pela legislação brasileira. | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| GRI 402: Relações de Trabalho 2016 | | | | | | |
| 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais | - | 3 | 8 e 16 | Não há prazo mínimo padrão estabelecido, ele ocorre de acordo com a estratégia de cada demanda. | O reporte considera as mesmas premissas do indicador 2-7. Entendemos como mudanças operacionais significativas as seguintes situações: reestruturação; aquisição e paralisação; términos e inícios de safras; e manutenções na indústria. | |
| GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 | | | | | | |
| 403-1 Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | Não foi reportado por exigências legais. O SGI está sendo construído para melhoria contínua da UST em sistema de gestão, de forma voluntária. Não há ISO como parâmetro. Futuramente, se for implantar, será usado como base para implementação. | A área de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) é composta por funcionários presentes em nossas unidades operacionais e em nosso Corporativo, que é responsável pela consolidação e controle dos dados. O reporte considera as mesmas premissas do indicador 2-7 à exceção de que os trabalhadores que não são empregados especificamente para os indicadores de Saúde e Segurança também são incluídos nas estatísticas de gestão e nos dados terceiros reportados | X |
| 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes. | - | | 3, 8 e 16 | 59, 60 | Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. | X |
| 403-3 Serviços de saúde do trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | 62 | Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. | X |
| 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | 62 | Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. | X |
| 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | 48, 56 | Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. | X |
| 403-6 Promoção da saúde do trabalhador. | - | | 3, 8 e 16 | 56, 57 | Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|------------------------------|---------|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| 403-9 Acidentes de trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | <p>Próprio 2022/2023: Parte do Corpo Atingida: Dedo (22); Joelho (9); Mão (exceto punho ou dedos) (5); Perna (entre o tornozelo e a pélvis) (5) Situação Geradora: Impacto de pessoa contra objeto parado (10); Impacto sofrido por pessoa de objeto projetado (7); Impacto de pessoa contra objeto em movimento (6); Impacto sofrido por pessoa de objeto que cai (5)</p> <p>2023/2024: Parte do Corpo Atingida: Dedo (40); Joelho (16); Pé (exceto artelhos) (15); Articulação do tornozelo (11) Situação Geradora: Impacto sofrido por pessoa de objeto projetado (18); Impacto sofrido por pessoa, NIC (16); Impacto de pessoa contra objeto parado (15); Queda com diferença de nível de veículo (12); Impacto sofrido por pessoa de objeto que cai (12)</p> <p>Terceiro 2022/2023: Parte do Corpo Atingida: Articulação do tornozelo (1); Mão (exceto punho ou dedos) (1) Situação Geradora: Queda de pessoa em mesmo nível, NIC (1); Queda em mesmo nível sobre ou contra alguma coisa (1)</p> | <p>Considera-se para o cálculo os dados de empregados próprios (CLT), aprendizes e trabalhadores terceiros. É aberta CAT para todo incidente com lesão a pessoas. As taxas foram calculadas com base em 1.000.000 horas trabalhadas. Os acidentes de alta consequência são os acidentes com afastamento e os acidentes de baixa consequência são os acidentes sem afastamento (com ou sem lesão permanente). Os dados envolvendo terceiros são somados aos dados de funcionários próprios, com a estrutura do SGI em andamento na Usina Santa Terezinha, esses dados serão computados separados.</p> <p>Entendemos como “acidentes de trabalho de comunicação obrigatória” os acidentes com abertura de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho). A Taxa de Gravidade (TG) contempla os óbitos resultantes de acidente de trabalho (e a quantidade de dias perdidos decorrentes de acidentes com afastamento – alta consequência). Para o caso de morte, conforme Quadro 1 da NBR 14280:2001, são computados 6.000 dias debitados. Conforme metodologia estabelecida na NBR 14280:2001, a TG é calculada pela fórmula: $TG = (N^{\circ} \text{ de dias perdidos} + \text{dias debitados}) \times 1.000.000 / \text{HHT}$. Os dias debitados são os dias de incapacidade permanente ou morte que devem ser considerados no cálculo da taxa de gravidade.</p> <p>Os dias perdidos é o total de dias em que o acidentado fica afastado do trabalho em consequência de acidente com incapacidade temporária. Isso se aplica para funcionários próprios e terceiros.</p> <p>A Taxa de Frequência (TF) contempla o número de acidentes com danos pessoais de alta e baixa consequência. Conforme metodologia estabelecida na NBR 14280:2001, a TF é calculada pela fórmula: $TF = n^{\circ} \text{ acidentes} \times 1.000.000 / \text{HHT}$. Isso se aplica para funcionários próprios e terceiros.</p> | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|---|---|-------------------------|
| 403-9 Acidentes de trabalho. | - | | 3, 8 e 16 | <p>2023/2024: Parte do Corpo Atingida: Dedo (2); Cotovelo (1); Braço (acima do cotovelo) (1); Abdome (inclusive órgãos internos) (1) Situação Geradora: Ataque de ser vivo com peçonha (1); Contato com objeto ou substância a temperatura muito alta (2); Impacto de pessoa contra objeto parado (1); Queda de pessoa em mesmo nível em passagem ou superfície de sustentação (1)</p> | <p>A Taxa de Frequência Afastamento contempla somente o número de acidentes com afastamento. Conforme metodologia estabelecida na NBR 14280:2001, a Taxa de Frequência Afastamento é calculada pela fórmula: Taxa de Frequência Afastamento = n°. acidentes com afastamento X 1.000.000 / HHT. Isso se aplica para funcionários próprios e terceiros.</p> | X |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016 | | | | | | |
| 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado. | - | 1 e 2 | 16 | 48, 55 | <p>Nas capacitações, são considerados cursos presenciais e online. O reporte considera as mesmas premissas do indicador 2-7. Os valores por unidade são referentes somente aos treinamentos concluídos. Os dados obtidos dos treinamentos online e presencial são via Sistema Interno (Sol). A média é referente ao total de horas por empregados treinados. As categorias funcionais são estratificadas por "NÍVEL", onde cada cargo é classificado entre os níveis: diretor; gerente; supervisor coordenador; encarregado; e operacional.</p> | |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---------|----------------------------|--|---|--|-------------------------|
| GRI 406: Não discriminação 2016 | | | | | | |
| 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas. | - | 1 e 2 | 16 | Não houve denúncia relacionada à violação dos Direitos Humanos, apenas reclamações ou sugestões de melhorias, de caráter subjetivo e não discriminatório. | A empresa entende como casos de discriminação quaisquer atitudes desrespeitosas comprovadas. Como atitudes desrespeitosas, são consideradas as previstas no Código de Conduta, qualquer tipo de manifestação discriminatória de qualquer natureza (raça, características físicas, idade, sexo, orientação sexual, crença religiosa, deficiência, preceitos étnicos, condição sociocultural, origem ou estado civil) dirigida a qualquer pessoa. Esses casos são registrados internamente e classificados como "Discriminação". | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|--|---|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| GRI 413: Comunidades Locais 2016 | | | | | | |
| 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local. | <p>Informação indisponível/incompleta:</p> <p>A empresa não possui comitês e processos de consulta ampla à comunidade local (item vi) incluindo grupos vulneráveis. Porém, para as safras futuras, haverá processos que valorizam indicações de projetos com a comunidade via incentivo fiscal.</p> | 1, 7 e 8 | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17 | <p>O Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG é atualizado a cada ano-safra, e há um mapeio de instituições socioambientais, feito por equipe multidisciplinar junto a stakeholders, para identificar demandas e prioridades da região de atuação da UST. Além disso, os dados são mensurados pela área de Comunicação & Sustentabilidade por meio de planilhas que acompanham: objetivos; períodos; investimentos; ODS, Princípios do Pacto Global e GRI priorizados; abrangência; áreas envolvidas; resultados quantitativos e qualitativos. Os impactos são avaliados de acordo com os critérios socioambientais e considerados para os próximos ciclos dos projetos.</p> | <p>A empresa entende que operações são todas as atividades que são conduzidas pela empresa, nas unidades em funcionamento. Para “engajamento nas comunidades locais” estão incluídos projetos socioambientais desenvolvidos nos municípios onde a Usina possui operações e que são priorizados a partir da Matriz de Materialidade e Plano Diretor de Sustentabilidade/ ESG.</p> | X |

| Conteúdo GRI | Omissão | Princípios do Pacto Global | ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) | Página/Resposta | Detalhamento do Critério, Exceções/Alterações nos Limites de Reporte e Justificativas | Indicadores Assegurados |
|---|---------|----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016 | | | | | | |
| 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços. | - | - | 3, 9, 12, 16 e 17 | Para obtenção da certificação de sustentabilidade Vive, um dos critérios é a realização da análise de risco dos pilares: Pessoas; Instalações industriais que contemplam 100% da produção de açúcar, etanol e energia; e o pilar agrícola, que abrange todo o processo de produção da matéria-prima. | A Certificação Vive é um programa de sustentabilidade que objetiva garantir que as atividades da UST estejam alinhados com os pilares Social, Econômico e Ambiental. A avaliação de risco é uma matriz onde se avalia a probabilidade x gravidade, resultando então na classificação do risco. São ponderados todos os riscos aos quais o empregado está exposto, tanto à sua saúde como sua segurança. Nessa metodologia são informadas as ações de mitigação do risco. | |

LISTA DE SIGLAS

Acim (Associação Comercial e Empresarial de Maringá)
 ACL (Ambiente de Contratação Livre)
 ACR (Ambiente de Contratação Regulada)
 Adita (Associação dos Distribuidores de Insumos e Tecnologia Agropecuária)
 AHP (Analytic Hierarchy Process /Processo Analítico Hierárquico)
 Aids (Síndrome da Imunodeficiência Adquirida)
 Alcopar (Associação de Produtores de Bioenergia do Estado do Paraná) APA (Área de Proteção Ambiental)
 APP (Áreas de Preservação Permanente)
 Aranav (Associação dos Revendedores de Agrotóxicos de Naviraí)
 ART (Anotação de Responsabilidade Técnica)
 ASG (Ambiental, Social e Governança)
 Biosul (Associação de Produtores de Bioenergia de Mato Grosso do Sul)
 Bndes (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social)
 CAD (Conselho de Administração)
 CBH (Comitês de Bacia Hidrográfica)
 Cbios (Créditos de Descarbonização)
 Cerh/PR (Conselho Estadual de Recursos Hídricos) do Paraná
 CGC/Mapa (Cadastro Geral de Classificação do Ministério da Agricultura, Pecuária e

Abastecimento)
 CIA (Centro de Inteligência Agrícola)
 Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)
 Cipatr (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural)
 CLT (Consolidação das Leis do Trabalho)
 CNH (Carteira Nacional de Habilitação)
 Cohapar (Companhia de Habitação do Paraná)
 Consecana-PR (Conselho dos Produtores de Cana-de-açúcar do Paraná)
 COP (Comunicação de Progresso)
 Cpce (Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial)
 CSC (Centro de Serviços Compartilhados)
 CTC (Centro de Tecnologia Canavieira)
 Ctins (Câmara Técnica de Instrumentos de Gestão)
 Ctplan (Câmara Técnica de Acompanhamento do Plano)
 D&I (Diversidade & Inclusão)
 DDS (Diálogos Diários de Segurança)
 Ddssma (Diálogos Diários de Saúde, Segurança de Meio Ambiente)
 DFC (Demonstração do Fluxo de Caixa)
 DVA (Demonstração do Valor Adicionado)
 Ebitda (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization/Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização)

Emae (Eficiência Mecânica Anti Erosão)
 Encob (Encontro Nacional dos Comitês de Bacias Hidrográficas)
 EPA (Environmental Protection Agency/ Agência de Proteção Ambiental)
 EPC (Equipamento de Proteção Coletiva)
 EPI (Equipamento de Proteção Individual)
 ESG (environmental, social and governance / Ambiental, Social e Governança)
 ETA (Estação de Tratamento de Água)
 Faep (Federação da Agricultura do Estado do Paraná)
 Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná)
 Fundag (Fundação de Apoio à Pesquisa Agrícola)
 Funpar (Fundação da Universidade Federal do Paraná)
 GEE (Gases de Efeito Estufa)
 GEO (Geotecnologia Agrícola)
 GJ (Gigajoule)
 GRI (Global Reporting Initiative)
 HHT (Homens-Horas Trabalhadas)
 IAC (Instituto Agrônomo de Campinas)
 IAT (Instituto Água e Terra) do Paraná
 IDR-Paraná (Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná)
 IAPAR-EMATER IEL (Instituto Euvaldo Lodi)
 Ifrs (International Financial Reporting

Standards)
 Igee (Inventário de Gases de Efeito Estufa)
 Irpj (Imposto de Renda Pessoa Jurídica)
 Isrs (International Safety Ratin System)
 IST (Infecção Sexualmente Transmissível)
 Lgbtqia+ (Lésbicas; Gays; Bissexuais; Transexuais ou Travestis; Queers; Intersexuais; Assexuados; Outras orientações sexuais e identificações de gênero)
 Lgpd (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)
 Ltcat (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho)
 Mapa (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento)
 MPB (Mudas Pré-Brotadas)
 MWh (Megawatt/hora)
 NPK (Nitrogênio, Fósforo e Potássio)
 NR (Norma Regulamentadora)
 ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)
 OIT (Organização Internacional do Trabalho)
 ONG (Organizações Não Governamentais)
 ONU (Organização das Nações Unidas)
 OS (Ordem de Serviço)
 Oscip (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público)
 PCA (Programas de Conservação Auditiva)
 PCD (Pessoa com Deficiência)

PCM (Planejamento e Controle de Manutenção)

Pcmso (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)

Pgmca (Programa de Pesquisa em Melhoramento Genético da Cana-de-Açúcar)

PGR (Plano de Gerenciamento de Riscos)

PPR (Programa de Participação nos Resultados)

Ppra (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais)

PPV (Prêmio de Produção Variável)

Procomitês (Programa Nacional de Fortalecimento dos Comitês de Bacias Hidrográficas)

PwC (PricewaterhouseCoopers)

Qssma (Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente)

RFS2 (Renewable Fuel Standard/ Padrão de Combustíveis Renováveis)

RH (Recursos Humanos)

Ridesa (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucoalcooleiro)

Rppn (Reserva Particular do Patrimônio Natural)

RTK (Real Time Kinematic/ Cinemático em Tempo-Real)

Sagp (Sustainable Agriculture Guiding Principles/ Princípios de Conduta para a Agricultura Sustentável)

SAI (Sustainable Agricultural Initiative Platform)

Salvo (Segurança, Nosso Alvo)

Senai (Serviço Nacional Aprendizagem Industrial) Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural)

Senat (Serviço Nacional de Aprendizagem do

Transporte)

Sesi (Serviço Social da Indústria)

Sesmt (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho)

SGI (Sistema de Gestão Integrada)

SGP (Supplier Guiding Principles)

Sialpar (Sindicato da Indústria de Fabricação de Álcool do Estado do Paraná)

Siapar (Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado do Paraná)

Sicasq (Sistema de Cadastro dos Agentes da Cadeia Produtiva de Vegetais, seus Produtos, subprodutos e derivados para certificação da segurança e qualidade).

SIN (Sistema Interligado Nacional)

Sipatma (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente)

Sipeagro (Sistema Integrado de Produtos e Estabelecimentos Agropecuários)

Ssma (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)

Stiqfepar (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná)

TF (Taxa de Frequência)

TG (Taxa de Gravidade)

Udop (União Nacional da Bionergia)

UEM (Universidade Estadual de Maringá)

Ufrjr (Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro)

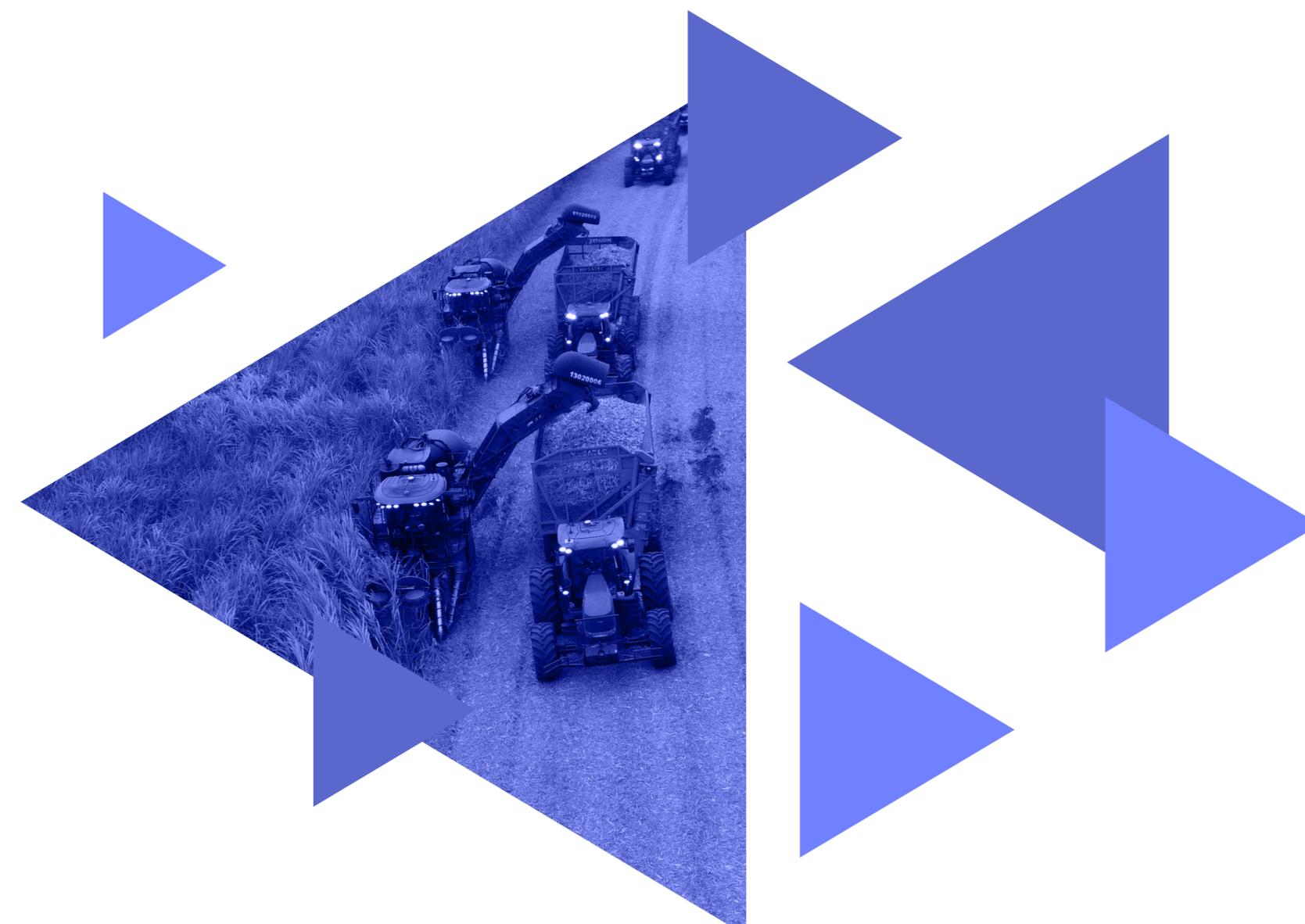
UST (Usina Santa Terezinha)

Vant's (Veículo Aéreo Não Tripulado)

VHP (Very High Polarization)

Wbcasd (World Business Council for Sustainable Development/ Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável)

WRI (World Resources Institute)



INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Corporativo

Av. Marcelo Messias Busíquia, 847
Parque Industrial II
Telefone/ Fax: (44) 3218-1900
CEP: 87065-006
Maringá – PR

Logística - Maringá

Av. Pioneiro Victorio Marcon, 693
Parque Industrial 2
Telefone/ Fax: (44) 3218-1900
CEP: 87065-120
Maringá – PR

Logística - Paranaguá

Avenida José da Costa Leite, 1801
Telefone/ Fax: (41) 3424-5490/ (41) 3424-7847
CEP: 83209-658
Paranaguá – PR

CLUSTER UST NORTE

Unidade Iguatemi

Lote 246, Gleba Chapecó - Iguatemi
Telefone / Fax: (44) 3276-8000
CEP: 87001-970
Maringá/ Distrito de Iguatemi – PR

Unidade Paranacity

Lote 225, Gleba Ipiranga - Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3463-8300
CEP: 87660-000
Paranacity – PR

Unidade Terra Rica

Fazenda São José, Lote 35 e anexos, s/nº,
Bairro Três Morrinhos
Telefone/ Fax: (44) 3441-8100
CEP: 87890-000
Terra Rica – PR

CLUSTER UST CENTRO

Unidade Rondon

Rodovia PR 492, KM 47 - Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3672-8800
CEP: 87800-000
Rondon – PR

Unidade Cidade Gaúcha

Rodovia PR 82, KM 307 + 770 metros, s/nº
Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3675-8000
CEP: 87820-000
Cidade Gaúcha – PR

Unidade São Tomé

Rodovia PR 082, KM 14, Trecho Cianorte/
Indianópolis - Zona Rural
Telefone / Fax: (44) 3607-8500
CEP: 87220-000
São Tomé – PR

Unidade Ivaté

Rodovia PR 082, KM 8 - Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3673- 8700
CEP: 87525-000
Ivaté – PR

Unidade Umuarama

Estrada João Baraniuk, Km 5 - Zona Rural
Telefone / Fax: (44) 3361-1000 / (44) 3361-1001
CEP: 87518-000
Umuarama - PR

Usina Rio Paraná

Rodovia BR 163 - KM 57
Telefone/ Fax: (67) 3473-1000
CEP: 79970-000
Eldorado – MS

CLUSTER UST SUL

Unidade Tapejara

Rodovia PR 323, KM 258 - Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3677-8600
CEP: 87430-000
Tapejara – PR

Unidade Moreira Sales

Rodovia PR 180 - KM 178 - Zona Rural
Telefone/ Fax: (44) 3532-8000
CEP: 87370-000
Moreira Sales – PR

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda.
Maringá – PR

Introdução

Fomos contratados pela Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda. (“Companhia” ou “Santa Terezinha”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024 da Santa Terezinha relativas aos exercícios findos em 31 de março de 2023 e 31 de março de 2024, respectivamente.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Santa Terezinha

A administração da Santa Terezinha é responsável por:

- ▶ selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024;
- ▶ preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards), e com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia;
- ▶ desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Nossa independência e controle de qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e outras exigências éticas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nas NBCs PG 100 e 200 e NBC PA 291, que são fundamentados nos princípios de integridade, objetividade

e competência profissional e que, também, consideram o sigilo e o comportamento dos profissionais.

Aplicamos os padrões brasileiros e internacionais de controle de qualidade estabelecidos na NBC PA 01, emitida pelo CFC, e, dessa forma, mantemos um apropriado sistema de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos relacionados ao cumprimento dos requerimentos de ética, padrões profissionais, exigências legais e requerimentos regulatórios.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo

IAASB – International Auditing and Assurance Standards Board. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a elas, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024 em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Santa Terezinha e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho

de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e

sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024; e

(d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras auditadas.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a análise da aderência às diretrizes e critérios da Global Reporting Initiative (GRI-Standards) e ao disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Nossos procedimentos não incluíram a avaliação da adequação do desenho ou da eficácia operacional dos controles, o teste dos dados nos quais as estimativas se baseiam ou separadamente desenvolver nossa própria estimativa para comparar com a estimativa da Santa Terezinha.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável.

Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável.

Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards), portanto, as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear para avaliar e medir informações não financeiras permite técnicas de avaliação e medição diferentes, porém aceitáveis, que podem afetar a comparabilidade entre entidades e ao longo do tempo.

Os conteúdos incluídos no escopo desta asseguração são apresentados no Sumário de Conteúdo da GRI do Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade: Safras 2022/2023 e 2023/2024 da Usina de Açúcar Santa Terezinha Ltda., não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes estabelecidos pela base de preparação e pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards).

Maringá, 11 de dezembro de 2024

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2PR008333/F-8

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3